

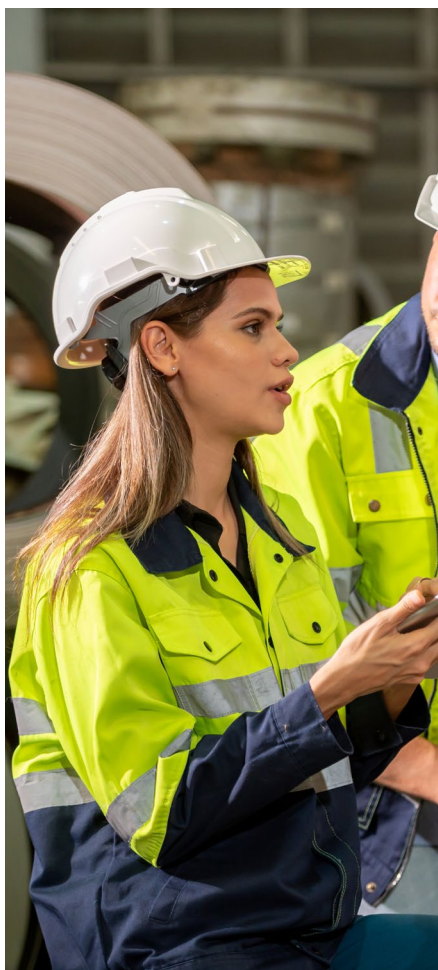
Cap sur l'Essentiel

2023



OBSERVATOIRE DE L'ALTERNANCE Nouvelle-Aquitaine





L'alternance en Nouvelle-Aquitaine

L'alternance est un système de formation fondée sur une phase pratique et une phase théorique, contractualisé sous deux formats, le contrat d'apprentissage ou le contrat de professionnalisation (entre un apprenant et une entreprise). Le contrat de professionnalisation concerne principalement des formations qualifiantes et vise notamment à insérer des publics éloignés de l'emploi alors que l'apprentissage concerne des formations diplômantes.

Le recours à l'apprentissage sur les dernières années a été soutenu par la loi « Avenir professionnel » en 2018, et les politiques publiques en faveur de la formation professionnelle (notamment les aides exceptionnelles à destination des employeurs mises en place en réponse à la crise sanitaire).

Les CFA sont désormais financés pas les Opérateurs de compétences (OPCO) suite à la réforme de l'apprentissage. Parallèlement, la création de CFA est libéralisé pour **développer massivement l'offre de formation alors que l'accès au contrat est simplifié pour les employeurs.**

Les contrats d'apprentissage connaissent alors une croissance sans précédent depuis 2019. En effet, on observe d'abord une augmentation de + 13 % en 2019 (depuis 2018), puis une augmentation plus importante en **2020 qui s'élève à + 39 %** (depuis 2019) et **+ 35 % en 2021** (depuis 2020) et **+ 12 % en 2022**. Les profils évoluent, ainsi que les niveaux et spécialités de formation préparés.

Le nombre de **contrats de professionnalisation** quant à lui s'amenuise en 2019 (- 9% depuis 2018), vient **ensuite un déclin important en 2020** (- 43 % depuis 2019) suite aux répercussions de la réforme de 2018. Cependant, ces contrats augmentent en **2021 de + 14 %**, mais sont loin de retrouver le niveau d'antan. En 2022, le nombre de contrat s'élève à 9 950 et sont stables depuis un an.

Poursuite de la hausse des contrats d'alternance depuis 2019



+ 39 % de contrats d'apprentissage en 2020
Depuis 2019

- 43 % de contrats de professionnalisation en 2020
Depuis 2019

+ 35 % de contrats d'apprentissage en 2021
Depuis 2020

+ 14 % de contrats de professionnalisation en 2021
Depuis 2020

+ 12 % de contrats d'apprentissage en 2022
+14 % à l'échelle nationale
Depuis 2021

Stabilisation des contrats de professionnalisation en 2022
Depuis 2021

Retrouvez l'outil Cmonalternance pour trouver un apprentissage, un stage ou un candidat en Nouvelle-Aquitaine.
[CMonAlternance \(cmonalternance-na.fr\)](http://CMonAlternance.cmonalternance-na.fr)



Les contrats en 2022

En 2022, **78 000 contrats ont débuté en Nouvelle-Aquitaine**, dont **87 % en apprentissage** et **13 % en contrat de professionnalisation**. On parle ici des nouveaux contrats signés dans l'année 2022.

Les contrats d'alternance ont augmenté de **+ 10 % depuis 2021**. Cette évolution ralentit puisqu'en 2021 cela représentait + 35 %.

78 000 contrats
d'alternance en 2022

L'alternance représente **3,2 %** de
l'emploi total en région

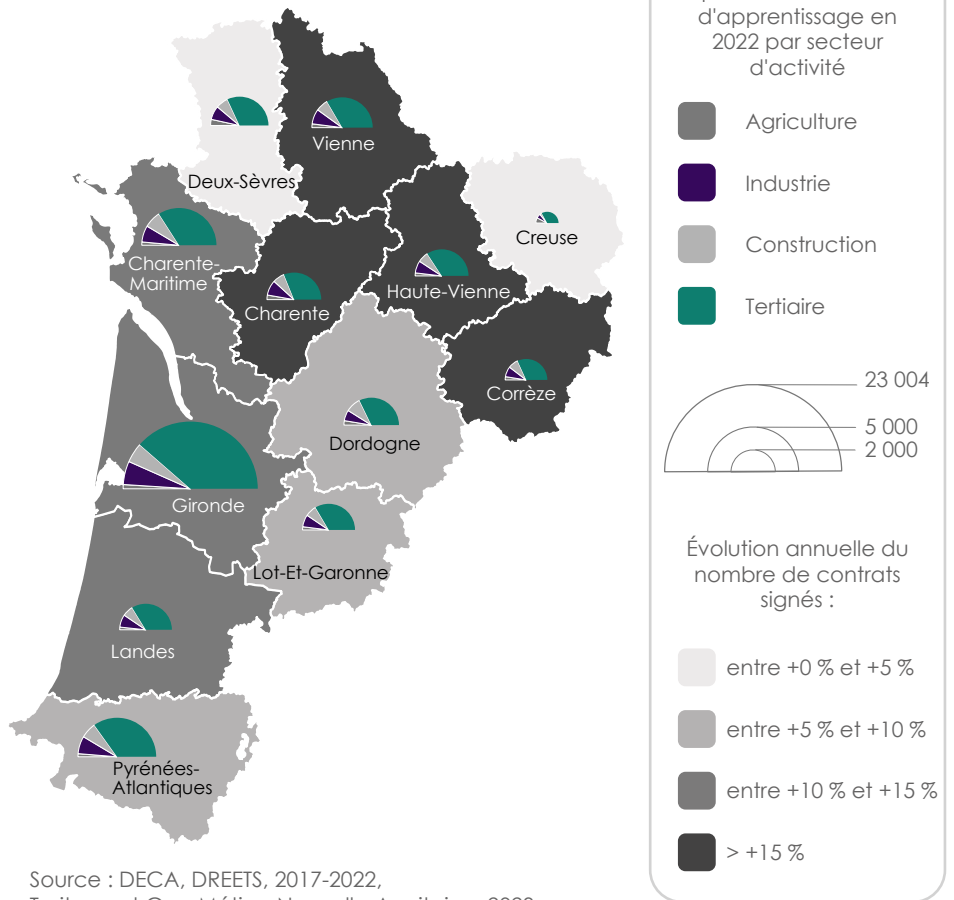
+ 10 % des contrats
d'alternance en 2022
Depuis 2021





La répartition des contrats par département et secteur d'activité

Contrat d'apprentissage



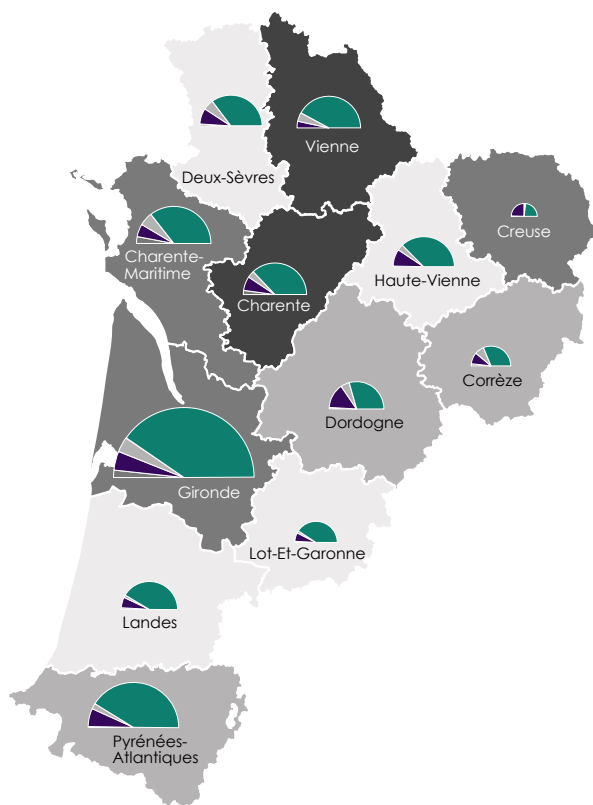
Source : DECA, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023.

La Gironde concentre le plus grand nombre de contrats d'apprentissage signés en 2022 (23 000). Néanmoins, les départements de la **Haute-Vienne** et de la **Vienne** enregistrent la plus forte augmentation entre 2021 et 2022 (respectivement, **+ 23 % et + 22 %**).

Dans ces départements, la croissance est due à l'augmentation du nombre de contrats signés dans le **domaine tertiaire (+ 26 %)**. **Cinq autres départements affichent une dynamique supérieure à + 10 %** comme la Charente, la Corrèze, la Gironde, la Charente Maritime, et les Landes.



Contrat de professionnalisation



Source : Extrapo, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023.

La Gironde concentre plus de 3 000 contrats de professionnalisation signés en Nouvelle Aquitaine.

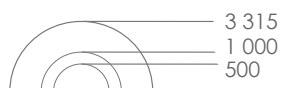
Les effectifs sont stables depuis 2021, bien que cela ne le soit pas dans l'ensemble des **départements**. **Les effectifs augmentent dans la Vienne, la Charente Maritime, la Creuse et la Gironde** (respectivement de 13 %, 8 %, 5 % et 2 %). Les principaux secteurs représentés sont **le tertiaire et la construction pour la Vienne ou encore l'agriculture pour la Charente Maritime**.

Les contrats signés dans les Pyrénées-Atlantiques sont stables et ceux dans les Landes et le Lot-Et-Garonne diminuent respectivement de - 20 % et - 13 %.



Répartition des contrats de professionnalisation en 2022 par secteur d'activité

- Agriculture
- Industrie
- Construction
- Tertiaire



Évolution annuelle du nombre de contrats signés :

- < -5 %
- de -5 % à 0 %
- de 0 % à +10 %
- > +10 %





Les bénéficiaires

Le profil des alternants néo-aquitains



43 % de femmes.

+15 % depuis 2021

+ important dans le secteur public (55 %) et dans les niveaux supérieurs au bac.



82 % des formés résident et travaillent dans le **même département**.



1 200 euros de salaire en moyenne **en 2022**

Plus de 900 euros en apprentissage.

Plus de 1 500 euros en contrat de professionnalisation.



21 ans d'âge moyen

20 ans pour l'apprentissage

29 ans pour le contrat de professionnalisation.



Plus de 1 700 alternants en situation de handicap (2,2 %).

+400 depuis 2021

Principalement en Dordogne (+ 85 %) et en Corrèze (+ 67 %)

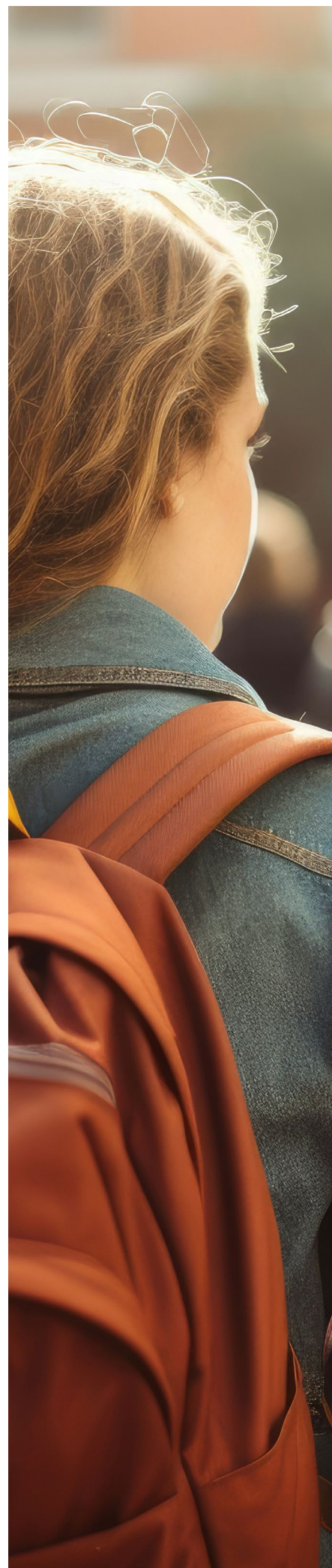


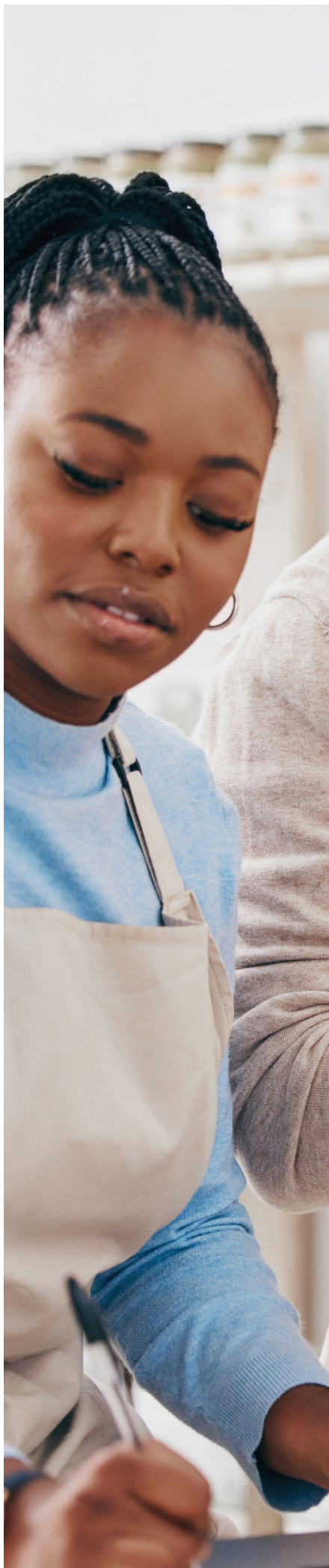
Situation avant l'alternance

Avant la signature de leur contrat à la rentrée 2022, les alternants étaient principalement collégiens ou lycéens (26,5 %), en contrat d'apprentissage (26,5 %), étudiants (20 %), ainsi qu'en recherche d'emploi (11 %).

30 % des signataires de contrats en apprentissage étaient collégiens ou lycéens, 30 % en apprentissage 21 % étaient étudiants et 7 % étaient salariés. Ces signataires sont essentiellement des personnes sortants d'école, ce qui explique leur jeune âge (20 ans).

La moitié des signataires de contrat de professionnalisation étaient des personnes en recherche d'emploi, 18 % salariés et 12 % étaient étudiants. Il s'agit notamment de personnes déjà dans la vie active, ce qui explique leur âge un peu plus avancé (29 ans).





Les formations préparées

Près de trois quarts des contrats débutent en début d'année scolaire, **dont la moitié en septembre.**

» **71 %** des formations suivies concernent le **domaine des services en 2022** (69 % en 2021).

Les principaux domaines de formation sont le **Commerce et la vente** (20,5 %), **l'agro-alimentaire** (7 %), les **Finances, banques et assurances** (4 %) ainsi que les **moteurs et la mécanique** (4 %). Ces domaines étaient également les premiers en 2021.

Les **choix des domaines de formation sont très genrés**, les femmes sont majoritaires dans sept domaines de formation et s'orientent essentiellement dans des formations de CAP Esthétique et cosmétique parfumerie, CAP Accompagnant éducatif petite enfance, CAP Fleuriste, Titre professionnel Assistant de vie aux familles.

30 % des alternants visent un CAP ou BEP

CAP, BEP	30 %
DEUG, BTS, DUT, DEUST	20 %
Baccalauréat	18 %
Licence, licence professionnelle, maîtrise, master	17 %
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	15 %

Sources : DECA, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023. Extrapo, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023.

Top 10 des diplômes les plus préparés

- MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL
- NÉGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT
- ÉQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE
- CUISINE
- PATISSIER
- MÉTIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE OPTION A ANIMATION ET GESTION DE L'ESPACE COMMERCIAL
- MÉTIERS DE LA COIFFURE
- MAINTENANCE DES VÉHICULES OPTION A VOITURES PARTICULIÈRES
- GESTION DE PME
- BOULANGER

Les données disponibles concernent principalement les contrats d'apprentissage (mais ils représentent 87 % des contrats).

Focale sur les contrats de professionnalisation

des contrats qui préparent davantage aux qualifications reconnues par les conventions collectives.

En, Nouvelle-Aquitaine, les **contrats préparent davantage aux qualifications reconnues par les conventions collectives** que dans l'ensemble du pays. 5 168 contrats de professionnalisation préparent à un diplôme ou titre à finalité professionnelle.

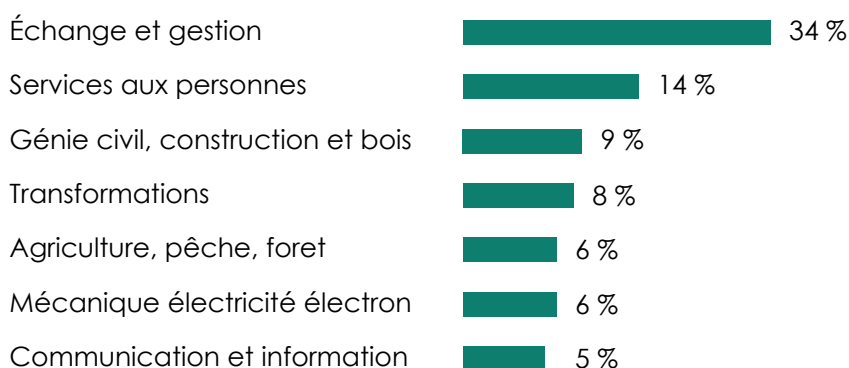
En effet, **plus de la moitié des contrats signés (52 %) préparent à un diplôme ou titre reconnu par l'État** (Certificat ou qualification enregistré au RNCP autre qu'un CQP), alors que **16 %** visent une **certification ou qualification de Branche** et **23 %** une **qualification reconnue dans les conventions collectives nationales**, logiquement préparées par **les personnes inactives, en recherche d'emploi ou salariées**.

Une part importante des CQP préparés en contrat de professionnalisation, concerne les secteurs du Commerce, des Services administratifs, de l'Industrie et de l'Hôtellerie-restauration.

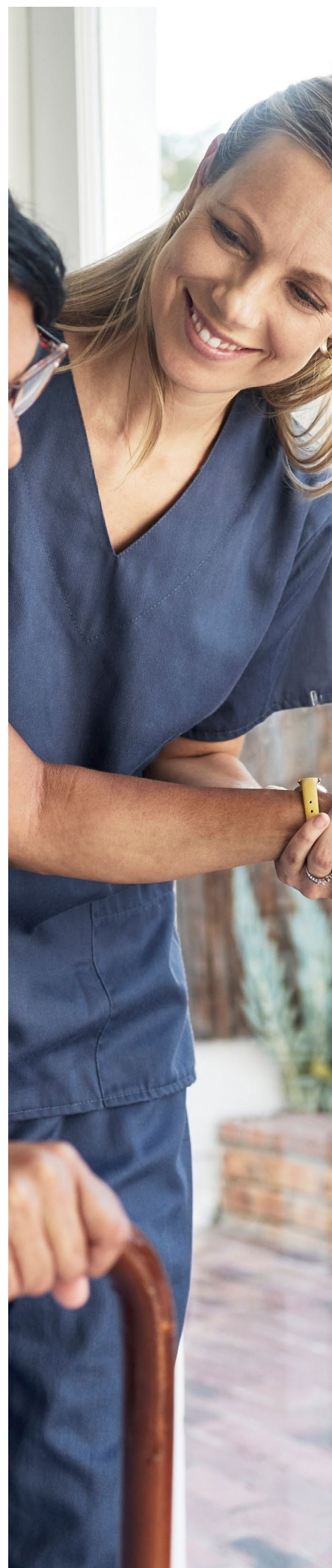
Les **spécialités de formation des Echanges et gestion** attirent le plus de signataires, malgré une légère baisse de leurs effectifs (34 %).

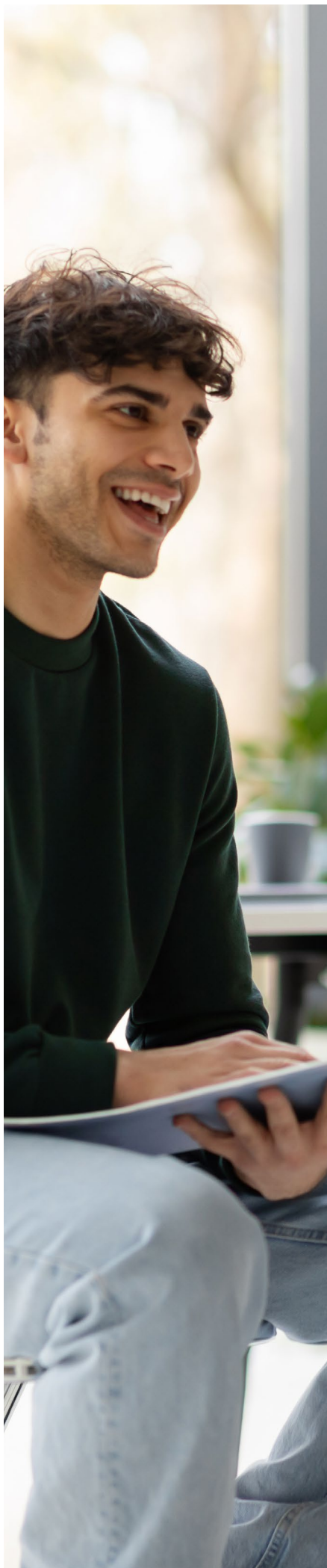
Par ailleurs, 30 % des bénéficiaires préparent une formation de niveau équivalent à celui détenu à l'entrée et 24 % une formation de niveau inférieur.

Plus de 80 % des contrats de professionnalisation sont concentrés dans 7 spécialités de formation (sur 17)



Source : Extrapo, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023.





Focale sur les contrats d'apprentissage

très forte augmentation du nombre d'organismes formateurs et des formations proposées depuis 2018



En Nouvelle-Aquitaine, **479 organismes de formation** ont programmé plus de **4 000 sessions de formation**, dont 400 nouvelles depuis 2018 dans les domaines des échanges et gestion, communication et information ou encore services aux personnes et principalement sur les niveaux bac + 3 et 4. Entre 2020 et 2022, le **nombre de sessions de formation en apprentissage a augmenté de 19 % par an**. Dans le même temps, le **nombre de contrats signés a augmenté de 21 % par an**.



Un peu plus de **40 % des sessions de formation** proposées concernent un **diplôme de niveau post-bac** et plus d'un quart des sessions de formation relèvent du domaine **Échanges et gestion**. Les formations du domaine des services se sont imposées dans les principales spécialités de formation : les **Échanges et gestion** et les **Services aux personnes** sont devenus les deux domaines de spécialités les plus importants en nombre de contrat signés.



Lorsque l'on analyse les **potentiels désajustements entre l'offre de formation et les contrats signés**, on observe :

- ▶ un potentiel manque de places à venir dans les formations disciplinaires - Arts et lettres, Sciences humaines et droit, Mathématiques et sciences, et Matériaux souples (diminution de l'offre /forte hausse de contrats signés);
- ▶ Dans trois domaines, Services à la collectivité, Spécialités plurivalentes des services et Spécialités pluri technologiques de la production, on observe une forte augmentation de l'offre et une hausse des contrats signés mais moins marquée.
- ▶ dans les autres domaines de formation, l'évolution du nombre de contrats et du nombre de sessions de formation proposées s'est faite de manière proportionnelle (ni risque de manque de place, ni surréaction de la part des acteurs).



Plus le **niveau de certification visé est élevé, plus les apprentis sont mobiles**, 18 % des contrats signés de niveau 7 sont signés par des apprentis résidants hors région (3% pour les niveaux CAP).



Enfin, **85 % des apprentis ont réussi leurs examens** (7 points de plus pour les femmes).

Les employeurs

Secteurs employeurs signataires des contrats d'alternance

Contrats d'apprentissage

La Nouvelle-Aquitaine est la quatrième région Française signataire de contrats d'apprentissage

Principaux secteurs employeurs

Les services (38 %)

Le commerce (32 %)

L'industrie (14 %)

Évolution

Les services (+17 %)

Administration publique (+27 %)

Taille d'entreprises signataires

TPE et PME (66 %) :
premières entreprises signataires également à l'échelle nationale.

+23 % pour les entreprises de 2000 à 5000 salariés.

La part des contrats relevant du supérieur croît avec la taille de l'établissement employeur.

Contrats de professionnalisation

Principaux secteurs employeurs

Les services (56 %)

Le commerce (21 %)

L'industrie (13 %)

Évolution

Santé humaine et action sociale (+ 61 %)

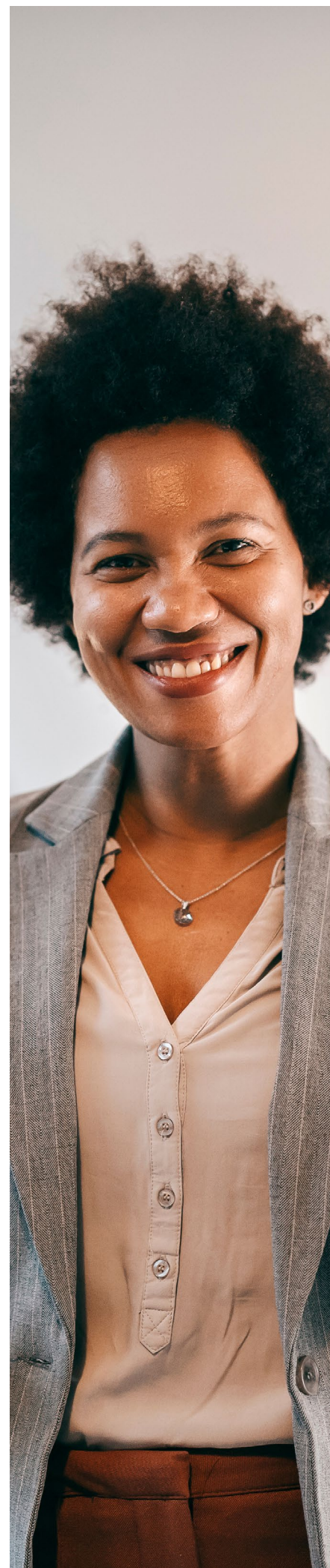
Autres activités de services : coiffure, esthétique, associations (+ 46 %).

Taille d'entreprises signataires

TPE et PME (48 %) :
principalement les entreprises de moins de 10 salariés (35 %).

Les entreprises de 250 à 10 000 salariés (39 %).

À NOTER : les contrats en alternance signés en 2022 dans les entreprises de 1 à 9 salariés s'élèvent à 42 % et les entreprises de 10 à 49 salariés à 22 %. Les contrats signés dans les entreprises de 1 à 9 salariés ont évolué de + 9 % et + 15 % pour les entreprises de 10 à 49 salariés. **La plus forte évolution revient au entreprises de 2000 à 4999 salariés avec + 22 %.**



Chiffres clefs



3,4 % des contrats En région

30 % de femmes



Focus sur les secteurs

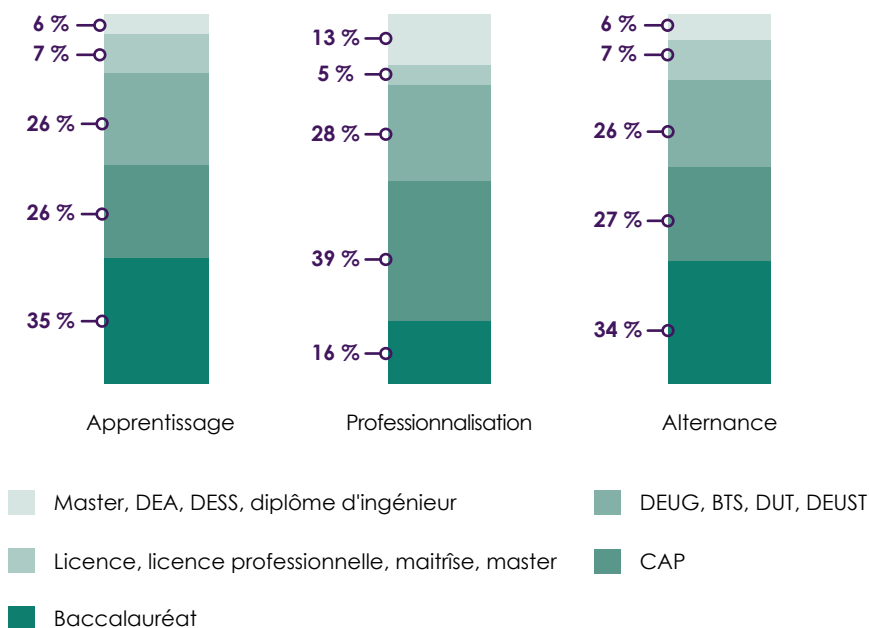
1. Le secteur agricole : 2 700 contrats (+1 % depuis 2021)



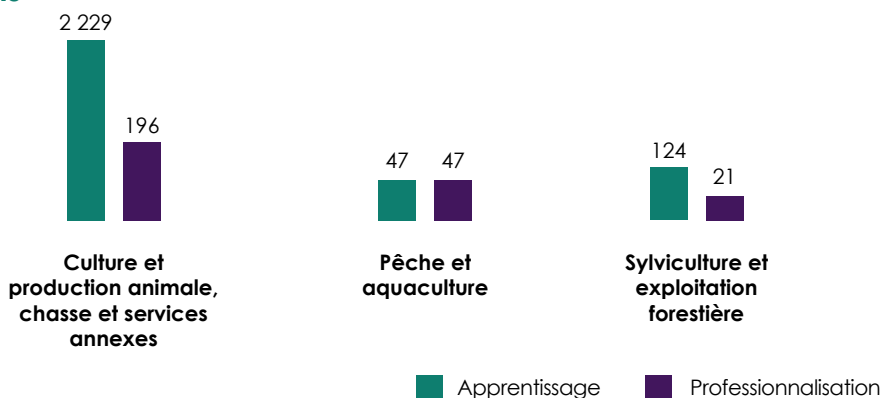
90 % en contrat **apprentissage**, 18 ans en moyenne.

10 % en contrat de **professionnalisation**, 29,5 ans en moyenne (+2 ans depuis 2021).

Niveaux visés



Détails



Principales certifications

Apprentissage

- SPÉCIALITÉS PLURIVALENTES DE L'AGRONOMIE ET DE L'AGRICULTURE
- PRODUCTIONS VÉGÉTALES, CULTURES SPÉCIALISÉES (HORTICULTURE, VITICULTURE, ARBORICULTURE FRUITIÈRE, OENOLOGIE)
- SPÉCIALITÉS PLURIVALENTES DE L'AGRONOMIE ET DE L'AGRICULTURE
- PRODUCTIONS ANIMALES, ÉLEVAGE SPÉCIALISÉ, AQUACULTURE, SOINS AUX ANIMAUX Y COMPRIS VÉTÉRINAIRE

Sources : DECA, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023. Extrapo, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023.

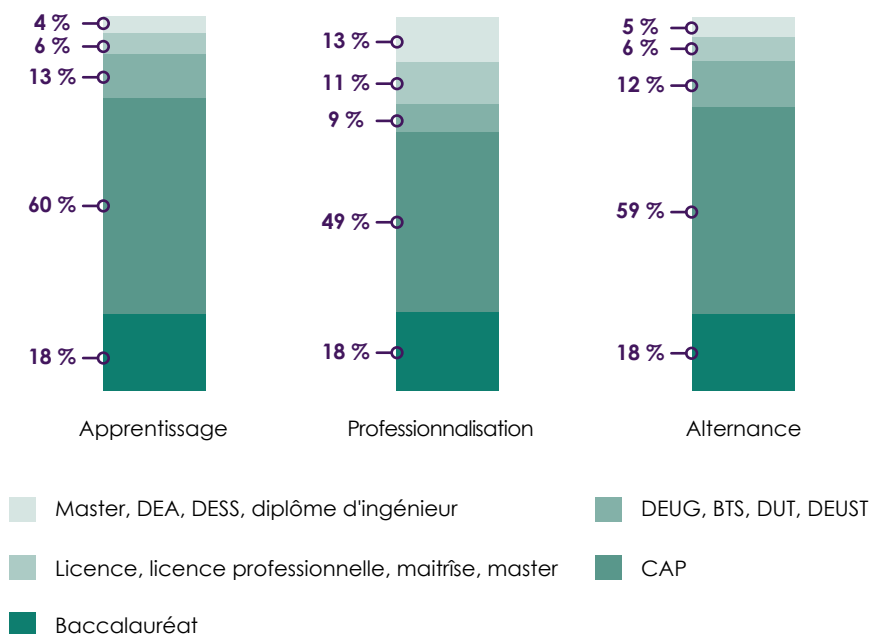
2. La construction : 9 200 contrats signés (+7 % depuis 2021)



92 % en contrat **apprentissage**, 19 ans en moyenne.

8 % en contrat de **professionnalisation**, 26 ans en moyenne.

Niveaux visés



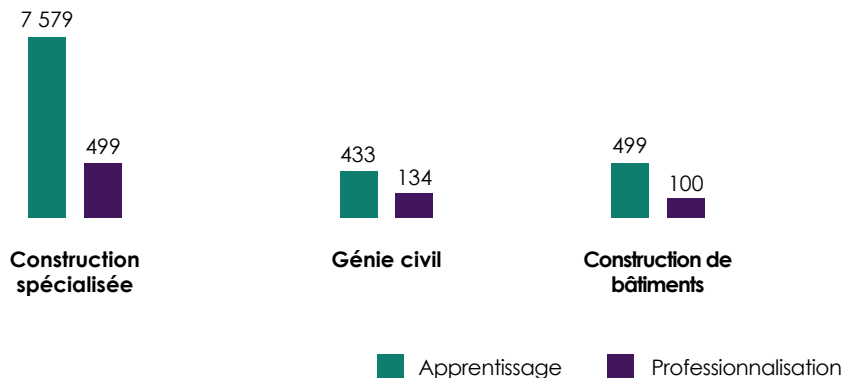
Chiffres clefs



12 % des contrats
En région

10 % de femmes

Détails



Principales certifications

Apprentissage

- BATIMENT : FINITIONS (NIVEAU CAP)
- BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE (NIVEAU CAP)
- TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLEMENT (NIVEAU CAP)
- ÉNERGIE, GÉNIE CLIMATIQUE (ÉNERGIE NUCLEAIRE, THERMIQUE, HYDRAULIQUE ; FROID, CLIMATISATION, CHAUFFAGE ; UTIL (NIVEAU CAP)
- ÉLECTRICITE, ÉLECTRONIQUE (NON COMPRIS AUTOMATISMES, PRODUCTIQUE) (NIVEAU CAP)



Sources : DECA, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023. Extrapo, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023.

Chiffres clefs



14 % des contrats En région

36 % de femmes



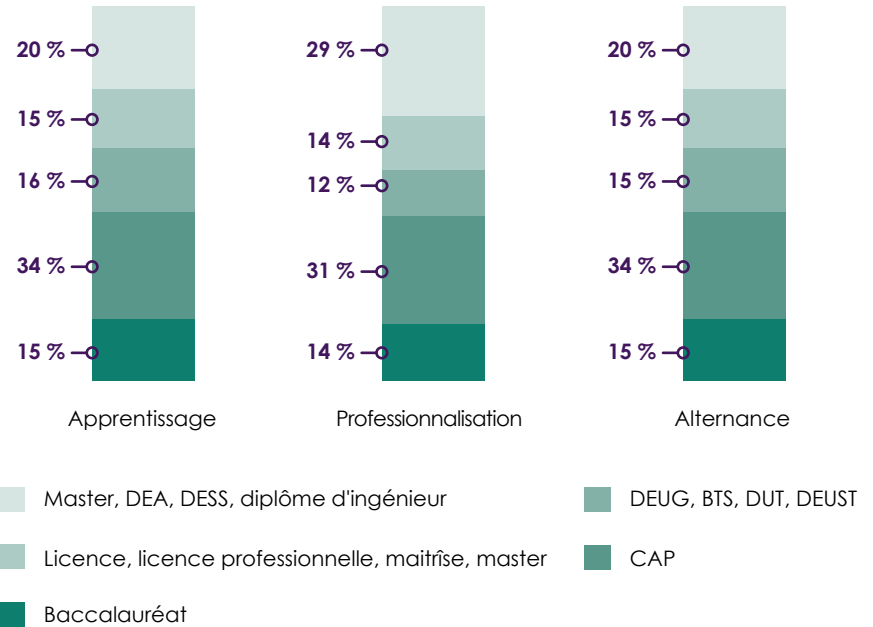
3. Le secteur industriel : 10 600 contrats signés (+1 % depuis 2021)



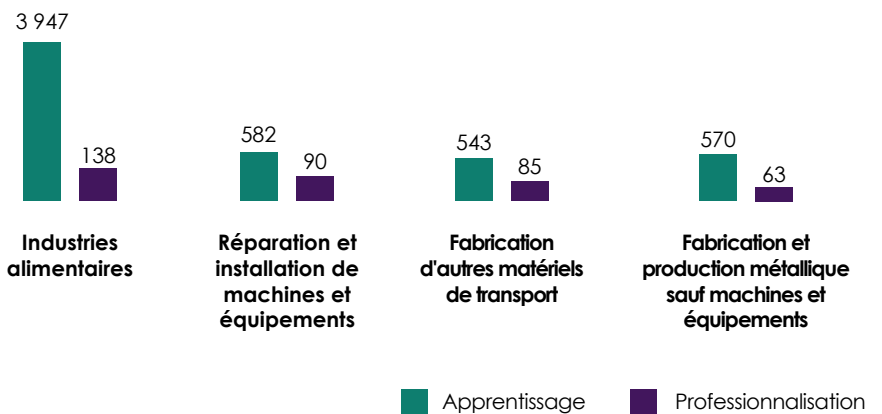
88 % en contrat **apprentissage**, 19,5 ans en moyenne.

12 % en contrat de **professionnalisation**, 30 ans en moyenne.

Niveaux visés



Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE (NIVEAU CAP)
2. COMMERCE, VENTE (NIVEAU BAC +5 ET PLUS)
3. COMMERCE, VENTE (NIVEAU CAP)
4. AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION, CUISINE (NIVEAU BAC)
5. COMMERCE, VENTE (NIVEAU BAC + 2)

Sources : DECA, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023. Extrapo, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023.

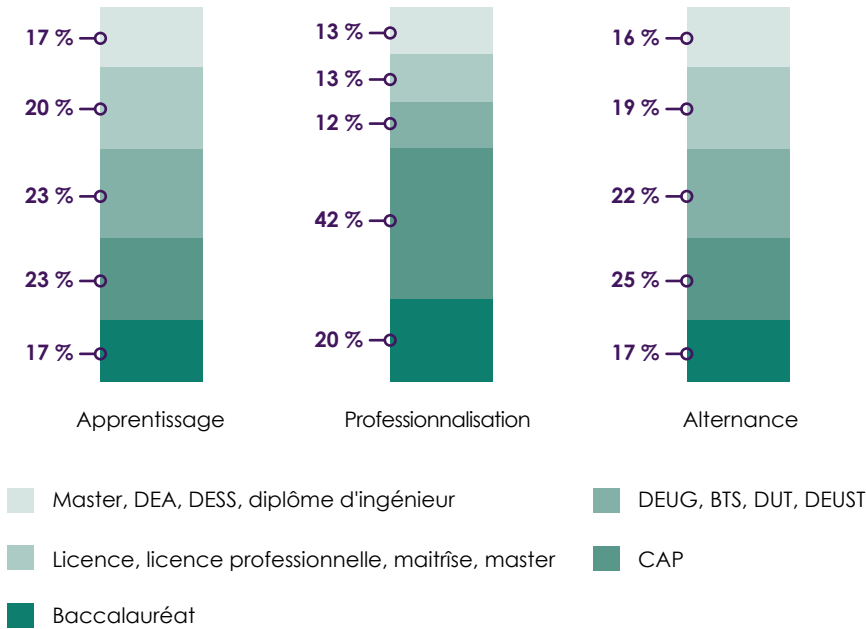
4. Les services : 55 500 contrats signés (+14 % depuis 2021)



86 % en contrat **apprentissage**, 20 ans en moyenne.

14 % en contrat de **professionnalisation**, 30 ans en moyenne.

Niveaux visés



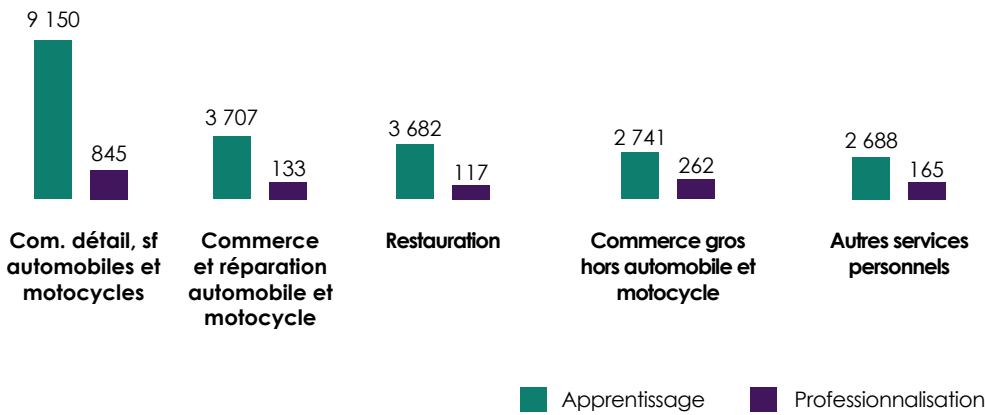
Chiffres clefs



71 % des contrats
En région

50 % de femmes

Détails



Principales certifications

Apprentissage

1. COMMERCE, VENTE (NIVEAU BAC + 2)
2. COMMERCE, VENTE (NIVEAU BAC + 3 ET 4)
3. COMMERCE, VENTE (NIVEAU BAC +5 ET PLUS)
4. COMMERCE, VENTE (NIVEAU BAC)



Sources : DECA, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023. Extrapo, DREETS, 2017-2022, Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 2023.



Siège social

Centre régional Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17000 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumaï
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

cap-metiers.pro
cap-metiers.fr

Suivez-nous ! @capmetiers



Toute utilisation des informations de ce document doit indiquer la mention "Cap sur l'essentiel 2023 - L'alternance en Nouvelle-Aquitaine en 2022".

IPNS - Ne pas jeter sur la voie publique

Photos : Adobe Stock - Edition Décembre 2023

Sources : DECA, DREETS, 2017 - 2022 (apprentissage). DECA-Extrapro, 2017 -2022 (professionnalisation). Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine. Les chiffres de l'apprentissage en 2022, ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, mars 2023.

Retrouvez les publications

par filière régionale, territoire ainsi que sur les thèmes d'étude suivants :

VAE, alternance, égalité professionnelle, parcours des demandeurs d'emploi, parcours d'orientation et handicap

- sur le site cap-metiers.pro à la page Observatoire Régional Emploi Formation
- en scannant le QR-code ci-dessous

