



CAP  
MÉTIERS  
Nouvelle-Aquitaine

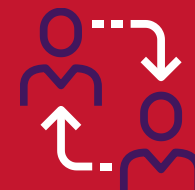


2023








Cahiers  
de  
l'observatoire

## TABLEAU DE BORD

des contrats de  
professionnalisation 2022  
en Nouvelle-Aquitaine



# SOMMAIRE

<b>Point sur l'essentiel</b>		<b>3</b>
<b>Statuts et niveaux à l'entrée</b>		<b>7</b>
<b>Profil des bénéficiaires</b>		<b>12</b>
<b>Profil des employeurs</b>		<b>19</b>
<b>Métiers préparés et secteurs d'activités</b>		<b>29</b>
<b>Formations préparées</b>		<b>35</b>
<b>Annexes</b>		<b>44</b>



**9 952 contrats** ont été signés sur l'année 2022, ce qui représente, par rapport à l'année 2021, une **stagnation des effectifs (- 0,2 %)**. Cela fait suite à une hausse de 14 % constatée entre 2020 et 2021. Dans le même temps, le nombre de contrats d'apprentissage a progressé de 12 %.

## Territoire

- ✓ **La moitié des contrats signés en 2022 se concentre dans les zones d'emploi de Bordeaux, du Pays Basque, du Béarn et d'Angoulême.**

## Taille

- ✓ **34 % des contrats ont été signés dans de très petites entreprises (TPE de moins de 10 salariés).** Cette part est en légère hausse par rapport à l'année 2021 (32 %).

## Secteurs d'activités

- ✓ Plus de la moitié des contrats sont signés dans des établissements relevant du secteur des **Activités de services administratifs et de soutien** (22 %), de l'**Industrie manufacturière** (12 %), du **Commerce** (11%), et des **Activités scientifiques et techniques** (11 %).
- ✓ Dans les secteurs du **Transport et entreposage** et de l'**Enseignement**, le nombre de contrats a cru de manière importante (respectivement, + 53 % et + 25 %). A l'inverse, ce nombre a diminué de 35 % dans l'**Administration publique**.
- ✓ Plus de **95 % des contrats dans les secteurs de l'administration publique et de l'information**, alors que cette part est de 11 % pour la Santé humaine et l'action sociale.

## Les bénéficiaires

- ✓ **45 % des bénéficiaires sont âgé-e-s de moins 26 ans**, proportion en dessous du niveau national (49 %).
- ✓ **47 % des contrats sont signés par des femmes.**
- ✓ **Moins d'un cinquième des signataires** avant l'entrée en contrat de professionnalisation sont **issu-e-s d'un cursus en formation initiale** et **50 %** étaient des **demandeurs d'emploi**.
- ✓ **64 % des bénéficiaires de contrats de professionnalisation détiennent un niveau bac et plus à l'entrée, en diminution par rapport à 2021 (67 %).** La part des bénéficiaires de niveau supérieur (niveaux 5, 6 et 7) croit avec la taille de l'entreprise employeuse.
- ✓ **56 % des personnes en recherche d'emploi détiennent un niveau bac ou plus à l'entrée.**

## Formations préparées

- ✓ **30 % des bénéficiaires préparent une formation de niveau équivalent à celui détenu à l'entrée** et **24 %** une formation de niveau inférieur.
- ✓ La spécialité de formation des **Echanges et gestion** demeure la plus importante en termes de contrats signés (34 %).
- ✓ Les femmes sont majoritaires dans les spécialités de formation des **Services aux personnes** (80 %) alors qu'elles sont minoritaires dans celles du **Génie civil** (13 %) et de la **Mécanique** (12 %).
- ✓ Plus de la moitié des contrats signés (52 %) préparent à un diplôme ou titre reconnu par l'État<sup>1</sup>, alors que **16 %** visent une **certification ou qualification de Branche** et **23 %** une **qualification reconnue dans les conventions collectives nationales**, logiquement préparées par les **personnes inactives, en recherche d'emploi ou salariées**.

<sup>1</sup>Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP.

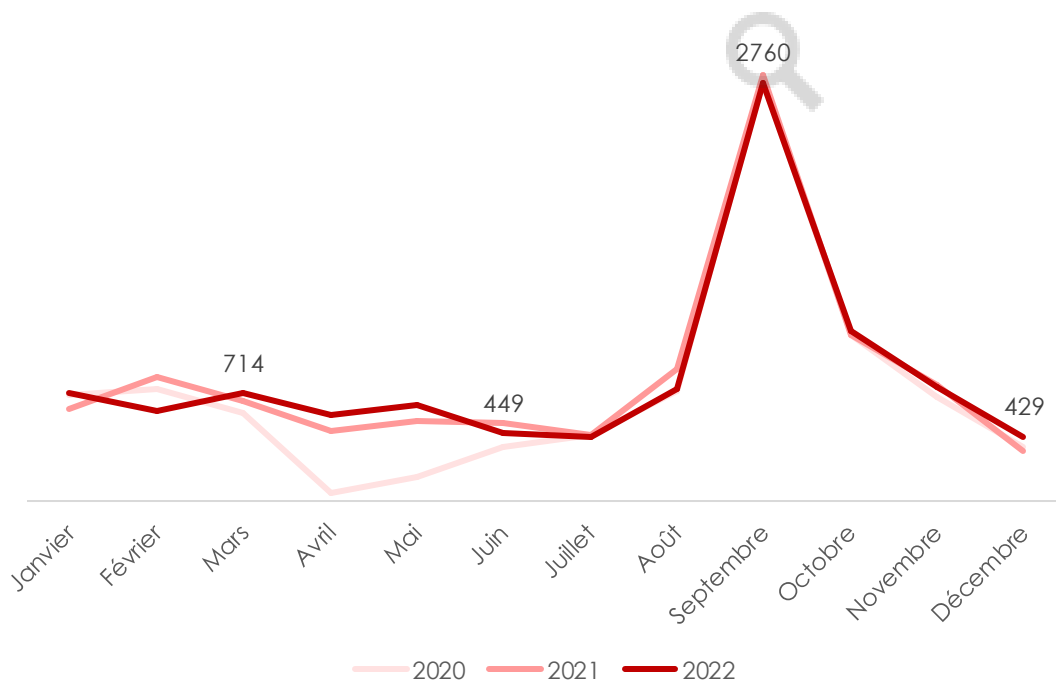
Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



## 28 % des contrats de professionnalisation 2022 débutent au mois de septembre

- ▶ Forte saisonnalité des débuts de contrats avec, traditionnellement, un pic à la rentrée scolaire de septembre. La courbe du nombre de contrats débutés chaque mois est assez similaire à celle observée lors de l'année 2021.



**Note de lecture:** 3 contrats de professionnalisation sur 10 débutent au mois de septembre (2760).  
**Source:** DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
**Traitement:** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

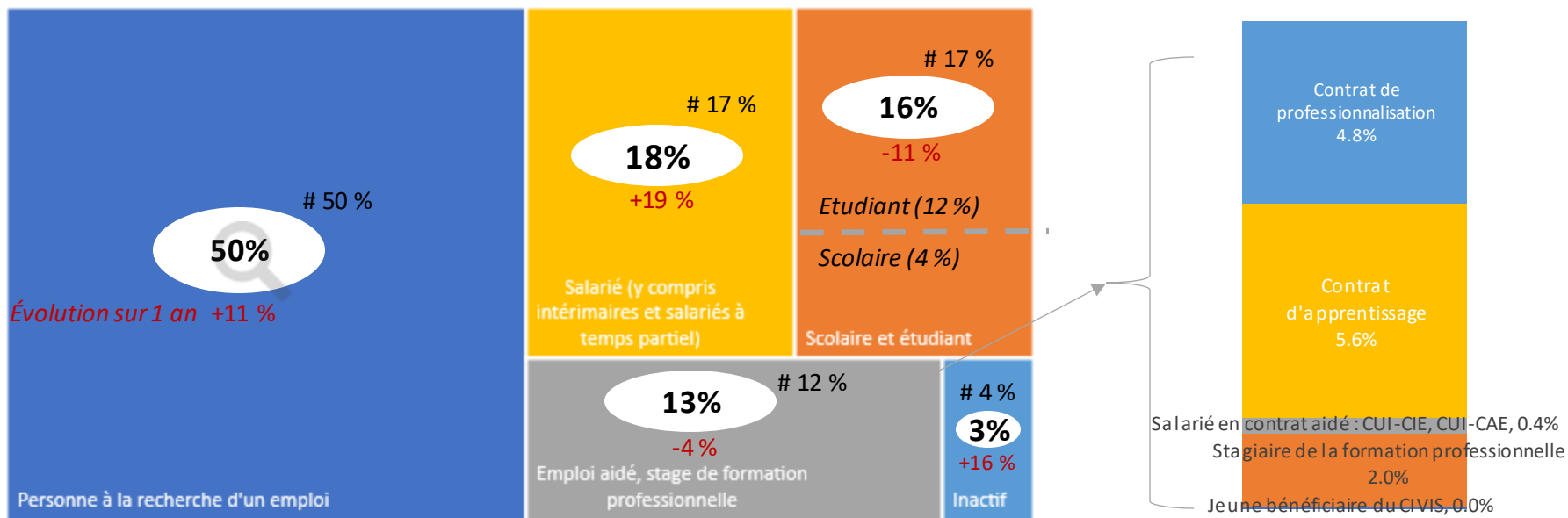
A woman with curly hair, wearing a yellow sweater, is sitting at a desk in a modern office. She is looking down at a laptop screen and holding a pen over a notebook. A coffee cup is visible on the desk to her right. The background shows large windows and office furniture.

# 1 Statuts et niveaux à l'entrée

---

# La moitié des signataires étaient à la recherche d'emploi avant la signature du contrat en 2022

## Répartition des signataires selon la situation à l'entrée



**i** La part des personnes à la recherche d'un emploi au moment de la signature du contrat de professionnalisation croit de 2 points. Ceux-ci représentent désormais la moitié des contrats signés en 2022 (34 % en 2019).

**Q** *Note de lecture*: 50% des signataires étaient, avant la signature du contrat de professionnalisation, à la recherche d'un emploi (même part qu'au niveau national).

# comparaison au niveau national année 2022 (DARES).

Attention : La situation antérieure est inconnue pour 413 contrats signés.

*Nomenclature* : Cf. annexe 4 pour la classification des statuts à l'entrée.

*Source* : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement* : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

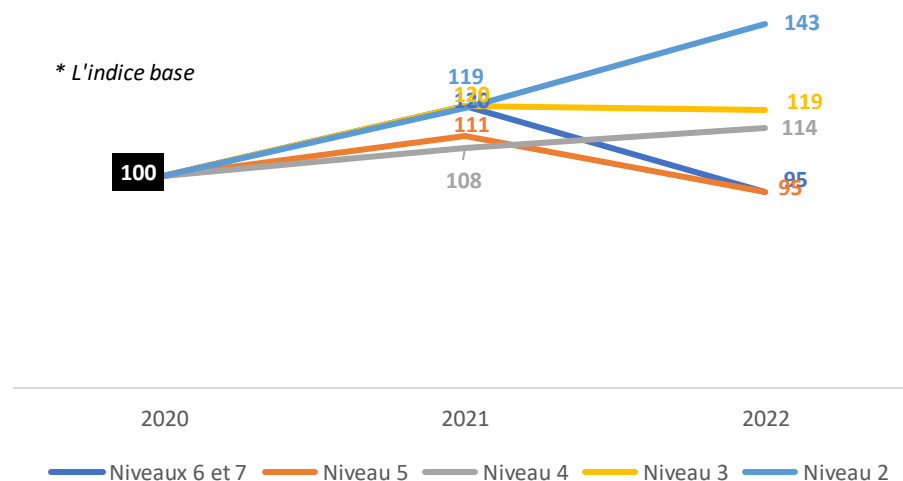
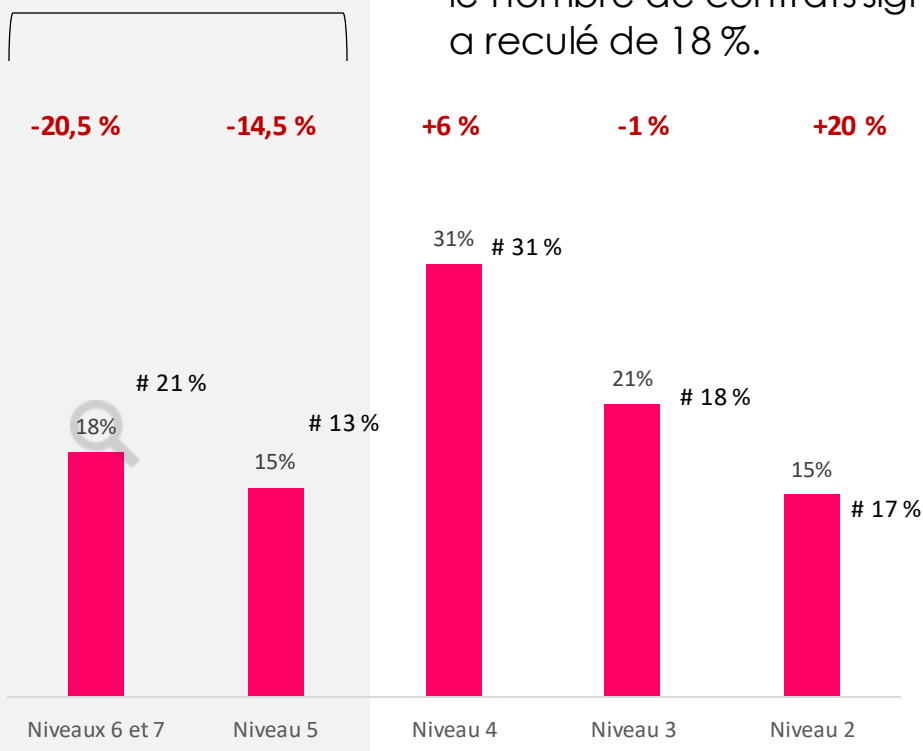


# Une baisse du nombre de bénéficiaires titulaires d'un diplôme supérieur au baccalauréat

Les signataires d'un contrat de professionnalisation sont titulaires d'une formation du supérieur dans 33 % des cas. Cette part est en recul de 6 points par rapport à 2021.

Le nombre de contrats signés par une personne n'ayant pas de diplôme a progressé de 20 % par rapport à 2021. Dans le même temps, le nombre de contrats signés par des titulaires de diplômes du supérieur a reculé de 18 %.

## Bac + 2 ou plus



*Note de lecture:* 18 % des bénéficiaires détenaient le niveau 6 ou 7 avant la signature du contrat de professionnalisation 2022. Leur volume a diminué de 20,5 % en 1 an.

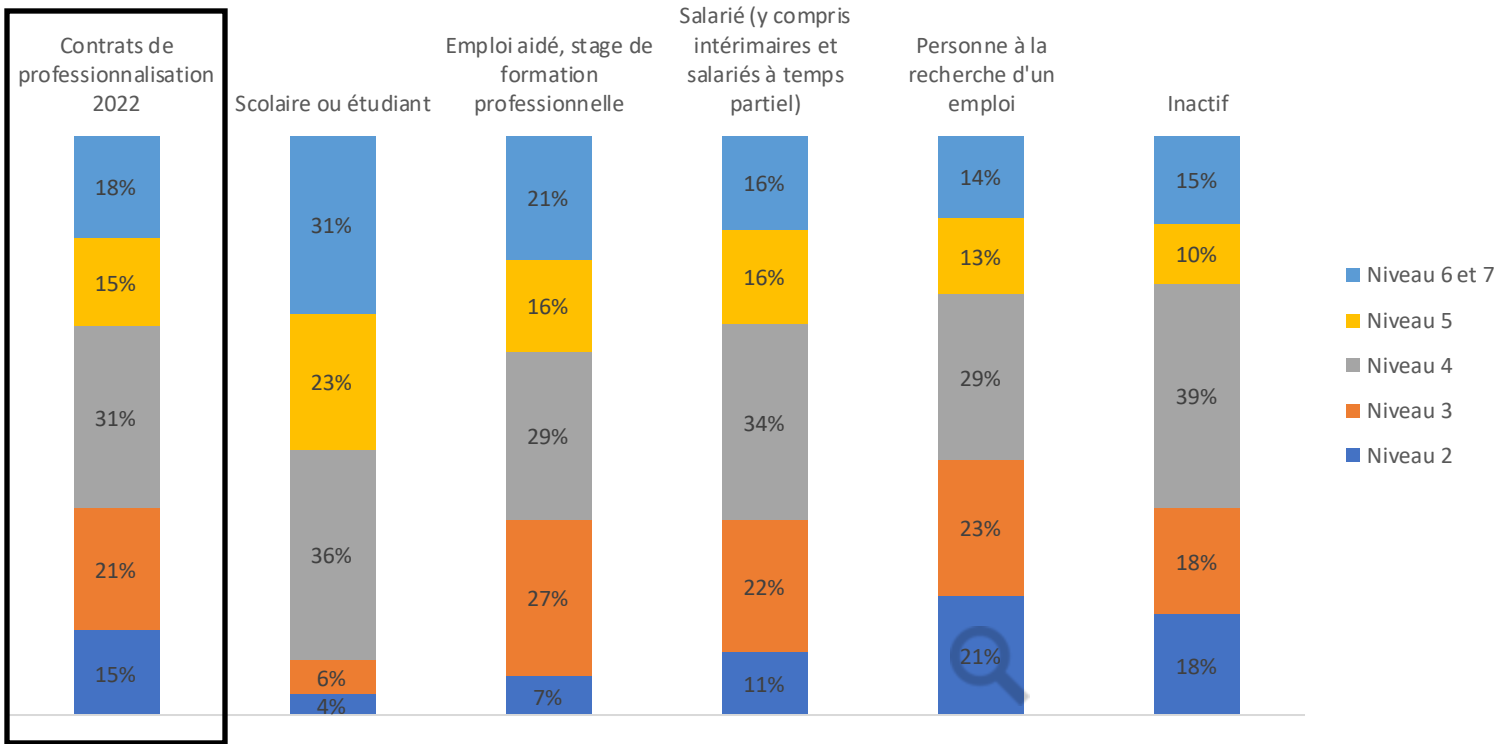
# comparaison au niveau national année 2022 (DARES).

Attention : Le diplôme le plus élevé est inconnu pour 300 contrats signés.


Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires. |

# Le niveau de qualification des bénéficiaires varie selon leur situation antérieure

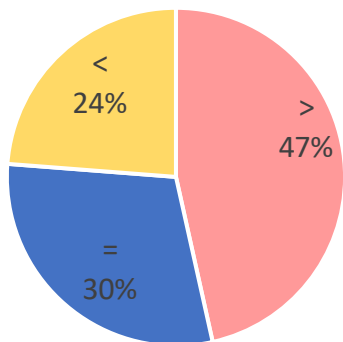


Les scolaires ou étudiant·e·s avaient majoritairement validé un diplôme de niveau supérieur au baccalauréat, tandis que les inactif·ive·s et les personnes à la recherche d'un emploi n'étaient titulaires d'aucun diplôme en plus grande proportion que l'ensemble des bénéficiaires.


**Note de lecture :** 21 % des signataires à la recherche d'un emploi avant la signature du contrat, n'avaient pas validé de diplôme.  
**Attention :** On ne connaît pas le niveau à l'entrée pour 300 contrats signés en 2022 et la situation antérieure pour 413 contrats.  
**Nomenclature :** Cf. annexe 3 le niveau de diplôme le plus élevé obtenu.  
**Source :** DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# La moitié des signataires visent un niveau de formation supérieur à celui détenu à l'entrée en formation

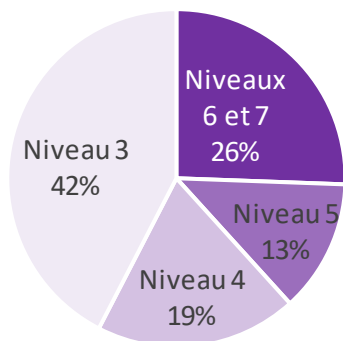
## ► Rapport entre le niveau à l'entrée et celui visé



- Niveau de qualification préparé supérieur à celui détenu à l'entrée (>)
- Niveau préparé équivalent à celui détenu à l'entrée (=)
- Niveau préparé inférieur à celui détenu à l'entrée (<)

- 30 % des bénéficiaires préparent une formation de niveau équivalent à celui détenu à l'entrée
- 47 % des bénéficiaires préparent un niveau de qualification supérieur à celui détenu à l'entrée

## ► Niveau visé



Niveau le plus élevé obtenu à l'entrée	Niveau visé				
	Niveau 7	Niveau 6	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3
Niveau 7 (6 %)	47%	17%	12%	10%	14%
Niveau 6 (12 %)	41%	24%	12%	10%	13%
Niveau 5 (15 %)	10%	46%	14%	12%	18%
Niveau 4 (31 %)	9%	6%	22%	26%	37%
Niveau 3 (21 %)	0%	1%	5%	29%	65%
Niveau 2 (15 %)	0%	1%	3%	10%	86%
ts de professionnalisation 2022	15%	13%	12%	19%	41%

— Des apprenant(e)s qui visent un niveau supérieur à celui acquis à l'entrée.

**Note de lecture :** Parmi les 21 % d'apprenant(e)s qui détenaient un niveau 3 de qualification (dernier diplôme obtenu), près de 2 sur 3 préparaient en 2022 un diplôme de même niveau.

**Attention :** Le niveau de diplôme visé n'est pas renseigné pour 3 605 contrats signés et le diplôme le plus élevé pour 300 contrats.

**Nomenclature :** Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

**Sources :** DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

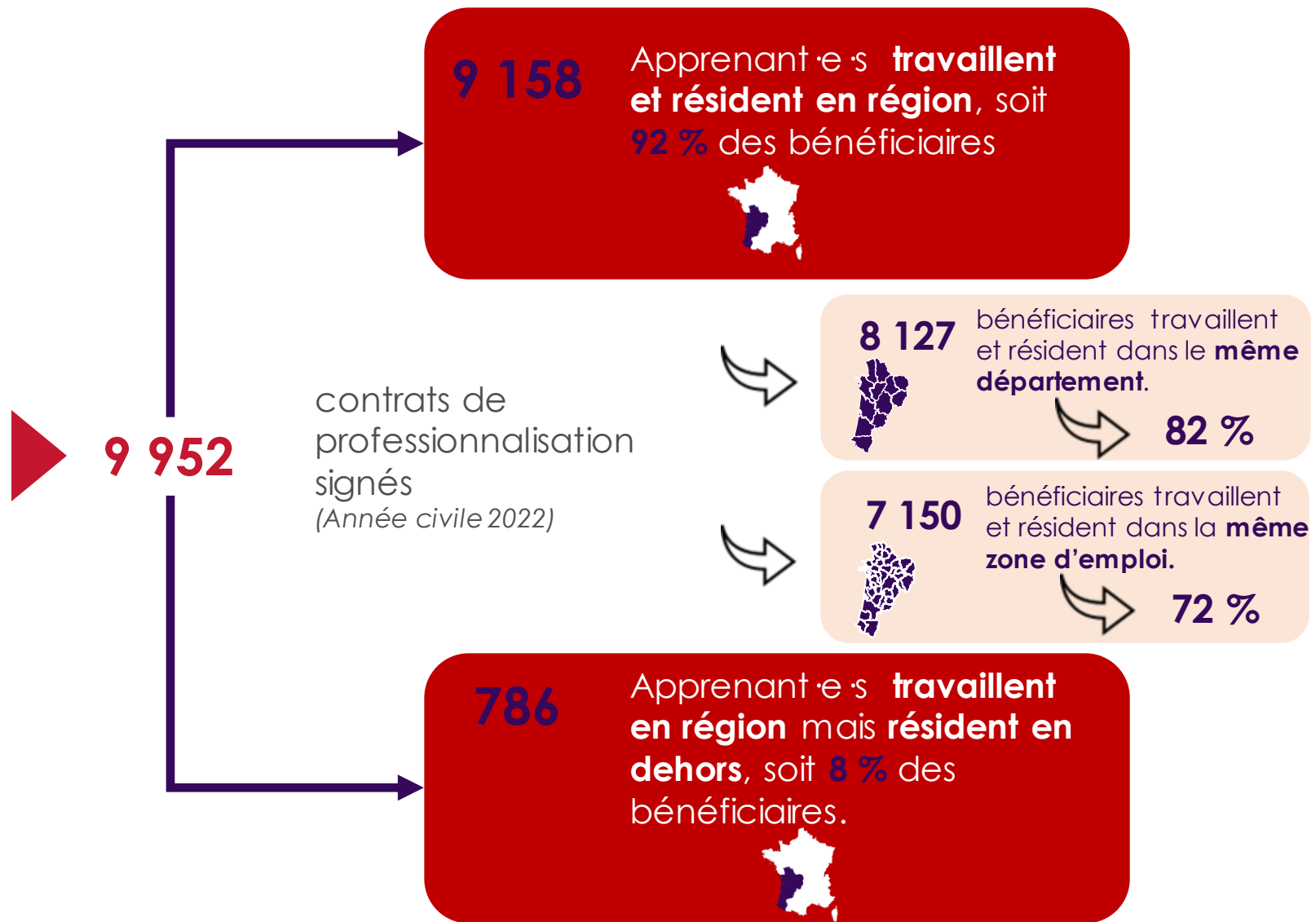
**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



## 2 Profil des bénéficiaires



# Mobilités – Lieu de résidence des bénéficiaires des contrats de professionnalisation



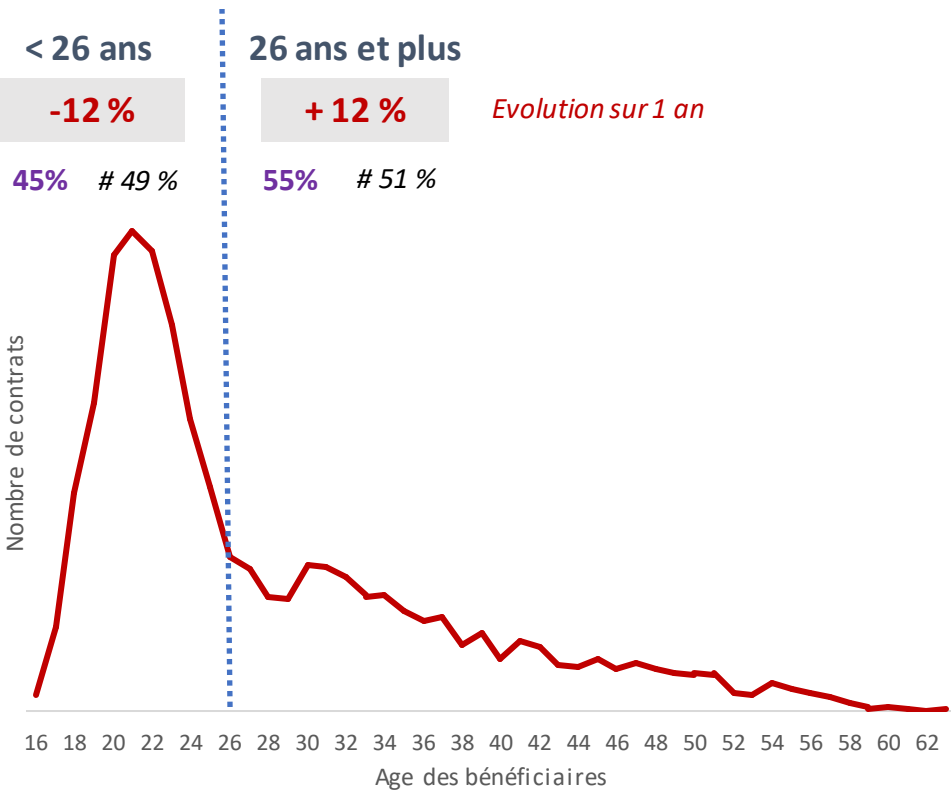
Attention : La commune de résidence est inconnue pour 8 contrats signés.

Source : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# L'âge moyen à la signature est de 30 ans

Les contrats de professionnalisation sont destinés aux jeunes de 16 à 25 ans et aux demandeur·euse·s d'emploi âgé·e·s de 26 ans et plus, aux bénéficiaires de certains minima sociaux et aux personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion.



L'âge à l'entrée a augmenté au fil des années (+ 5 ans depuis 2018).

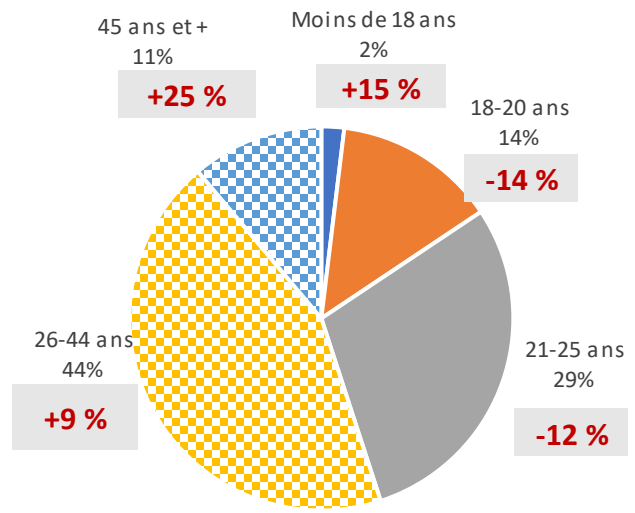
La part des plus jeunes (moins de 26 ans) diminue tandis que celle des 26 ans et plus augmente (+ 6 points par rapport à 2021). Ceux-ci représentent pour la première année plus de la moitié des signataires de contrat. Le phénomène est plus marqué pour les plus de 30 ans, en raison de l'embauche en contrat de professionnalisation d'ancien·ne·s demandeur·euse·s d'emploi plus âgé·e·s.

\* Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).  
# Comparaison avec les données 2022 au niveau national (Dares).  
Source: DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
Traitement: DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Une hausse importante du nombre de contrats signés par des bénéficiaires âgés de plus de 25 ans

Statut à l'entrée	Moyenne d'âge
Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE*	34
Stagiaire de la formation professionnelle	34
Personne à la recherche d'un emploi	33
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	30
Contrat de professionnalisation	29
Jeune bénéficiaire du CIVIS	28
Inactif	27
Etudiant	22
Contrat d'apprentissage	21
Scolaire	20
Contrats de professionnalisation 2022	30

Répartition du nombre de contrats signés par âge :



- Les jeunes de 16 à 25 ans (45 %)
- Les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus (55 %)

**Évolution sur 1 an**

\* Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC).  
 Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
 Attention : La situation à l'entrée est inconnue pour 413 contrats signés.  
 Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

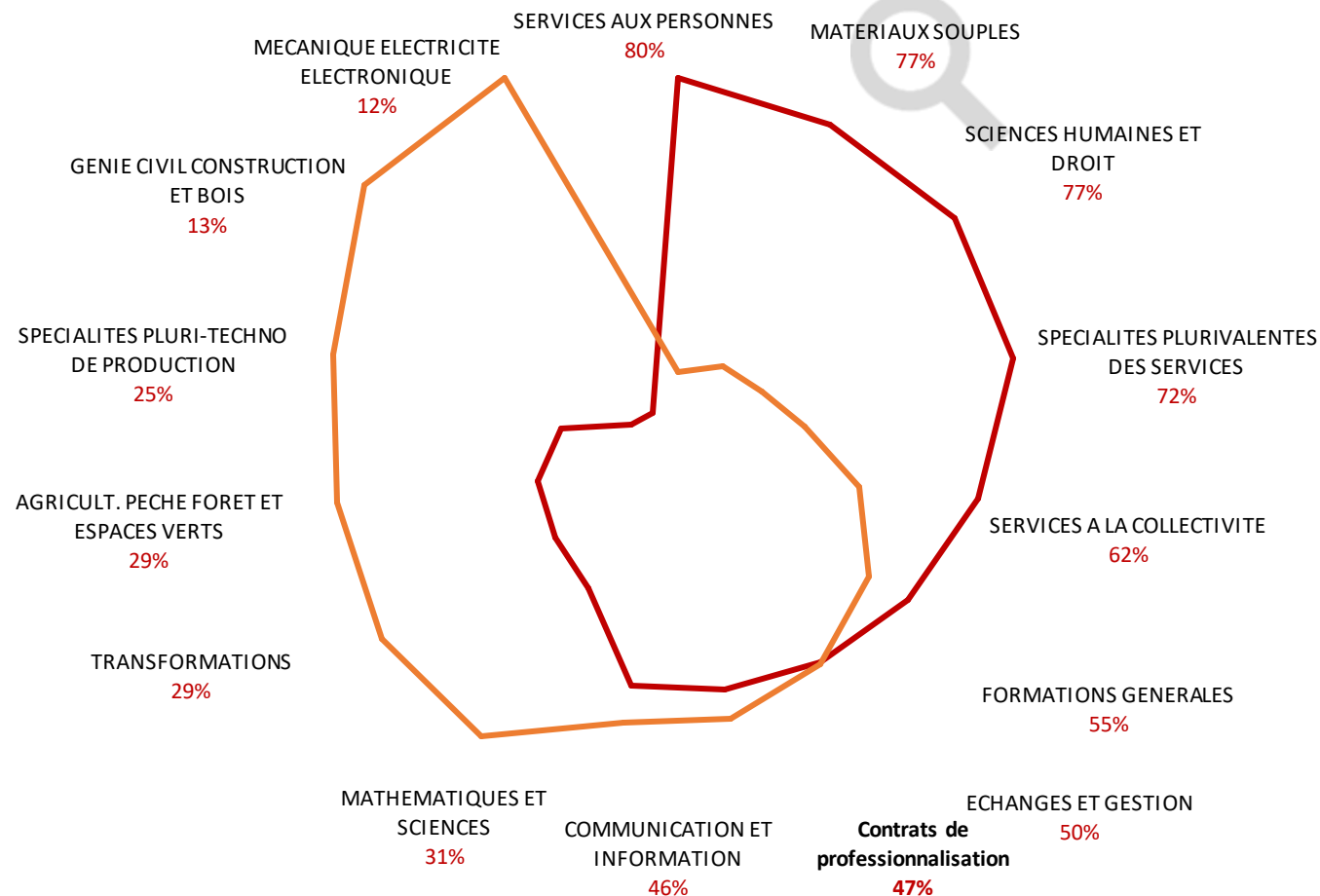
# Des choix de domaine professionnel\* traditionnellement très genrés

 4 685  5 267

**47 %** des contrats 2022 sont signés par une femme

Elles sont : **Minoritaires** dans les spécialités de formation dans le **Génie civil** (13 %) et la **Mécanique** (12 %)

**Majoritaires** dans les domaines de formation des **Matériaux souples** (77 %) ou dans les **Services aux personnes** (80 %)



*Note de lecture :* 77 % des contrats de professionnalisation signés dans le cadre d'une formation de la spécialité « Matériaux souples », concernent des femmes.

*Attention :* Le domaine professionnel n'est pas renseigné pour 19 contrats signés.

*Nomenclature :* \*CNIS, Nomenclature des groupes de spécialités de formation NSF93, niveau 17.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

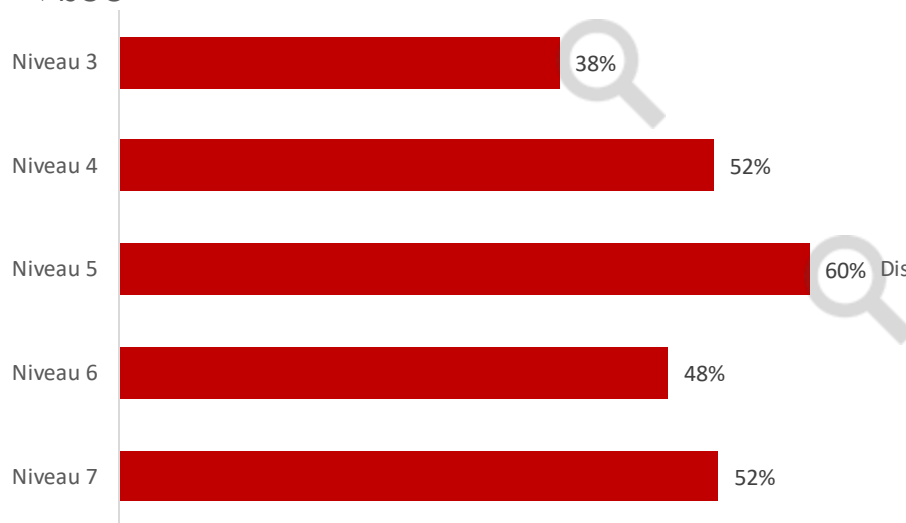


# Les femmes sont majoritaires parmi les signataires de contrat visant une formation de niveau supérieur au baccalauréat

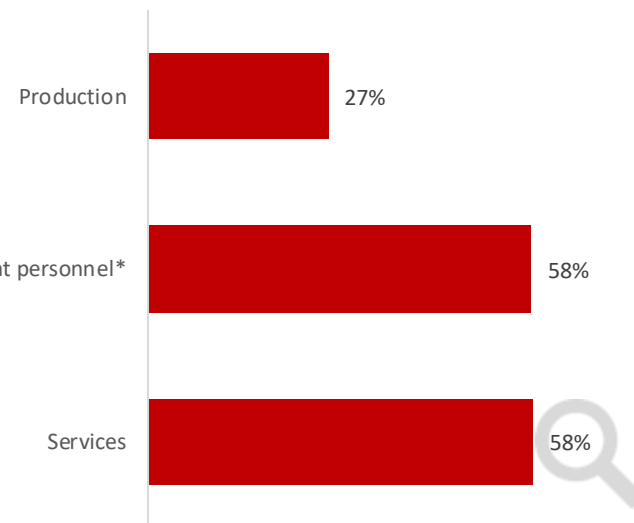
- ▶ Parmi les bénéficiaires visant une formation de niveau 3 (CAP-BEP), 38 % sont des femmes (47 % de femmes tous niveaux confondus).

- ▶ Les femmes s'orientent davantage vers les formations des services ; les hommes vers celles de la production.

Part des femmes par niveau de formation visée\*



Part des femmes par spécialité de formation



*Note de lecture :* 60 % des signataires visant une formation de niveau 5 sont des femmes. Elles sont 38 % dans les formations de niveau 3. Elles sont majoritaires dans la spécialité de formation des Services (58 %).

*Attention :* Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 3 605 contrats signés.

\*Les formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences ou formations générales.

*Nomenclature :* Cf. correspondance avec la nouvelle classification en Annexe 3.

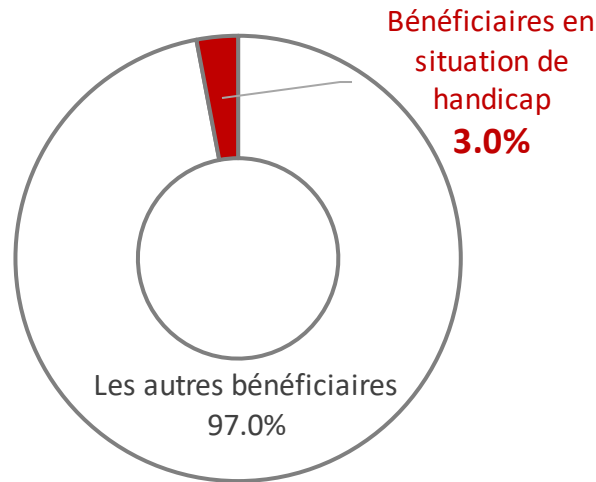
*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

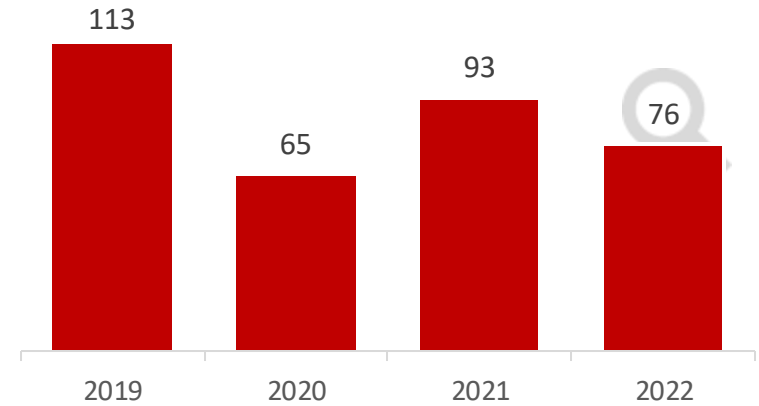
# Une forte augmentation du nombre de bénéficiaires en situation de handicap

## 299 contrats signés par un travailleur en situation de handicap en 2022

Le nombre de contrats signés par des personnes en situation de handicap a progressé de 13 % en 1 an (264 contrats signés en 2021). Dans le même temps, le nombre de contrats de professionnalisation a stagné dans la région.



## Les entrées en contrat de professionnalisation aidés (BOE<sup>1</sup>) par l'Agefiph<sup>2</sup> en 2022



### Profil des bénéficiaires



*Note de lecture :* En 2022, 299 contrats signés par des personnes bénéficiant de la reconnaissance travailleur handicapé, sont repérés dans le Système d'information sur les contrats de professionnalisation. L'Agefiph comptabilise 76 contrats signés et aidés par l'association cette même année.

<sup>1</sup> Bénéficiaires de l'Obligatoire d'Emploi.

<sup>2</sup> Aide financière de l'Agefiph afin d'encourager l'employeur privé à recruter une personne en situation de handicap en contrat de professionnalisation. Cette aide peut s'élever jusqu'à 4 000 €, en fonction de la durée du contrat (minimum de 6 mois).

*Sources :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Agefiph, Tableau de bord « Emploi et chômage des personnes handicapées, Année 2022, Nouvelle-Aquitaine ».*

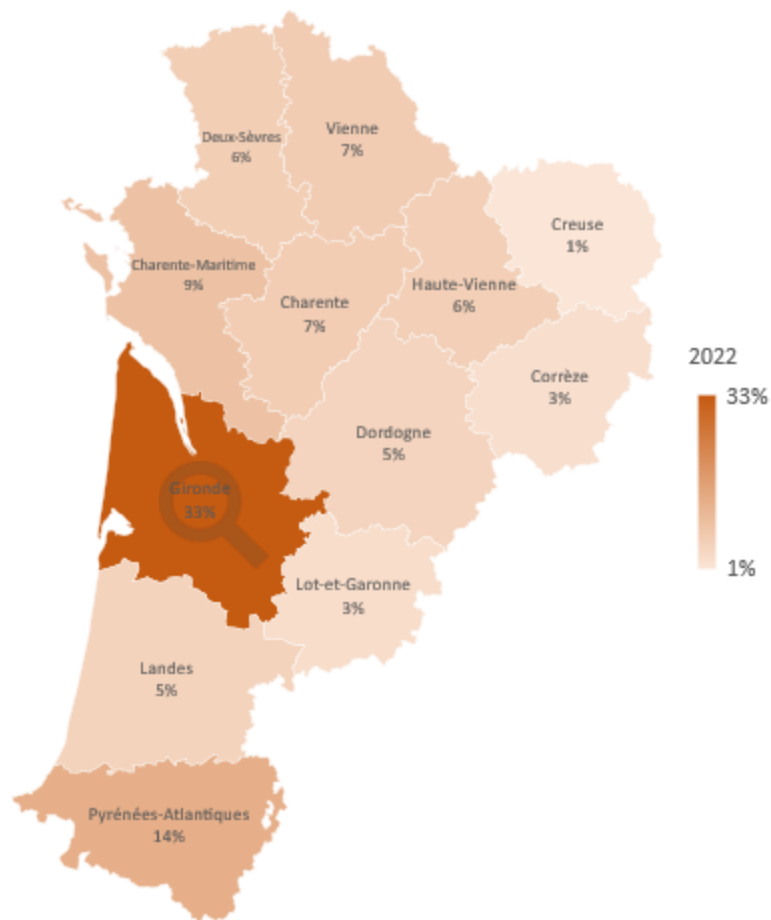
*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

A photograph of two women shaking hands in a modern office setting. The woman on the left has blonde hair and is wearing a black sleeveless top. The woman on the right has dark hair in a bun and is wearing a dark blue patterned blouse. They are sitting on grey chairs at a wooden table. A large window in the background shows a cityscape. A yellow vertical bar is on the left side of the image.

# 3 Profil des employeurs

---

## Plus de 2 contrats sur 3 sont regroupés dans les départements côtiers



- ▶ **33 %** des contrats en Gironde
- ▶ Plus de **2 contrats sur 3** signés dans un département de la façade Atlantique
- ▶ **Peu de contrats** signés dans les départements à dominante rurale

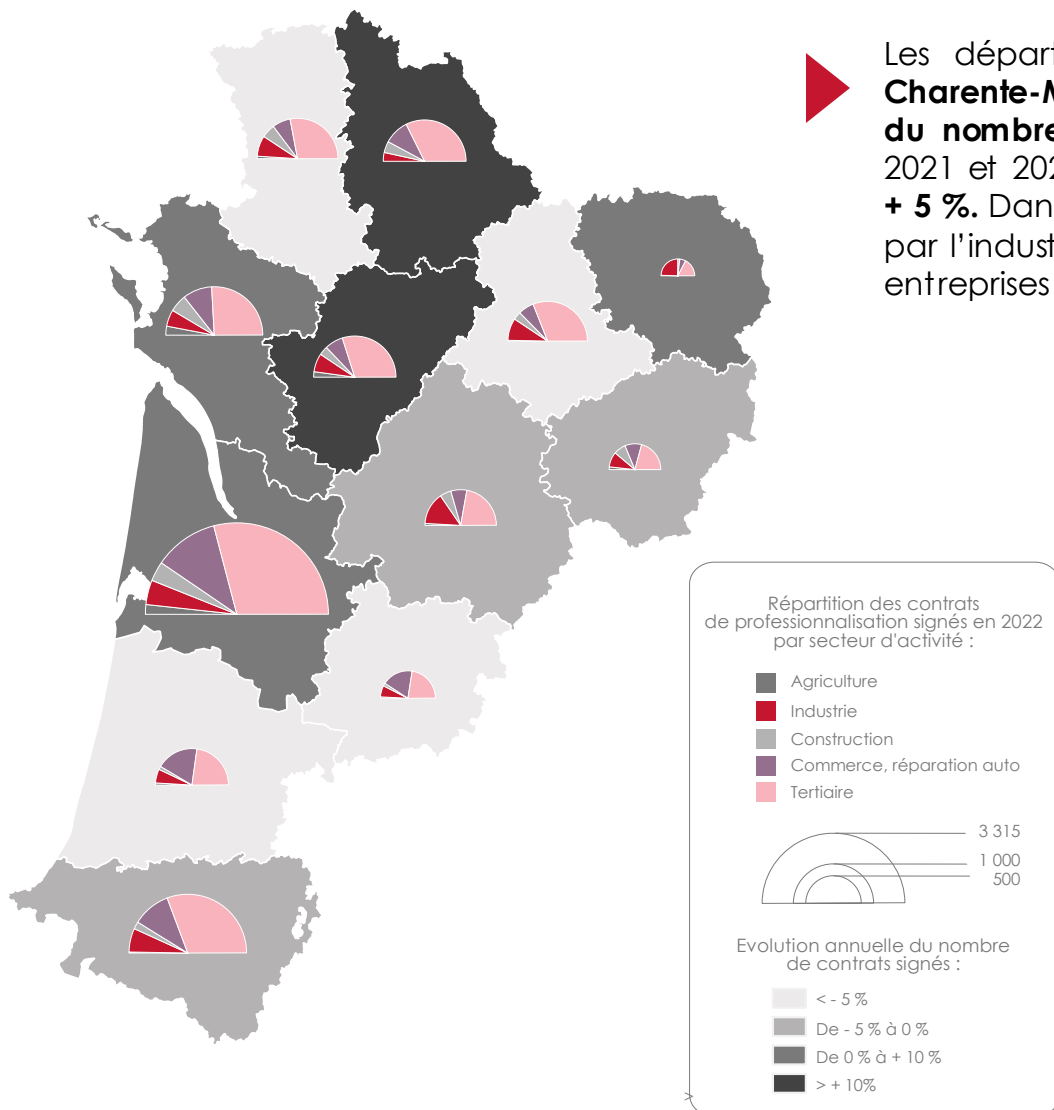
*Note de lecture :* Parmi les 9 952 contrats signés en 2022 en Nouvelle-Aquitaine, 3 315 sont signés en Gironde.

*Attention :* Le département de l'employeur est inconnu pour 13 contrats signés

*Source :* DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Une évolution du nombre de contrats signés contrastée selon les territoires



Les départements de la **Charente**, de la **Vienne**, de la **Charente-Maritime** et de la **Creuse** enregistrent une **hausse du nombre de contrats de professionnalisation** signés entre 2021 et 2022 avec, **respectivement, + 17 %, + 13 %, + 8 % et + 5 %**. Dans la Creuse, cette évolution est notamment portée par l'industrie, puisque le nombre de contrats signés dans les entreprises de ce secteur a triplé sur la période.

► **4** autres départements affichent une stagnation des effectifs de contrats signés (comprise entre - 1 % et + 2 %) **Dordogne, Corrèze, Pyrénées-Atlantiques et Gironde**

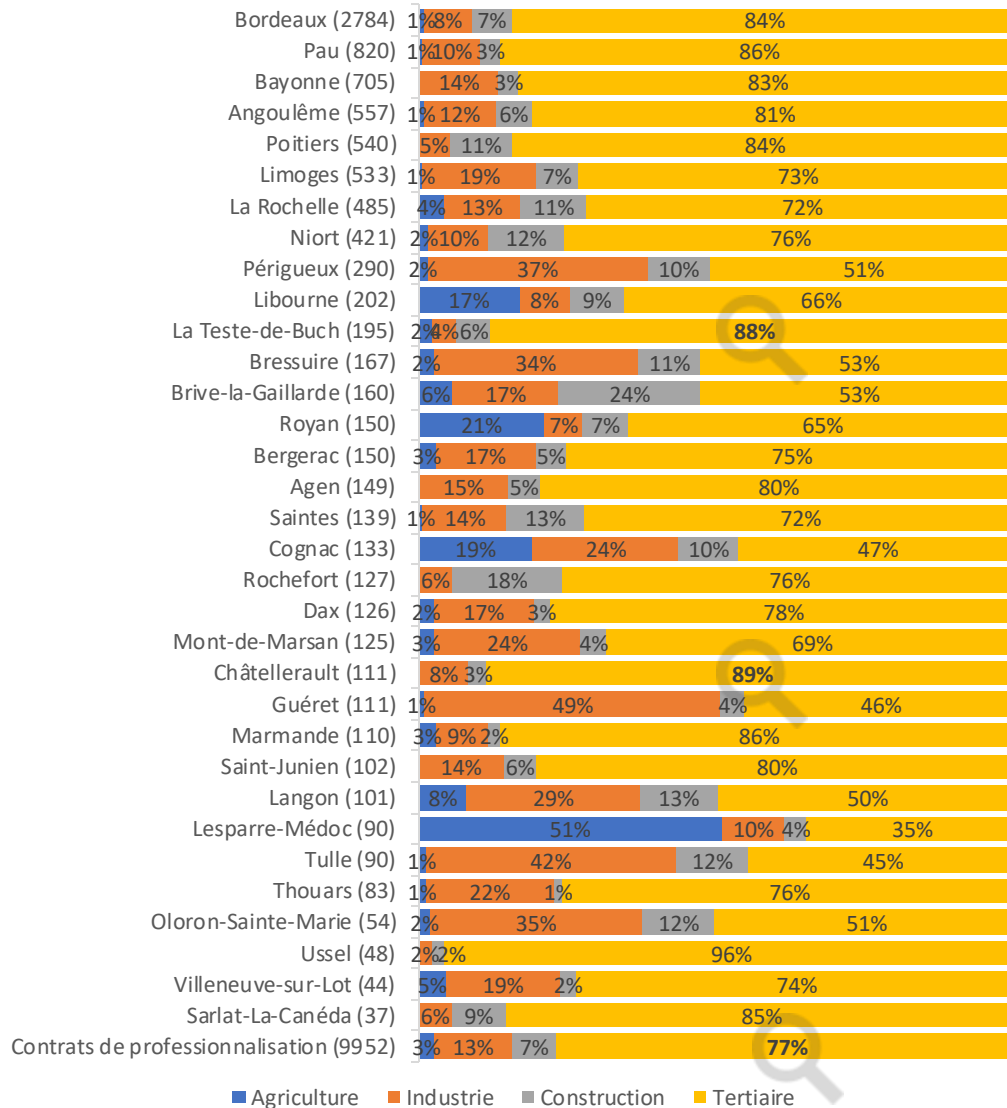
► Enfin, 4 départements ont connu une baisse des effectifs de contrats signés : les **Landes (- 20 %)**, le **Lot-et-Garonne (- 13 %)**, la **Haute-Vienne (- 12 %)** et les **Deux-Sèvres (- 8 %)**. Dans ces départements, on constate une diminution du nombre de contrats signés dans les entreprises du tertiaire.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Attention :* La commune de l'employeur est inconnue pour 13 contrats signés.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Des spécificités territoriales marquées dans certaines zones d'emploi



## En lien avec les caractéristiques économiques :

- ▶ Les **contrats agricoles** sont surreprésentés dans la zone d'emploi de **Lesparre-Médoc** (51 %) et dans celles de **Royan** (21 %), **Cognac** (19 %) et **Libourne** (17 %) contre 3 % en moyenne en région.
- ▶ Les **contrats dans l'Industrie** sont nombreux à **Guéret** (49 % des contrats de la zone), **Tulle** (42 %) ou encore à **Périgueux** (37 %), contre 13 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.
- ▶ **24 %** des contrats signés dans la zone de **Brive-la-Gaillarde** et **18 %** de ceux signés à **Rochefort** sont dans la **Construction**, contre 7 % des contrats de professionnalisation 2022.
- ▶ Dans les zones de **Lesparre-Médoc**, **Tulle**, **Guéret** et **Cognac**, moins d'un contrat signé sur 2 relève du **secteur tertiaire**.

**Note de lecture :** Le tertiaire occupe 77 % des contrats de professionnalisation de la région. Cette part atteinte même 89 % à Châtelleraut et 88 % à La-Teste-de-Buch.

Attention : La commune de l'employeur est inconnue pour 13 contrats signés

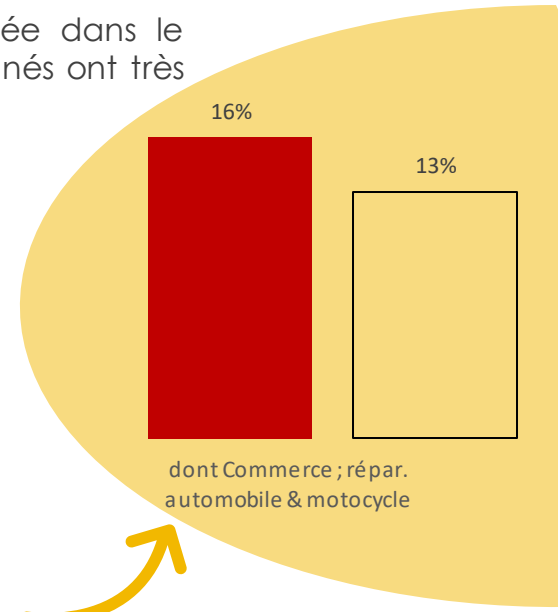
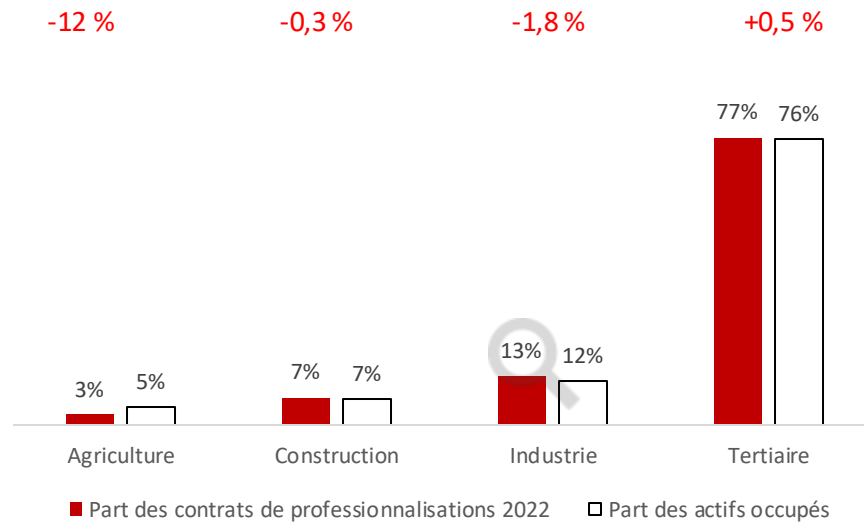
Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Une baisse du nombre de contrats signés dans les entreprises du secteur de l'Agriculture

- ▶ La répartition des contrats signés par secteur est très proche de la répartition des actifs occupés. On constate une baisse des effectifs de contrats signés plus marquée dans le domaine de l'**Agriculture**. Dans le domaine du **Tertiaire**, les contrats signés ont très légèrement augmenté.

**- 0,2 %**  
de contrats signés depuis 2021



Évolution sur 1 an

**Note de lecture :** 13 % des contrats de professionnalisation en Nouvelle-Aquitaine relèvent du secteur industriel, alors que sur l'ensemble des actifs néo-aquitains salariés ou non, 11 % exercent dans le secteur industriel.

**Nomenclature :** NAF06 (Cf. annexe 2).

**Source :** DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine – Insee RP 2020.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

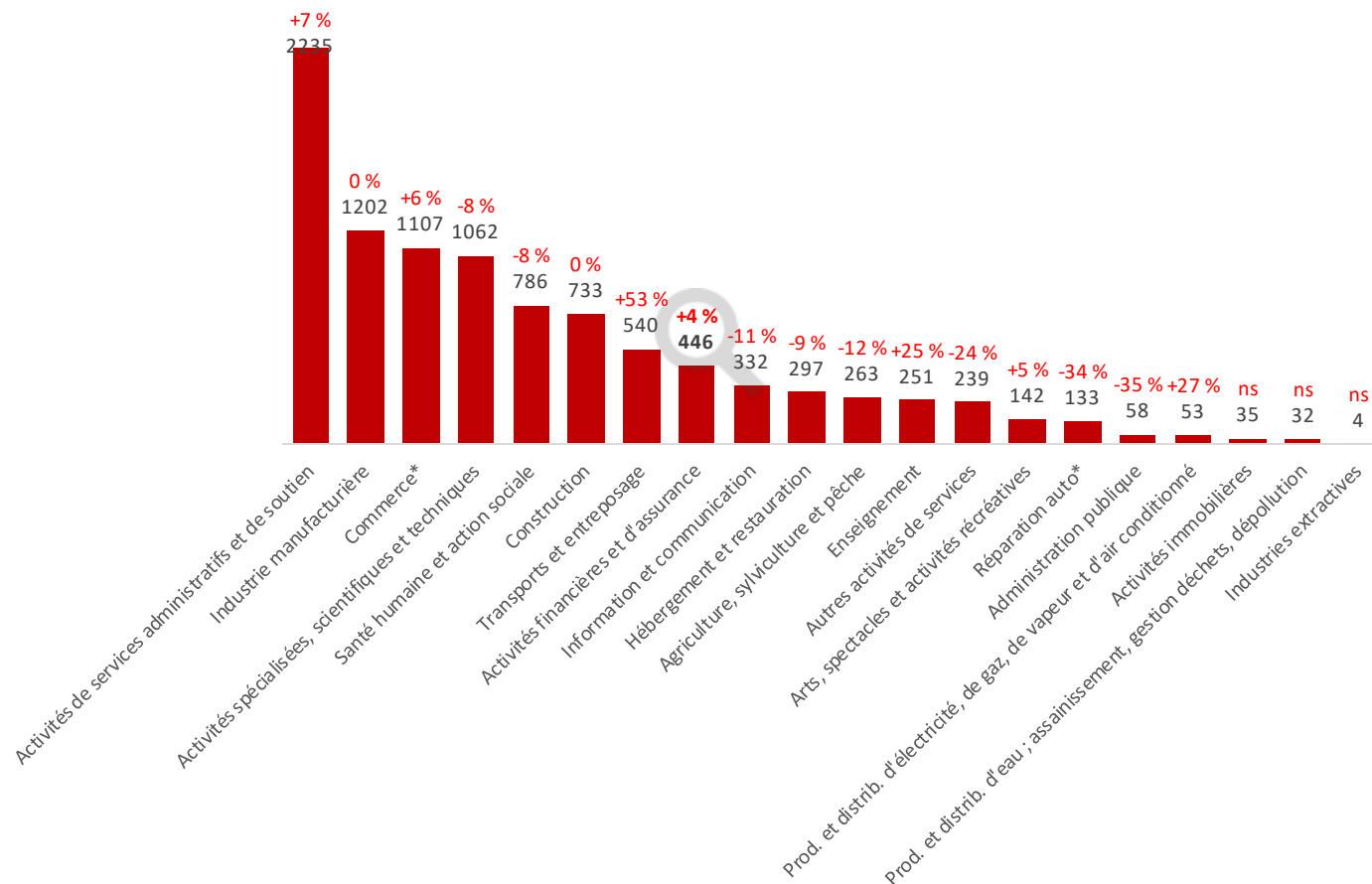
# Une hausse des recrutements dans les secteurs de la logistique et de l'enseignement (NAF 21 et NAF 64\*)

## Une importante hausse des effectifs dans plusieurs secteurs

Transports et entreposage (+ 53 %)  
 Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné (+ 27 %)  
 Enseignement (+ 25 %)

## Une baisse constatée dans d'autres secteurs

Administration publique (- 35 %)  
 Réparation automobile (- 34 %)  
 Autres activités de services<sup>1</sup> (- 24 %)



**Note de lecture :** Le secteur des activités financières et d'assurance représente 4 % des contrats de professionnalisation (446). Il enregistre une hausse de 4 % de ses effectifs par rapport à 2021.

<sup>1</sup> Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

\*Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 2).

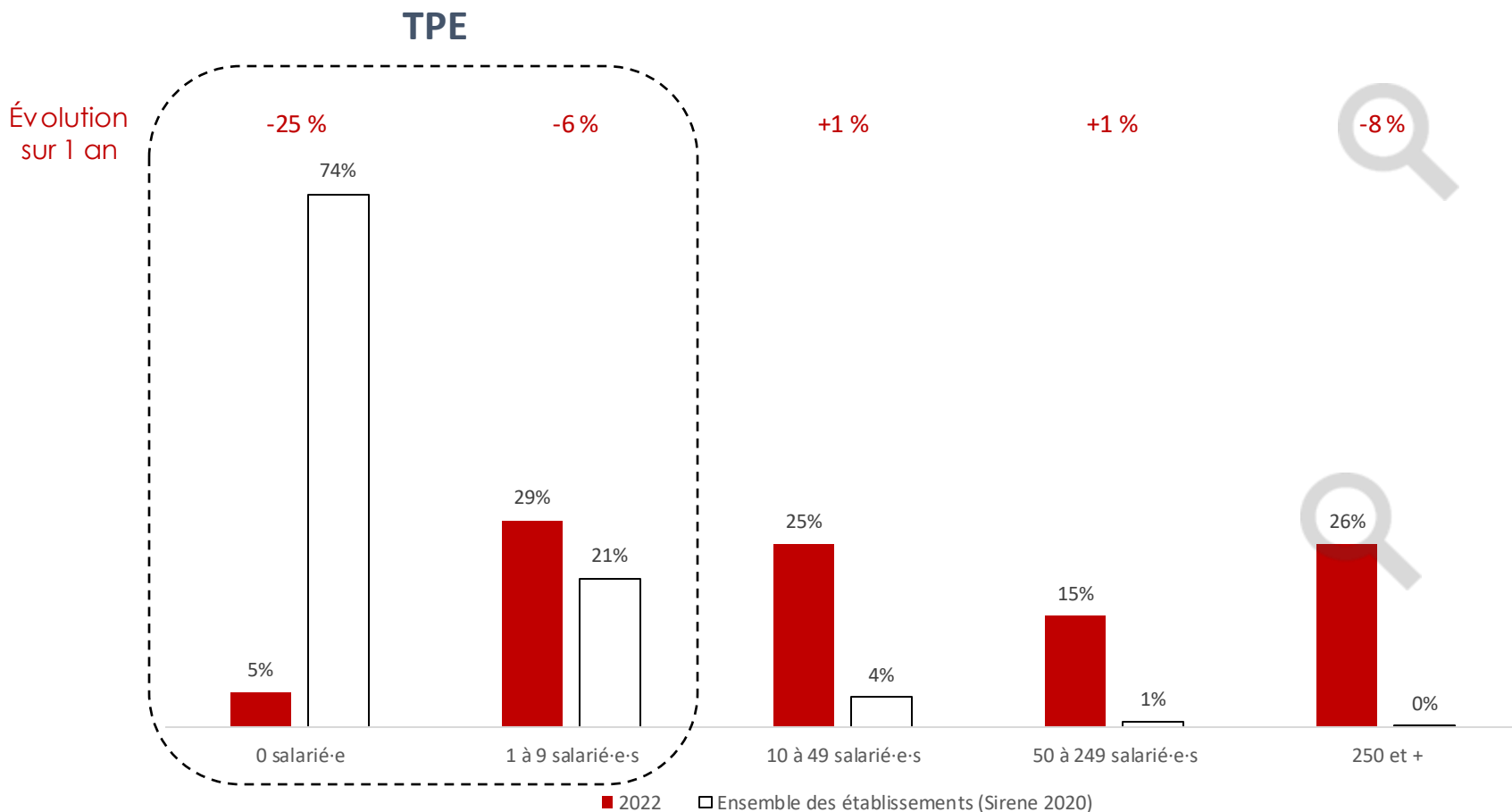
Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



# Une baisse des effectifs de contrats signés dans les entreprises de moins de 10 salariés

- ▶ A l'inverse, les entreprises comptant entre 10 et 249 salariés ont connu une légère augmentation du nombre de contrats signés.



**Note de lecture :** Parmi les entreprises signataires de contrat de professionnalisation en 2022, 26 % ont 250 et plus salarié-e-s alors qu'ils représentent moins de 1 % des établissements en région. Les recrutements de contrat de professionnalisation par ces entreprises ont connu une baisse de 8 % par rapport à 2021. Attention : La taille de l'entreprise est inconnue pour 1 836 contrats signés.

**Source :** DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine - INSEE, SIRENE 2020.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Une part plus importante de TPE dans les entreprises signataires de contrats du domaine des services et de l'agriculture

Rappel : 95 % des établissements néo-aquitains ont moins de 10 salarié·e·s (dont 754 % de 0 salarié·e·).

## TPE

Secteurs d'activités (NAF 21 et 64)	Part des TPE	0 salarié·e	1 à 9 salarié·e·s	10 à 49 salarié·e·s	50 à 249 salarié·e·s	250 à 1999 salarié·e·s	2000 salarié·e·s et plus
Autres activités de services (206) <sup>1</sup>	79%	10%	69%	15%	2%	4%	0%
Activités immobilières (34)	56%	20%	36%	11%	26%	7%	0%
Commerce & répar. automobile & motorcycle* (110)	52%	1%	51%	29%	16%	3%	0%
Activités de services administratifs et de soutien (1684)	48%	6%	42%	24%	5%	21%	2%
Agriculture, sylviculture et pêche (263)	48%	3%	45%	41%	11%	0%	0%
Arts, spectacles et activités récréatives (136)	45%	6%	39%	22%	10%	23%	0%
Hébergement et restauration (246)	41%	0%	41%	31%	5%	23%	0%
Activités financières et d'assurance (259)	34%	4%	30%	5%	2%	27%	32%
Gros et détails (hors automobiles & motocycles)* (749)	34%	3%	31%	27%	16%	22%	1%
Santé humaine et action sociale (753)	31%	10%	21%	27%	20%	21%	1%
Construction (670)	30%	5%	25%	41%	15%	11%	3%
Information et communication (261)	31%	1%	30%	18%	19%	15%	17%
Enseignement (235)	30%	13%	17%	18%	12%	37%	3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (910)	27%	1%	26%	31%	10%	7%	25%
Industrie manufacturière (1085)	17%	3%	14%	24%	34%	24%	1%
Transports et entreposage (401)	6%	5%	1%	10%	34%	37%	13%
Administration publique (57)	0%	0%	0%	4%	47%	47%	2%
Gestion eau, déchets & dépollution (28)	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Prodn & distr. élec. gaz vap. & air cond. (23)	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Industries extractives (4)	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
Contrats de professionnalisation 2022	34%	5%	29%	25%	15%	20%	6%

Secteurs d'activité dont la part des TPE dans les entreprises signataires de contrats de professionnalisation est :

+ de 50 %



- de 50 %

*Note de lecture* : 5 % des entreprises néo-aquitaines employant au moins un contrat de professionnalisation sont sans salarié·e· ; c'est le cas pour 3 % des entreprises de commerce de gros et de détails.

Attention : La taille de l'entreprise est inconnue pour 1 836 contrats signés.

<sup>1</sup> Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

\*Nomenclature : NAF21 et 64 (Cf. annexe 2).

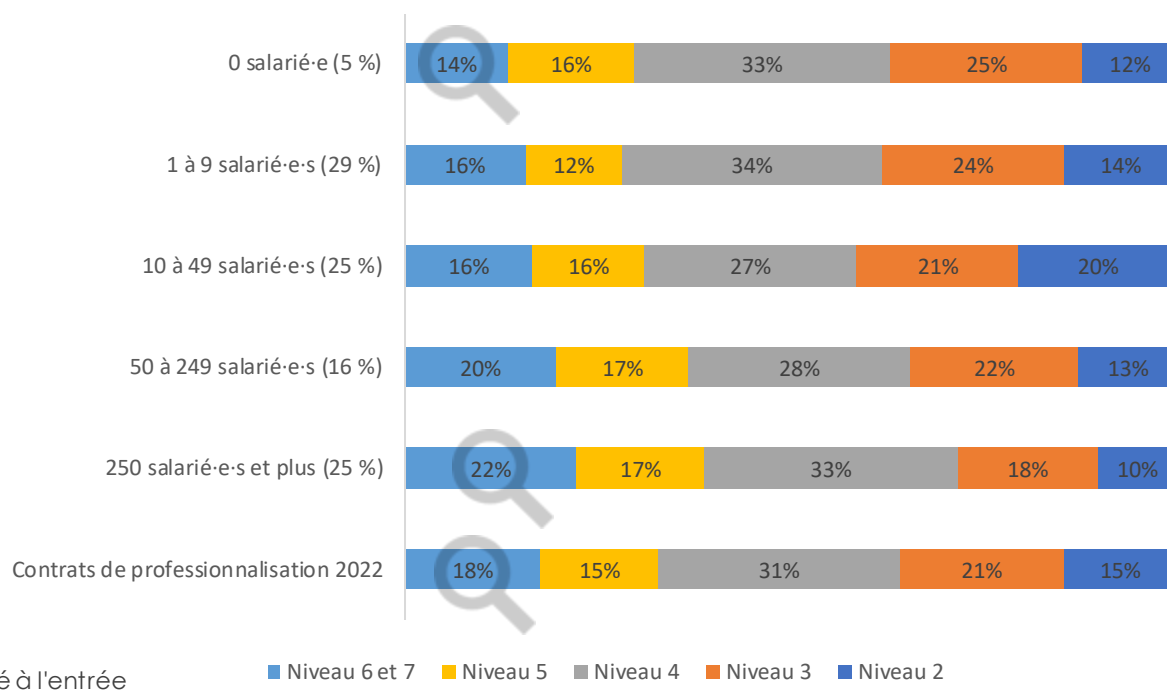
Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Une part plus importante de bénéficiaires titulaires d'un diplôme du supérieur dans les entreprises de plus de 50 salarié·e·s

## La part des niveaux supérieurs au Bac à l'entrée varie entre 29 % et 39 % selon la taille de l'entreprise

▶ 33 % des signataires d'un contrat de professionnalisation ont un niveau supérieur au bac à l'entrée.



**Note de lecture:** 18 % des bénéficiaires employé·e·s dans des entreprises comptant entre 1 et 9 salarié·e·s ont validé un diplôme de niveau 6 ou 7. Cette part s'élève à 14 % dans les entreprises sans salarié·e et à 22 % lorsque l'employeur compte plus de 250 salarié·e·s.  
**Attention :** La taille de l'entreprise est inconnue pour 1 836 contrats signés et le niveau le plus élevé pour 300 contrats.  
**Nomenclature :** Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.  
**Source :** DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.  
**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

## Plus de 95 % des contrats dans les secteurs de l'administration et de l'information relèvent du supérieur

- ▶ A l'inverse, près de 90 % des bénéficiaires employés dans le secteur de la Santé et de l'action sociale ou du Commerce et réparation automobile suivent une formation de niveau bac ou infra.

Secteurs d'activités (NAF21 et 64)	Niveau 6 et 7	Niveau 5	Niveaux supérieurs	Niveau 4	Niveau 3
Information et communication (239)	88%	10%	98%	1%	1%
Administration publique (58)	33%	63%	96%	4%	0%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques (590)	80%	13%	93%	5%	2%
Enseignement (109)	17%	51%	68%	9%	23%
Activités financières et d'assurance (283)	55%	10%	65%	19%	16%
Gestion eau, déchets & dépollution (20)	47%	17%	64%	15%	21%
Prodn & distr. élec. gaz vap. & air cond. (51)	47%	16%	63%	29%	8%
Arts, spectacles et activités récréatives (77)	36%	24%	60%	26%	14%
Activités immobilières (25)	23%	32%	55%	28%	17%
Industrie manufacturière (679)	43%	12%	55%	12%	33%
Gros et détails (hors automobiles & motocycles)* (514)	28%	26%	54%	24%	22%
Agriculture, sylviculture et pêche (154)	18%	27%	45%	16%	39%
Autres activités de services (211)	15%	21%	36%	42%	22%
Construction (600)	24%	9%	33%	18%	49%
Hébergement et restauration (109)	16%	16%	32%	13%	55%
Transports et entreposage (378)	11%	7%	18%	23%	59%
Commerce & répar. automobile & motorcycle* (131)	4%	10%	14%	52%	34%
Activités de services administratifs et de soutien (1350)	5%	6%	11%	12%	77%
Santé humaine et action sociale (764)	5%	6%	11%	37%	52%
Industries extractives (4)	NS	NS	NS	NS	NS
<b>Contrats de professionnalisation 2022</b>	<b>28%</b>	<b>12%</b>	<b>40%</b>	<b>19%</b>	<b>41%</b>

*Note de lecture* : 40 % des contrats de professionnalisation préparent un diplôme de niveau supérieur au baccalauréat en région. 63 % des contrats de professionnalisation dans les activités de l'administration publique préparent à un niveau 5 (contre 12 % en moyenne).

Attention : Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 3 605 contrats signés.

<sup>1</sup> Les autres activités de services regroupent les activités associatives, la réparation d'ordinateurs et d'équipements domestiques et les services personnels (coiffure, blanchisserie...)

\* *Nomenclature* : NAF21 et 64 (Cf. annexe 2).

*Source* : DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement* : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

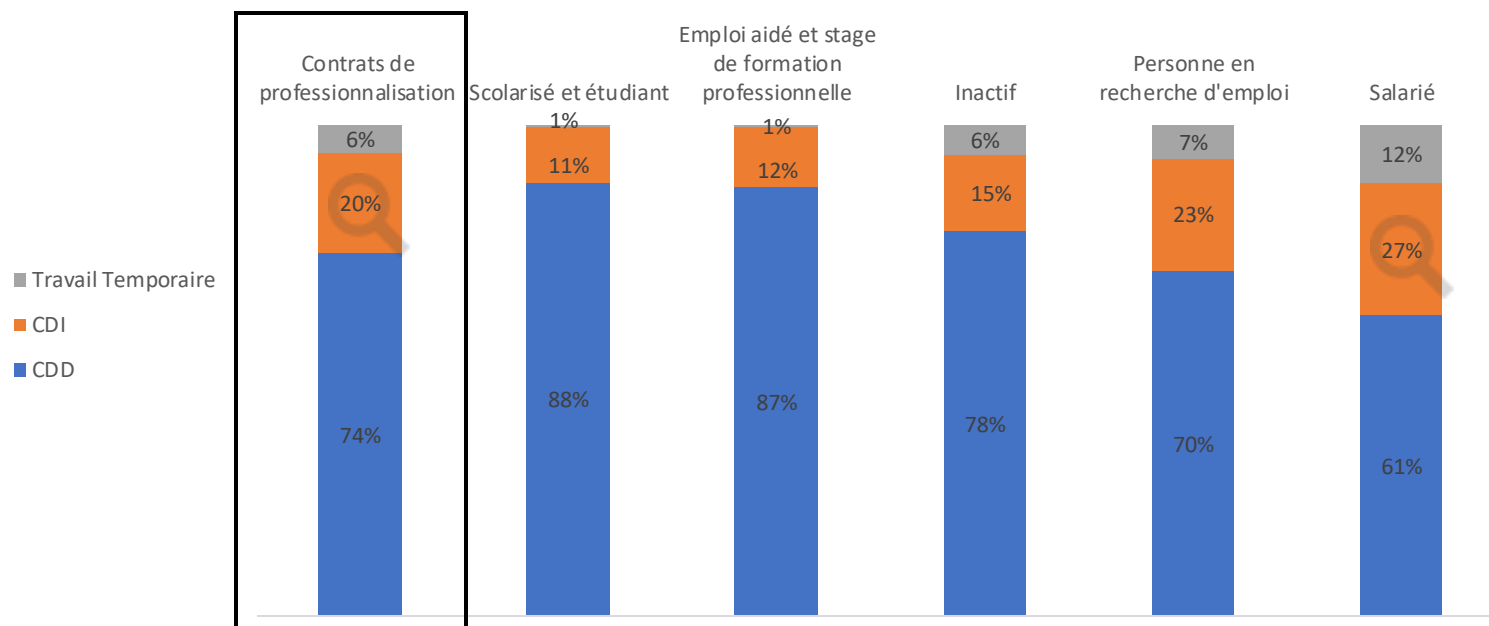


# 4 Métiers préparés et secteurs d'activités

---



# 80 % des contrats de professionnalisation sont en CDD

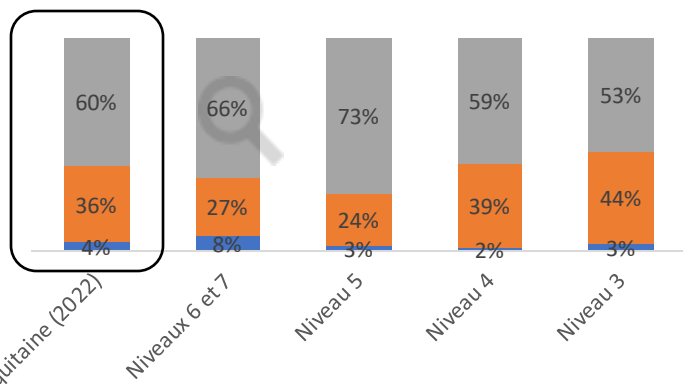


**Note de lecture:** 27 % des bénéficiaires de contrats de professionnalisation qui étaient des anciens salarié·e·s, sont en CDI contre 20 % en moyenne en Nouvelle-Aquitaine.

**Source:** DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

**Traitement:** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

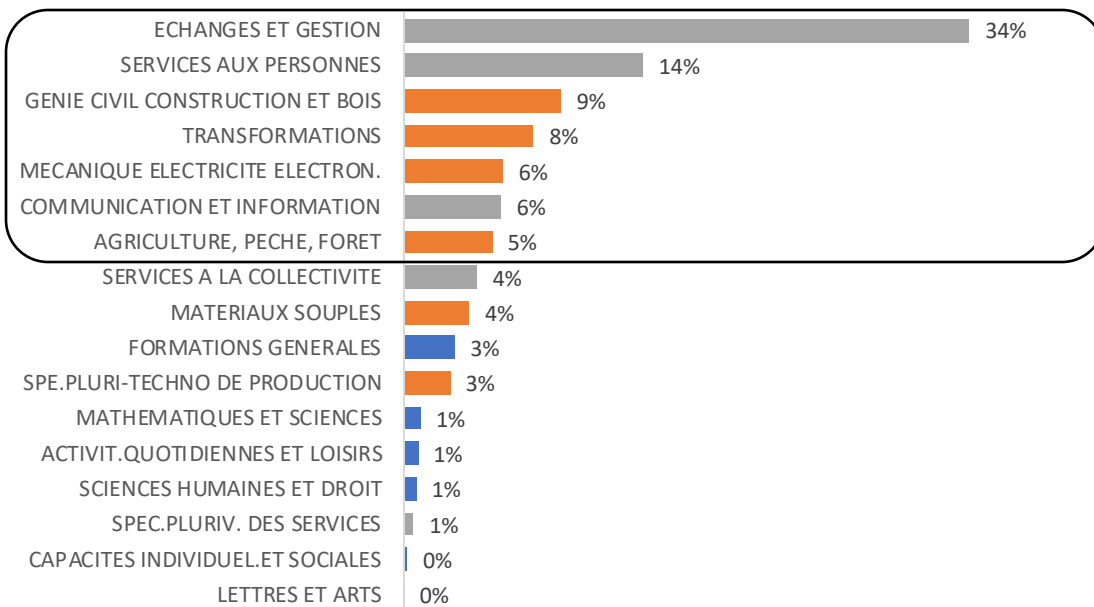
# La part de bénéficiaires formés dans le domaine des services augmente avec le niveau visé



Quel que soit le niveau préparé, les signataires étudient principalement dans des formations du domaine des services. Cette part est encore **plus importante dans les niveaux supérieurs (Niveaux 5, 6 et 7).**

■ Disciplinaire ou développement personnel\* ■ Production ■ Services

Plus de **80 %** des contrats sont concentrés dans 7 spécialités de formation sur 17



**Note de lecture :** 2 contrats de professionnalisation sur 3 relevant des niveaux 6 et 7, préparent aux domaines de formation des Services.

Attention : Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 3 605 contrats signés.

\* Correspond aux formations en Lettres et arts, en Sciences humaines et droit ou en Mathématiques et sciences. 603 contrats signés dans cette grande spécialité de formation.

**Nomenclature :** Cf. annexe 3 la classification des niveaux de formation.

**Source :** DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Les spécialités de formation des Echanges et gestion attirent le plus de signataires, enregistrant une légère hausse des effectifs

de formation	Contrats de professionnalisation 2022	Part des contrats par spécialité	Part des contrats préparant un niveau 3	Part des femmes	Evolution des contrats sur 1 an
<b>ECHANGES ET GESTION</b>	<b>3344</b>	<b>34%</b>	<b>42%</b>	<b>50%</b>	<b>3%</b>
Commerce, vente	1329	40%	21%	54%	-1%
Transport, manutention, magasinage	1024	31%	86%	25%	8%
Finances, banques, assurances	373	11%	23%	59%	17%
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi	249	7%	1%	82%	0%
Comptabilité, gestion	223	7%	2%	71%	-18%
<b>SERVICES AUX PERSONNES</b>	<b>1417</b>	<b>14%</b>	<b>37%</b>	<b>80%</b>	<b>-14%</b>
Santé	438	31%	3%	91%	-4%
Spécialités plurivalentes sanitaires et social	263	19%	82%	86%	434%
Travail social	253	18%	69%	82%	-55%
Accueil, hôtellerie, tourisme	174	12%	73%	53%	55%
<b>GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS</b>	<b>932</b>	<b>9%</b>	<b>54%</b>	<b>13%</b>	<b>4%</b>
Bâtiment : construction et couverture	397	43%	81%	8%	-2%
Spécialités pluri. : génie civil, construction, bois	270	29%	15%	14%	45%
<b>TRANSFORMATIONS</b>	<b>772</b>	<b>8%</b>	<b>53%</b>	<b>29%</b>	<b>-3%</b>
Métallurgie	187	24%	75%	26%	-13%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	176	23%	51%	45%	-4%
Energie, génie climatique	171	22%	49%	9%	-4%
<b>MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.</b>	<b>591</b>	<b>6%</b>	<b>50%</b>	<b>12%</b>	<b>-3%</b>
Electricité, électronique	225	38%	50%	13%	2%
<b>COMMUNICATION ET INFORMATION</b>	<b>578</b>	<b>6%</b>	<b>1%</b>	<b>46%</b>	<b>-4%</b>
Informatique, traitement de l'information	291	50%	1%	20%	-2%
<b>AUTRES SPECIALITES DE FORMATION</b>	<b>2298</b>	<b>23%</b>	<b>43%</b>	<b>52%</b>	<b>5%</b>
Spécialités pluri. de l'agronomie et de l'agriculture	348	15%	30%	33%	-3%
Formations générales	306	13%	25%	55%	219%
Cuirs et peaux	248	11%	100%	78%	80%
Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	240	10%	90%	55%	-16%
Contrats de professionnalisation	9952	100%	41%	47%	0%

*Note de lecture :* 31 % des contrats concernant des formations des Services aux personnes sont dans le sous domaine de la Santé. Ils représentent 4 % de l'ensemble des contrats signés. Par rapport à 2021, les effectifs dans ce sous-domaine ont diminué de 4%.

*Attention :* Le niveau de formation visé n'est pas renseigné pour 3 605 contrats signés et la spécialité de formation pour 20 contrats. *Détail par spécialité de formation préparée en annexe 5*

*\* Nomenclature :* CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17, focale sur le niveau 100.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



## Près de 9 signataires formés dans les services à la collectivité sur 10 travaillent dans les services administratifs ou l'administration publique (1/2)

Dans les Services à la collectivité et les Matériaux souples, un secteur employeur (respectivement les Services administratifs, scientifiques, techniques, administration publique et l'Industrie, production et distribution) représente la grande majorité des contrats signés. A l'inverse, dans les Echanges et gestion et la Communication et information, les formés se répartissent dans plusieurs secteurs employeurs.

	ECHANGES ET GESTION	SERVICES AUX PERSONNES	GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	TRANSFORMATIONS	MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRON.	COMMUNICATION ET INFORMATION	AGRICULTURE, PECHE, FORET	SERVICES A LA COLLECTIVITE	MATERIAUX SOUPLES	Autres 4 spécialités	Contrat de professionnalisation 2022
<b>Spécialités de formation</b>											
Contrat de professionnalisation 2022	3344 (34 %)	1417 (14 %)	932 (9 %)	772 (8 %)	591 (6 %)	578 (6 %)	526 (5 %)	437 (4 %)	391 (4 %)	943 (9 %)	9932 (100 %)
<b>Secteurs d'activités agrégés</b>											
Commerce ; répar. automobile & motocycle	25%	7%	1%	5%	25%	7%	5%	1%	1%	4%	12%
Industrie, production et distribution <sup>1</sup>	4%	2%	9%	41%	26%	11%	7%	4%	68%	22%	13%
Finance, assurances	10%	4%	0%	1%	0%	5%	1%	0%	0%	1%	4%
Santé humaine, action sociale	1%	45%	0%	0%	0%	2%	1%	1%	0%	8%	8%
Services administratifs, scientifiques-techniques et administration publique <sup>2</sup>	34%	10%	41%	34%	28%	32%	39%	89%	9%	48%	34%
Hébergement, restauration	3%	10%	0%	6%	0%	1%	0%	2%	0%	0%	3%
Construction	4%	0%	45%	12%	12%	1%	0%	0%	0%	1%	7%
Transport, entreposage, logistique	12%	0%	3%	0%	6%	2%	0%	1%	0%	6%	5%
Information, communication	4%	0%	0%	0%	0%	32%	0%	0%	0%	2%	3%
Associations, coiffure, soins corporels...	1%	11%	0%	0%	2%	1%	2%	0%	1%	2%	2%
Autres secteurs d'activité <sup>3</sup>	3%	11%	1%	1%	0%	6%	45%	2%	21%	6%	7%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

*Note de lecture :* 45 % des stagiaires inscrits en contrat de professionnalisation dans une spécialité de formation du Génie civil construction et bois signent leur contrat dans une entreprise de la construction.

*Attention :* La spécialité de formation visée n'est pas renseignée pour 20 contrats signés

*Nomenclature :* CNIS, Nomenclature des groupes de Spécialités de Formation (nsf93), niveau 17, NAF niveau 17.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

## Près de 9 signataires formés dans les services à la collectivité sur 10 travaillent dans les services administratifs ou l'administration publique (2/2)

### Précautions de lecture :

1. Industrie manufacturière; Industries extractives; Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné; Production et distribution d'eau : assainissement, gestion des déchets et dépollution.
2. Activités de services administratifs et de soutien; Activités spécialisées, scientifiques et techniques; Administration publique.
3. 7 % des secteurs d'activités sont regroupés dans « Autres secteurs d'activité » en raison de leur faible représentativité : Activités immobilières (0,4 %); Agriculture, sylviculture et pêche (2,7 %); Enseignement (2,5 %); et Arts, spectacles et activités récréatives (1,4 %).
4. 943 personnes sont en contrat de professionnalisation et préparent des formations dans d'« autres spécialités » : Formations générales (306 inscrits) ; Spécialités pluritechnologiques de la production (277); Mathématiques et sciences (102); Activités quotidiennes et de loisirs (88) ; Sciences humaines et droit (77); Spécialités plurivalentes des services (64) ; Capacités individuelles et sociales (26) et Lettres et arts (5)

### Notes de lecture :

**25 %** des contrats de professionnalisation préparant aux métiers dans les spécialités « **Échanges et gestion** » (spécialité de formation), sont signés dans le secteur du « **Commerce, réparation d'automobiles-motocycles** ».

Les contrats préparant aux métiers « **Services à la personne** » sont dans près de la moitié des cas dans le secteur « Santé humaine et action sociale » (**45 %**).

Parmi les bénéficiaires préparant aux métiers regroupés dans les « **Autres spécialités** », **48 %** sont employés dans les « **Services administratifs, scientifiques et techniques et l'administration publique** ». Plus d'un quart de ces formés sont dans les « **Spécialités pluritechnologiques de la production** ». Parmi eux, 36 % travaillent dans l'industrie, la production et la distribution.



# 5 Formations préparées

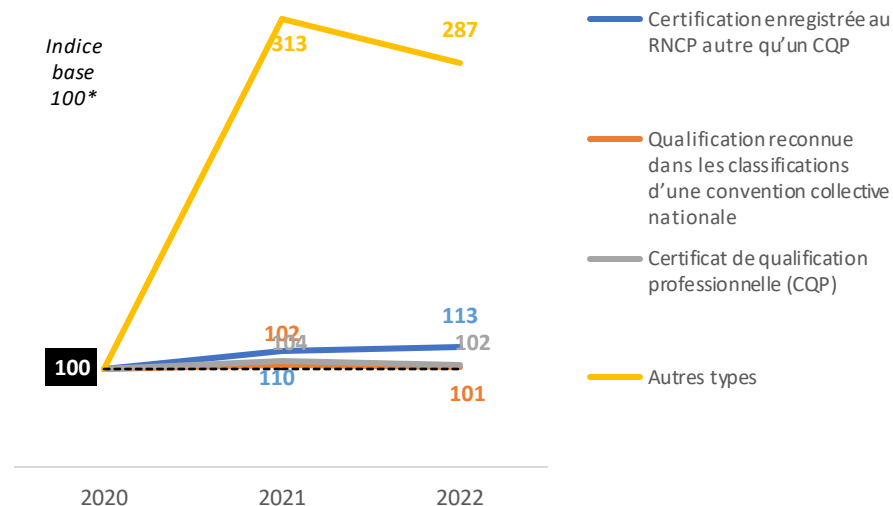
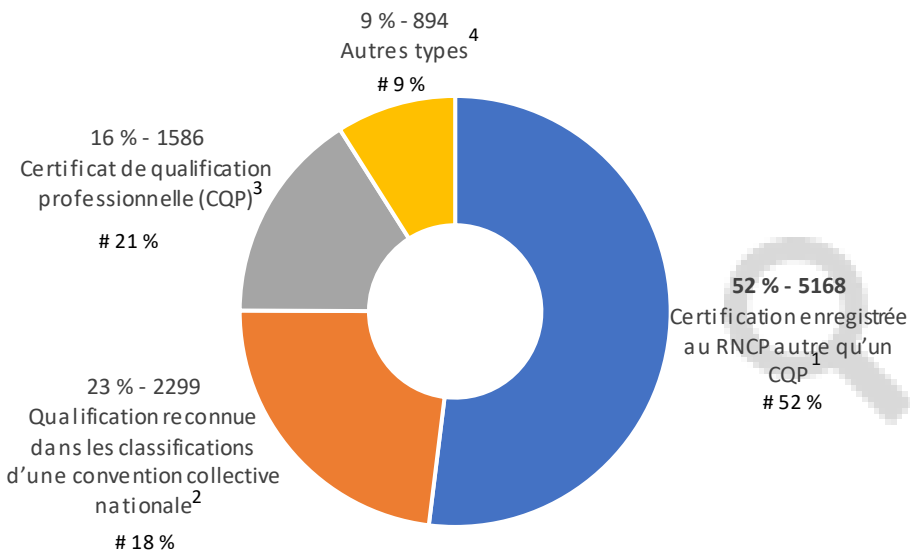
---



# Des contrats qui préparent davantage aux qualifications reconnues par les conventions collectives que dans l'ensemble du pays

## Ventilation par type de certification préparée

## Évolution sur 2 ans



**Note de lecture :** 5 168 contrats de professionnalisation préparent à un diplôme ou titre à finalité professionnelle enregistré au RNCP<sup>1</sup>, soit 52 % du total (part équivalente à celle observée pour l'ensemble des contrats signés en France en 2022).

<sup>1</sup> Certificat ou qualification enregistré au RNCP (diplômes d'Etat) autre qu'un CQP.

<sup>2</sup> Le contrat et la période de professionnalisation peuvent viser l'obtention d'une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de Branche, consultables pour chaque CCN sur le site [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr).

<sup>3</sup> Une certification créée et délivrée par une branche professionnelle.

<sup>4</sup> Cette catégorie regroupe des Actions de pré-qualification ou de pré-formation; des certification inscrites au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP); et des formations permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

# comparaison au niveau national, année 2022 (DARES).

Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Les certifications et qualifications de Branches privilégiées par les personnes en recherche d'emploi et les inactifs

Type de certifications préparées Situation à l'entrée	Certifications délivrées au nom de l'Etat <sup>1</sup>	Certifications - qualifications reconnues par les branches <sup>2</sup>	Autres <sup>3</sup>
Contrats de professionnalisation 2022	52%	39%	9%
Scolarisé et étudiant	73%	22%	5%
Emploi aidé et stage de la formation professionnelle	60%	36%	4%
Salarié	46%	43%	11%
Personne en recherche d'emploi	45%	45%	10%
Inactif	42%	53%	5%

**Note de lecture :** Sur l'année 2022 en Nouvelle-Aquitaine, 39 % des bénéficiaires de contrat de professionnalisation visent une certification ou qualification reconnue par les Branches. Cela est particulièrement vrai pour les personnes anciennement inactives (53 %).

Attention : La situation antérieure du salarié est inconnue pour 413 contrats signés.

<sup>1</sup> Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP.

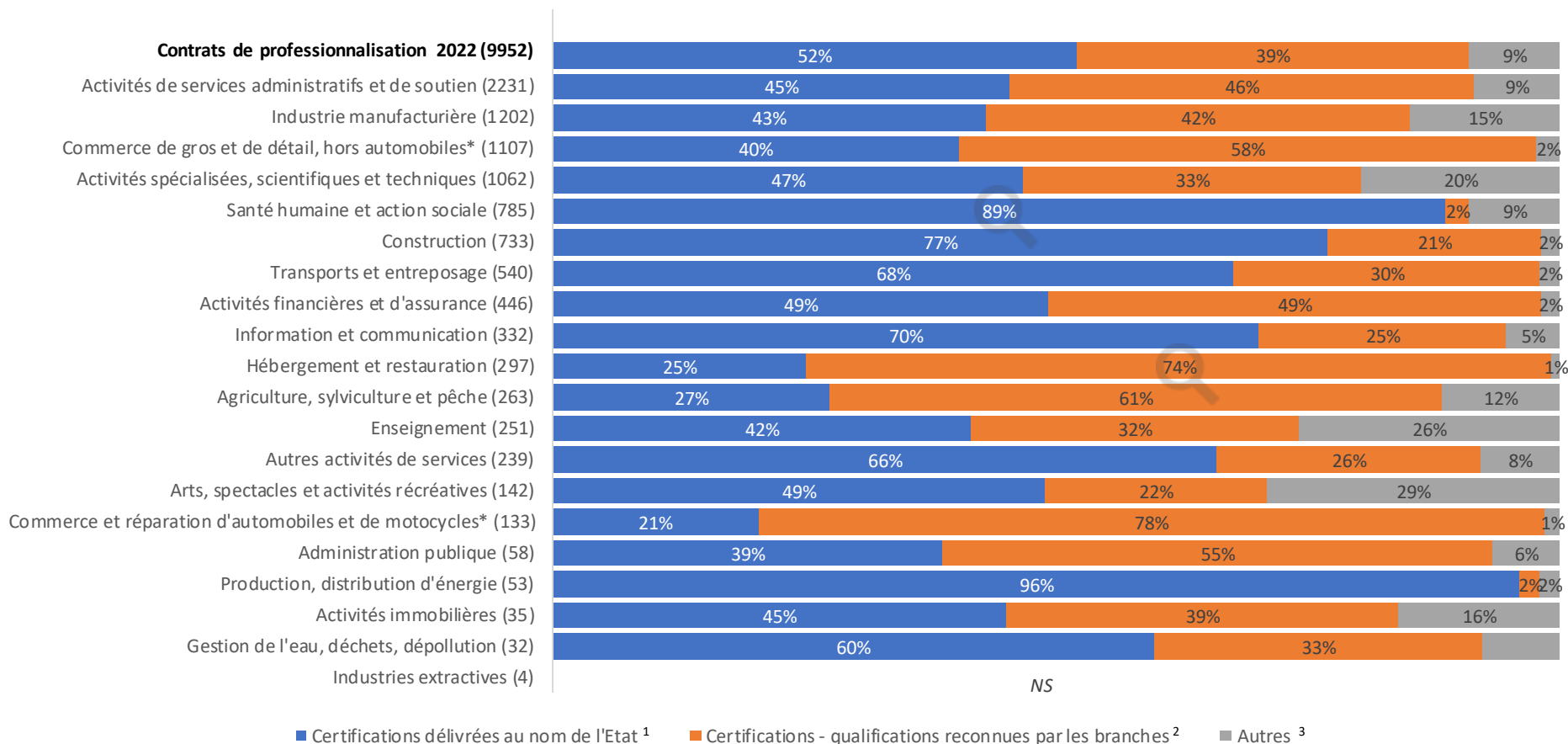
<sup>2</sup> CQP et qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale.

<sup>3</sup> Autres : Action de pré-qualification ou de pré-formation, Autre spécialité, Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

Source : DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

Traitement : DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Des spécificités de type de certification selon le secteur d'activité de l'employeur



**Note de lecture :** Dans l'hébergement - restauration, 74 % des qualifications préparées sont des CQP<sup>2</sup>, la branche ayant fait le choix de s'appuyer ces certifications. Dans la Santé humaine et l'action sociale, la formation passe principalement par des Diplômes d'Etat car il s'agit d'un domaine réglementé (89 %).

<sup>1</sup> Certificats ou qualifications enregistrés au RNCP autre qu'un CQP.

<sup>2</sup> CQP et qualifications reconnus dans les classifications d'une convention collective nationale.

<sup>3</sup> Autres : Action de pré-qualification ou de préformation, Autre spécialité, Certification inscrite au sein des catégories A et B de l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP), Formation permettant d'obtenir une partie identifiée de certification professionnelle, classée au sein du répertoire, visant à l'acquisition d'un bloc de compétences.

\* Secteurs d'activité détaillés en NAF21 et 64\* (Cf. Annexe 1 et 2)

**Nomenclature :** Cf. NAF niveau 21 et 64 en Annexe 2.

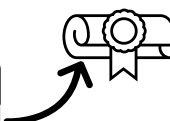
**Source :** DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Plus d'un tiers des CQP sont préparés dans le secteur du Commerce

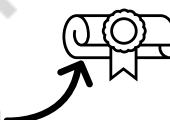
- Une part importante des CQP préparés en contrat de professionnalisation, concerne les secteurs du Commerce, des Services administratifs et de l'Industrie

Secteurs d'activités (NAF 21 )	Effectif	Part
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	601	38%
Hypermarchés	273	17%
Supermarchés	84	5%
Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	56	4%
Activités de services administratifs et de soutien	272	17%
Activités des agences de travail temporaire	107	7%
Activités de centres d'appels	95	6%
Autre mise à disposition de ressources humaines	53	3%
Industrie manufacturière	214	13%
Agriculture, sylviculture et pêche	109	7%
Culture de la vigne	89	6%
Hébergement et restauration	89	6%
Restauration traditionnelle	32	2%
Autres	301	19%
Télécommunications sans fil	72	5%
Autres assurances	63	4%
<b>Contrats de professionnalisation 2022 préparant un CQP</b>	<b>1586</b>	<b>100%</b>



## Les principales NSF des CQP par secteur

74 % en Commerce, vente  
14 % en Moteurs, mécanique automobile



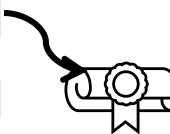
35 % en Commerce, vente  
21 % en Métallurgie



32 % en Structure métalliques  
15 % en Métallurgie



54 % en Spécialités pluriv. de l'agronomie et de l'agriculture  
43 % en Productions végétales et cultures spécialisées



76 % en Accueil, hôtellerie, tourisme  
19 % en Agro-alimentaire, alimentation, cuisine

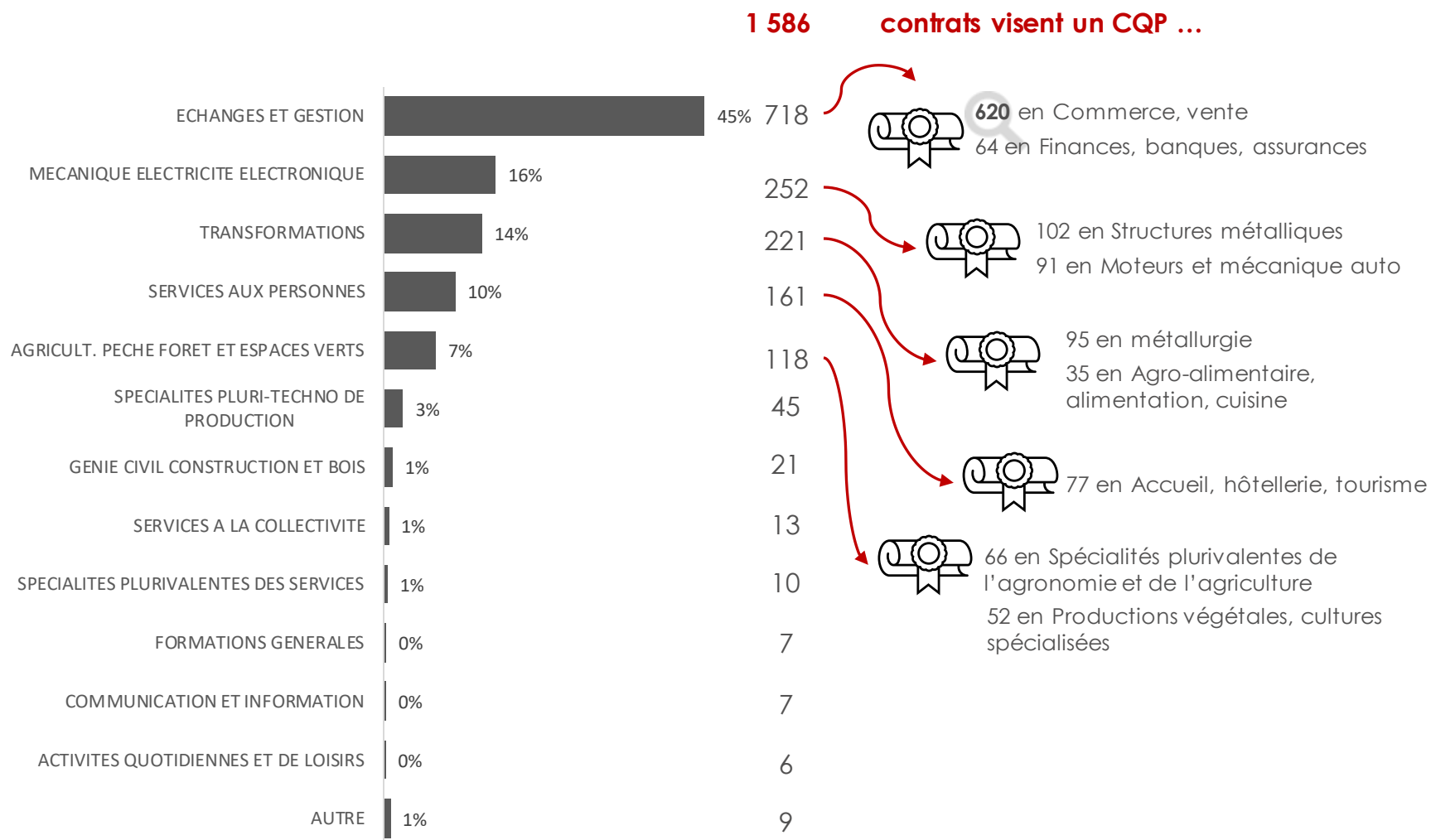
*Note de lecture :* Sur la campagne 2022, plus d'un bénéficiaire sur trois prépare un CQP au sein d'une entreprise du Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles. Parmi eux, près de 3 sur 4 suivent une formation en Commerce, vente.

*Nomenclature :* Cf. NAF niveau 21 en Annexe 2 et NSF en Annexe 5.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

# Les formé e s suivant un CQP visent plus souvent une formation en mécanique et dans l'industrie que l'ensemble des bénéficiaires



**Note de lecture :** 620 bénéficiaires inscrit·e·s à un CQP dans la spécialité de formation « Échanges et gestion », préparent plus spécifiquement une formation en Commerce, vente.

**Source :** DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

**Traitement :** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.





# Les formations préparées par les bénéficiaires de niveaux 1-2 et 3 à l'entrée en formation

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveaux 1 et 2 à l'entrée (effectif et %) <sup>1</sup>	
		Effectif	%
		1414	15%
ECHANGES ET GESTION	1 Commerce, vente (Niveau non spécifié)	156	11%
	2 Transport, manutention, magasinage (Niveau CAP, BEP)	115	8%
	Transport, manutention, magasinage (Niveau non spécifié)	73	5%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	3 Bâtiment : construction et couverture (Niveau CAP, BEP)	97	7%
	Bâtiment : construction et couverture (Niveau non spécifié)	39	3%
SERVICES AUX PERSONNES	Spécialités pluriv. sanitaires et sociales (Niveau CAP, BEP)	71	5%
	Travail social (Niveau CAP, BEP)	41	3%
TRANSFORMATIONS	Métallurgie (Niveau CAP, BEP)	46	3%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement (Niveau CAP, BEP)	82	6%
ACTIVITES QUOTIDIENNES ET DE LOISIRS	Vie familiale, vie sociale (Niveau CAP, BEP)	48	3%

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées	Niveau 3 à l'entrée (effectif et %) <sup>2</sup>	
		Effectif	%
		2045	21%
ECHANGES ET GESTION	1 Transport, manutention, magasinage (Niveau CAP, BEP)	250	12%
	2 Commerce, vente (Niveau non spécifié)	184	9%
	Transport, manutention, magasinage (Niveau non spécifié)	88	4%
SERVICES AUX PERSONNES	3 Santé (Niveau bac)	99	5%
	Spécialités pluriv. sanitaires et sociales (Niveau CAP, BEP)	66	3%
	Travail social (Niveau CAP, BEP)	59	3%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	Bâtiment : construction et couverture (Niveau CAP, BEP)	45	2%
MATERIAUX SOUPLES	Cuirs et peaux (Niveau non spécifié)	43	2%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement (Niveau CAP, BEP)	52	3%
FORMATIONS GENERALES	Formations générales (Niveau non spécifié)	48	2%

**Note de lecture:** Parmi les 2 045 bénéficiaires ayant validé au maximum une formation de niveau CAP, BEP, 250 (soit 12 %) visent une autre formation de niveau CAP, BEP, dans le domaine de la logistique.

<sup>1</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, aux niveaux VI « sans diplôme, ni titre (Cf. Annexe 3).

<sup>2</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau V (Cf. Annexe 3).

**Source:** DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

**Attention:** Le plus haut diplôme obtenu est inconnu pour 300 contrats signés.

**Nomenclature:** Cf. NSF en Annexe 5.

**Traitement:** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



# Les formations préparées par les bénéficiaires de niveaux Bac, BTS et DUT (niveaux 4 et 5)

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveau 4 à l'entrée (effectif et %) <sup>1</sup>	
			3016	31%
ECHANGES ET GESTION	1	Commerce, vente (Niveau non spécifié)	356	12%
	3	Transport, manutention, magasinage (Niveau CAP, BEP)	169	6%
		Transport, manutention, magasinage (Niveau non spécifié)	110	4%
		Commerce, vente (Niveau bac + 2)	58	2%
SERVICES AUX PERSONNES	2	Santé (Niveau bac)	172	6%
		Accueil, hôtellerie, tourisme (Niveau non spécifié)	60	2%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS		Bâtiment : construction et couverture (Niveau non spécifié)	54	2%
AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS		Spécialités pluriv. de l'agronomie et de l'agriculture (Niveau non spécifié)	55	2%
MATERIAUX SOUPLES		Cuirs et peaux (Niveau non spécifié)	61	2%
FORMATIONS GENERALES		Formations générales (Niveau non spécifié)	81	3%

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveau 5 à l'entrée (effectif et %) <sup>2</sup>	
			1467	15%
ECHANGES ET GESTION	1	Commerce, vente (Niveau non spécifié)	121	8%
	2	Finances, banques, assurances (Niveau non spécifié)	65	4%
		Comptabilité, gestion (Niveau bac + 3 et 4)	52	4%
		Commerce, vente (Niveau bac + 3 et 4)	50	3%
		Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (Niveau bac + 3 et 4)	44	3%
		Finances, banques, assurances (Niveau bac + 3 et 4)	34	2%
COMMUNICATION ET INFORMATION	3	Informatique, traitement de l'information (Niveau bac + 3 et 4)	57	4%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS		Spécialités pluri. génie civil, construction, bois (Niveau bac + 3 et 4)	43	3%
AGRICULT. PECHE FORET ET ESPACES VERTS		Spécialités pluriv. de l'agronomie et de l'agriculture (Niveau non spécifié)	29	2%
MATERIAUX SOUPLES		Cuirs et peaux (Niveau non spécifié)	32	2%

**Q** *Note de lecture:* Parmi les 1 467 bénéficiaires ayant validé une formation de niveau Bac +2, 4 % visent une formation de niveau Bac +3 ou 4, dans le domaine de l'informatique.

<sup>1</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau IV (Cf. Annexe 3).

<sup>2</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, au niveau III (Cf. Annexe 3).

*Source:* DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Attention:* Le plus haut diplôme obtenu est inconnu pour 300 contrats signés.

*Nomenclature:* Cf. NSF en Annexe 5.

*Traitement:* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



## Les principales formations préparées par les bénéficiaires de niveaux 6 et 7 (Licence et plus)

Spécialités de formation	Certifications les plus préparées		Niveaux 6 et 7 à l'entrée (effectif et %) <sup>1</sup>	
	2	1	1709	18%
ECHANGES ET GESTION	1	Commerce, vente (Niveau non spécifié)	106	6%
		Finances, banques, assurances (Niveau non spécifié)	55	3%
		Spécialités pluriv. des échanges et de la gestion (Niveau bac + 5 et plus)	41	2%
COMMUNICATION ET INFORMATION		Informatique, traitement de l'information (Niveau bac + 5 et plus)	46	3%
		Informatique, traitement de l'information (Niveau bac + 3 et 4)	33	2%
SERVICES AUX PERSONNES		Santé (Niveau bac)	36	2%
SERVICES A LA COLLECTIVITE	2	Application des droits et statuts des personnes (Niveau bac + 3 et 4)	72	4%
		Application des droits et statuts des personnes (Niveau bac + 5 et plus)	50	3%
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS		Spécialités pluri. génie civil, construction, bois (Niveau bac + 5 et plus)	48	3%
FORMATIONS GENERALES	3	Formations générales (Niveau non spécifié)	66	4%

**Note de lecture:** Parmi les 1 709 bénéficiaires ayant validé une formation de niveau Licence ou plus, 72 (soit 4 %) visent une formation de niveau Bac + 3 ou 4, dans le domaine de l'application des droits.

<sup>1</sup> Correspond, dans l'ancienne classification, aux niveaux II et I : Licence, master, Ingénieur (Cf. Annexe 3).

**Source:** DARES - Système d'Information sur les contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

**Attention:** Le plus haut diplôme obtenu est inconnu pour 300 contrats signés.

**Nomenclature:** Cf. NSF en Annexe 5.

**Traitement:** DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

A person wearing a pink long-sleeved shirt is organizing a stack of papers on a wooden desk. They are using several colorful binder clips (green, pink, orange, blue) to hold the papers together. In the background, a laptop is open, and there are various documents and a spiral notebook on the desk. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

# Annexes

---

## Champ d'analyse

Ce tableau de bord traite des données des nouveaux contrats de professionnalisation débutés sur l'année civile 2022, avec des employeurs néo-aquitains.

### Sources

Les **données contrats de professionnalisation** sont traitées et mises à disposition par la DREETS Nouvelle-Aquitaine. Elles portent sur les contrats débutés du 01/01/2022 au 31/12/2022. On parle alors des nouveaux contrats signés dans l'année 2022.

Le fichier concerne la Nouvelle-Aquitaine (localisation de l'employeur), issu du Système d'information sur les contrats de professionnalisation de la DARES.

### Nomenclatures

La **Nomenclature d'Activité Française** (NAF 2008 « révision 2 » et 2003 « révision 1 »). Les résultats sont présentés pour les 19 postes concernés (cf. Annexe 1 et 2).

La **Nomenclature des spécialités de formation** (NSF) au niveau 17 correspond à des grands domaines. Pour certaines analyses, le détail est décliné au niveau 100.

Code	Libellé secteur d'activité NAF (21)	Champ d'activité
A	<a href="#">Agriculture, sylviculture et pêche</a>	
B	<a href="#">Industries extractives</a>	
C	<a href="#">Industrie manufacturière</a>	
D	<a href="#">Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné</a>	
E	<a href="#">Production et distribution d'eau : assainissement, gestion des déchets et dépollution</a>	
F	<a href="#">Construction</a>	
G	<a href="#">Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles</a>	
H	<a href="#">Transports et entreposage</a>	
I	<a href="#">Hébergement et restauration</a>	
J	<a href="#">Information et communication</a>	
K	<a href="#">Activités financières et d'assurance</a>	
L	<a href="#">Activités immobilières</a>	
M	<a href="#">Activités spécialisées, scientifiques et techniques</a>	Activités juridiques et comptables, activités des sièges sociaux, conseil en gestion, activités d'architecte et d'ingénierie, recherche et développement scientifique, publicité et études de marché, activités vétérinaires ... ces activités requièrent un niveau de formation élevé et apportent aux utilisateurs des connaissances et des compétences spécialisées.
N	<a href="#">Activités de services administratifs et de soutien</a>	Diverses activités de soutien aux activités générales des entreprises. Ces activités sont différentes de celles de la section "M", car leur objectif premier n'est pas le transfert de connaissances spécialisées.
O	<a href="#">Administration publique</a>	
P	<a href="#">Enseignement</a>	
Q	<a href="#">Santé humaine et action sociale</a>	
R	<a href="#">Arts, spectacles et activités récréatives</a>	
S	<a href="#">Autres activités de services</a>	75 % des contrats de professionnalisation concernent le secteur Coiffure, soin de beauté. Cette section comprend également les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels non classés ailleurs dans cette nomenclature.
T	<a href="#">Activités des ménages en tant qu'employeurs : activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre</a>	Secteur non concerné par le champ d'étude
U	<a href="#">Activités extra-territoriales</a>	Secteur non concerné par le champ d'étude

	Code NAF06	Libellé NAF06	Code NAF21	Libellé NAF21
Agriculture	AZ	Agriculture, sylviculture, pêche	A	Agriculture, sylviculture et pêche
Industrie	BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres	B	Industries extractives
			C	Industrie manufacturière
			D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
			E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
Construction	FZ	Construction	F	Construction
Tertiaire	GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos*
			H	Transports et entreposage
			I	Hébergement et restauration
	JU	Services divers	J	Information et communication
			K	Activités financières et d'assurance
			L	Activités immobilières
			M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
			N	Activités de services administratifs et de soutien
			R	Arts, spectacles et activités récréatives
			S	Autres activités de services
	T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre		
	OQ	Administration publique, enseignement, santé et action sociale	U	Activités extra-territoriales
			O	Administration publique
P			Enseignement	
			Q	Santé humaine et action sociale

## Naf 64

Commerce gros et détail, hors auto et motorcycle\*

Commerce & répar. automobile & motorcycle\*

\*Nomenclature : NAF niveau 06, 21 et 64, Insee

Traitement : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.

Ancienne classification	<a href="#">Décret n° 2019-14</a> et <a href="#">arrêté</a> du 8 janvier 2019	Libellé
I	Niveau 7	Doctorat Master 2 professionnel /DESS/ diplôme grande école Master 2 recherche / DEA Autre diplôme ou titre de niveau bac +5 ou plus
II	Niveau 6	Master 1 professionnel Master 1 général Licence professionnelle Licence générale Autre diplôme ou titre de niveau bac +3 ou 4
III	Niveau 5	Brevet de Technicien Supérieur Diplôme Universitaire de technologie Autre diplôme ou titre de niveau bac +2
IV	Niveau 4	Baccalauréat professionnel Baccalauréat technologique Baccalauréat général Autre diplôme ou titre de niveau bac
V	Niveau 3	CAP BEP Mention complémentaire Autre diplôme ou titre de niveau CAP/BEP
VI	Niveau 2	Aucun diplôme ni titre professionnel
	Niveau 1	maîtrise des savoirs de base



Dernier diplôme obtenu :  
*La variable « Diplôme le plus élevé obtenu » est exploitée dans ce tableau de bord.*



Statuts à l'entrée regroupés	Statuts à l'entrée détaillés
Inactif	Inactif
Scolaire et Etudiant	Scolaire Etudiant
Personne à la recherche d'un emploi	Personne à la recherche d'un emploi
Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel)	Salarié (y compris intérimaires et salariés à temps partiel) Stagiaire de la formation professionnelle Contrat de professionnalisation
Emploi aidé, stage de formation professionnel	Contrat d'apprentissage Jeune bénéficiaire du CIVIS Salarié en contrat aidé : CUI-CIE, CUI-CAE

NSF	Part des contrats par spécialité de formation	Evolution sur 1 an
<b>ECHANGES ET GESTION (3344)</b>	<b>34%</b>	<b>3%</b>
Commerce, vente (1329)	40%	-1%
Transport, manutention, magasinage (1024)	31%	8%
Finances, banques, assurances (373)	11%	17%
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi (249)	7%	0%
Comptabilité, gestion (223)	7%	-18%
Spécialités pluriv. des échanges et de la gestion (146)	4%	37%
<b>SERVICES AUX PERSONNES (1417)</b>	<b>14%</b>	<b>-14%</b>
Santé (438)	31%	-4%
Spécialités pluriv. sanitaires et sociales (263)	19%	434%
Travail social (253)	18%	-55%
Accueil, hôtellerie, tourisme (174)	12%	55%
Coiffure, esthétique et autres spécialités de services aux personnes (145)	10%	-21%
Animation sportive, culturelle et de loisirs (74)	5%	-61%
Enseignement, formation (68)	5%	-18%
<b>GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS (932)</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>
Bâtiment : construction et couverture (397)	43%	-2%
Spécialités pluri. génie civil, construction bois (270)	29%	45%
Bâtiment : finitions (106)	11%	5%
Mines et carrières, génie civil, topographie (98)	11%	-43%
Travail du bois et de l'ameublement (60)	6%	71%
<b>TRANSFORMATIONS (772)</b>	<b>8%</b>	<b>-3%</b>
Métallurgie (187)	24%	-13%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine (176)	23%	-4%
Energie, génie climatique (171)	22%	-4%
Papier, carton (60)	8%	-6%
Transformations chimiques et apparentées (48)	6%	-5%
Matériaux de construction, verre, céramique (44)	6%	
Spécialités pluri. des transformations (44)	6%	
Plasturgie, matériaux composites (42)	5%	
<b>MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE (591)</b>	<b>6%</b>	<b>-3%</b>
Electricité, électronique (225)	38%	2%
Structures métalliques (146)	25%	73%
Moteurs et mécanique auto (115)	19%	-26%
Spécialités pluri. mécanique électricité (45)	8%	-60%
Mécanique aéronautique et spatiale (40)	7%	
Mécanique générale et de précision, usinage (20)	3%	
<b>COMMUNICATION ET INFORMATION (578)</b>	<b>6%</b>	<b>-4%</b>
Informatique, traitement de l'information (291)	50%	-2%
Secrétariat, bureautique (95)	16%	-10%
Spécialités pluriv. de la communication et de l'information (92)	16%	16%
Journalisme et communication (57)	10%	-32%
Techniques de l'image et du son (21)	4%	
Autres (2298)	23%	5%
Contrats de professionnalisation 2022 (9952)	100%	0%

*Note de lecture :* Dans la spécialité de formation « Échanges et gestion », 40 % des bénéficiaires se forment dans la spécialité Commerce et vente.

*\*Nomenclature :* CNIS, Nomenclature de groupes de spécialités de formation (NSF93), niveau 17.

*Source :* DARES - Système d'Information sur les Contrats de Professionnalisation, extraction DREETS Nouvelle-Aquitaine.

*Traitement :* DREETS Nouvelle-Aquitaine / Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Pôle études et observatoires.



## Nos adresses

### Siège social

Centre régional Vincent Merle  
102 av. de Canéjan 33600 Pessac

### Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air  
17000 La Rochelle

### Site Limoges

13 cours Jourdan  
87000 Limoges

### Site Poitiers

42 rue du Rondy  
86000 Poitiers

## Nos sites internet

[www.cap-metiers.pro](http://www.cap-metiers.pro)  
[www.cap-metiers.fr](http://www.cap-metiers.fr)



@capmetiers