



2025

Pacte  
productif

CÂBLEUR

secteur des  
télécommunications

Bordeaux | 12/03/2020

# le pacte productif contexte

**Ambition nationale** de soutenir les **marchés émergents** à forts enjeux de **compétitivité** et d'accompagner le **renouvellement** du tissu **industriel**. 20 marchés clés faisant l'objet de stratégies d'accélération et capables de répondre à des défis sociétaux prioritaires (numérique, environnement, qualité alimentaire, innovation, démographie...) ont été définis.

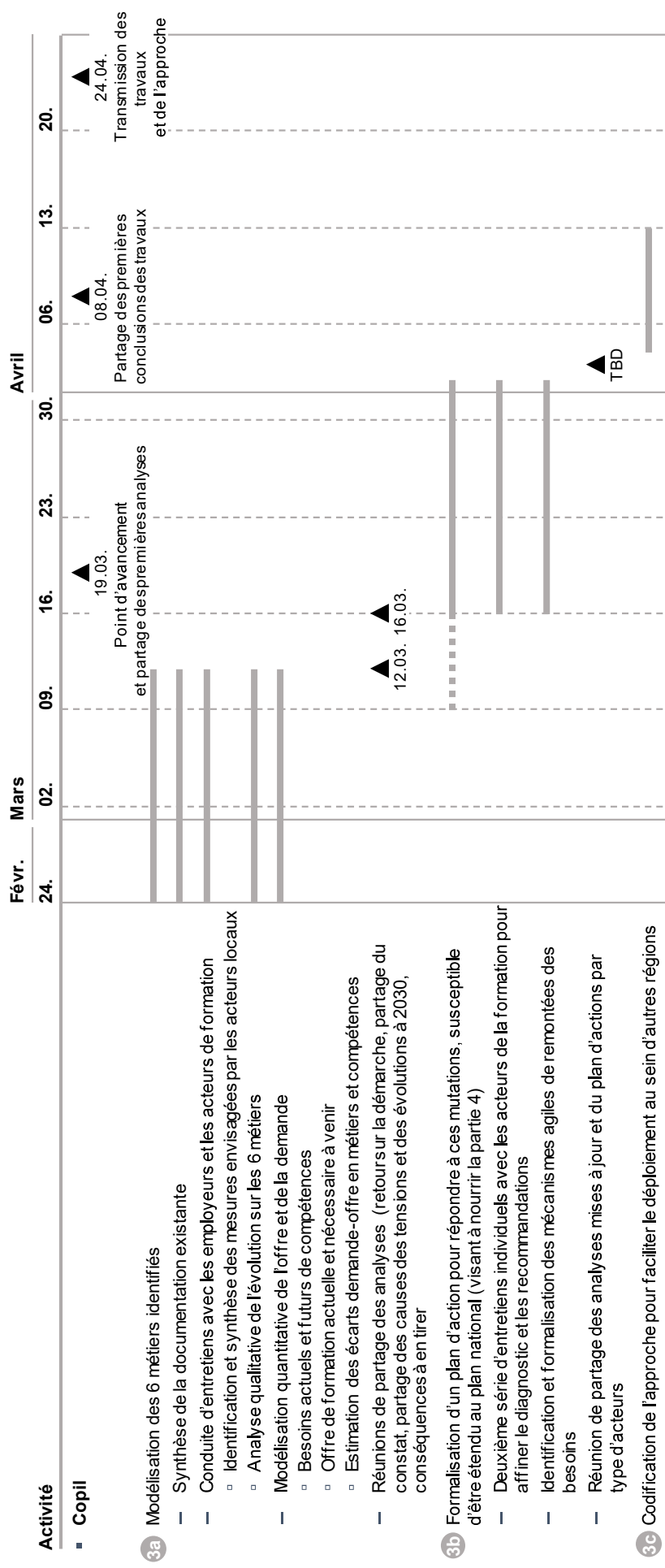
▶ **métiers en tension** qui actuellement rencontrent des difficultés de recrutement : **Chaudronnier** dans le secteur de l'aéronautique, **Ingénieur cybersécurité** et **Spécialiste/Architecte de bases de données** dans celui du numérique.

**métiers en requalification** ◀ qui nécessitent de nouvelles compétences pour exercer efficacement le métier : **Technicien d'exploitation** et **Responsable d'exploitation agricole** dans le secteur de la viticulture

▶ **métiers en reconversion** pour lesquels la demande est actuellement forte mais ponctuelle : **Câbleur** dans le secteur des télécommunications

*Quelque soit leur typologie, ces métiers nécessitent un accompagnement et un développement des compétences des populations concernées.*

# Calendrier détaillé du cabinet McKinsey



# Le pacte productif

problématique

► Synthétiser et identifier les principaux enjeux pour le métier de câbleur dans les télécommunications en Nouvelle-Aquitaine en termes de recrutement puis de reconversion lors de la phase de déploiement achevée

## Ordre du jour

de la réunion

- Compléter, partager et valider les constats.
- Echanger sur les principales causes de tension.
- Solutions à envisager : identifier des pistes d'actions régionales (tension/reconversion professionnelle).

► **TOUR DE TABLE**

# CÂBLEUR

télécommunications

## Définition

# Définition du métier de câbleur

- ▶ Pas d'homogénéisation des appellations entre les différentes organisations professionnelles :
- ▶ Grande diversité des métiers
- ▶ Pour cette étude; nous nous arrêterons sur la définition des métiers d'Objectif Fibre et retiendrons deux métiers :

- **Tireur de câbles**
- **Monteur-Raccordeur**

Les métiers de technicien d'installation ou de technicien maintenance ne sont pas retenus dans notre définition



Au regard des enjeux, le **Plan France Très Haut Débit** rassemble des organisations professionnelles représentatives de la filière fibre et a mis à leur disposition une plate-forme collaborative:

### Objectif Fibre



# Le secteur fibre en Nouvelle-Aquitaine

- Un secteur atomisé avec beaucoup d'intermédiaires et d'intervenants :
  - Chantiers publics
  - Chantiers privé
  - Grands groupes nationaux
  - Entreprises du BTP
  - Entreprises locales
  - Sous-traitant spécialisés sur certains secteurs du déploiement
- Des enjeux différents pour chacun

# CÂBLEUR

télécommunications

## Chiffres-clés

Les projections effectuées sur le territoire néo-aquitain révélèrent des **besoins** à hauteur de :

**3000**

Emplois ETP pour satisfaire les besoins entre 2018 et 2021.\*

**2650**

Emplois ETP estimés en 2022.\*\*

L'étude de l'observatoire du Très Haut Débit annonce un **recrutement** en 2019 de :

**525**

ETP en 2019\*\*

**40%**

En raccordement,  
**210 postes**

**30%**

En déploiement FttH,  
**158 postes**

Les besoins quantitatifs annoncés entre 2018 et 2021 sont importants et immédiats. Mais une baisse inévitable est à prévoir suite au déploiement de la fibre, les **profils recrutés seront à « transférer »**.

En Nouvelle-Aquitaine **365** monteurs-réseaux étaient inscrits à Pôle emploi en 2019, parmi eux **219** étaient disponibles immédiatement.

Répartition des inscrits à Pôle emploi en 2019 au sein de la FAP



Sources :

Insee – Recensement de la population 2016

\*Rapport Ambroise Bouteille EDEC

\*\*Observatoire du THD 2019

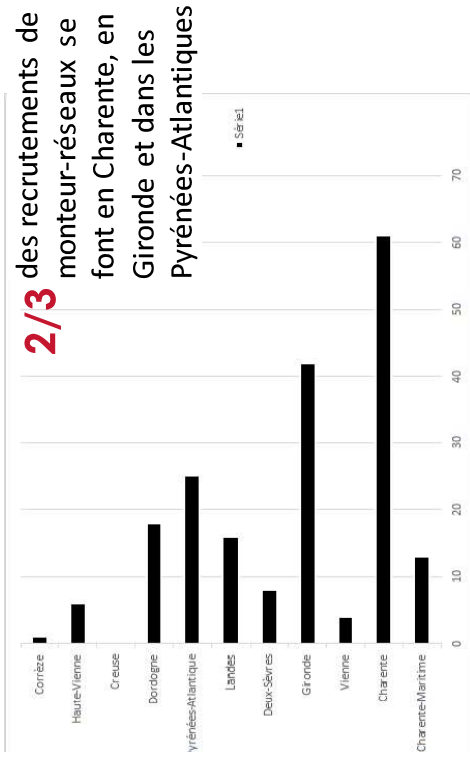
Pôle emploi - STMT 2019

# CÂBLEUR

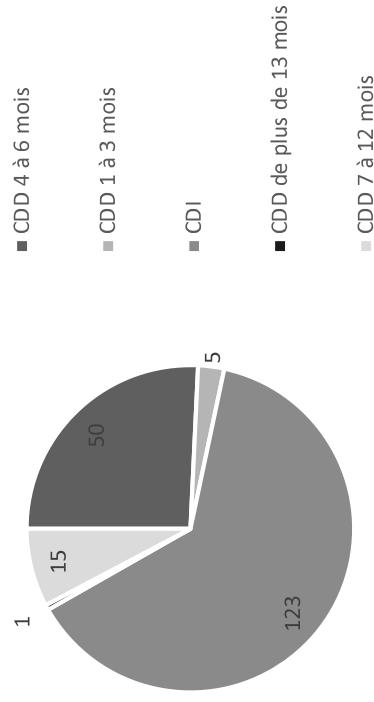
télécommunications

## Chiffres-clés

Des besoins en recrutement inégaux sur le territoire néo-aquitain



l'entilation des contrats de recrutement, toutes PCS confondues



Profils des recrutés

Ces pourcentages concernent 670 professionnels en Nouvelle-Aquitaine dont 520 dans les secteurs «**Construction de réseaux électriques et de télécommunications**» et «**Travaux d'installation électrique sur la voie publique**»

**100%**

sont des hommes

74% toutes PCS confondues

**21%**

ont moins de 30 ans

23% toutes PCS confondues

**99%**

exercent à temps complet

93% toutes PCS confondues

**97%**

sont en CDI

66% toutes PCS confondues

Sources : Pôle emploi - STMT 2019

Insee – Recensement de la population 2016





# CABLEUR

télécommunications

Formations



# CÂBLEUR

## télécommunications

Secteur de formation (détaillé)	Total	Taux d'accès à l'emploi
Transmission fibre optique	100	81,1%
Réseau télécom	90	79,2%
Télécommunication	30	//
Installation réseau téléphonique	40	//
Équipement télécom	180	63,6%
<b>Total</b>	<b>430</b>	<b>76,8%</b>

70% des formations proposées par Pôle emploi permettant d'accéder aux métiers de tireurs de câbles et monteur-raccordeur ont des financements

Novembre 2017 à Avril 2019 – source Pôle Emploi

# CÂBLEUR

télécommunications

**CÂBLEUR**  
télécommunications

# Métier en reconversion

Métier souffrant d'un besoin  
immédiat de main d'œuvre



Analyser les difficultés de  
recrutement



Anticiper les reconversions



Définir des parcours  
professionnels

## Analyse des difficultés de recrutement sur le secteur fibre

### Constats

- Un besoin massif de main d'œuvre dans le cadre du déploiement régional du plan Fibre

**Un important besoin de main d'œuvre**

### Impacts / conséquences

- Investissements publics et privés dans les chantiers de déploiement (50/50).
- Décalage de développement selon les départements
- Retard dans la mise en place du déploiement, le pic de recrutement prévu sera plutôt autour de 2022-2023

- Un secteur atomisé très concurrentiel

- Optimisation des chantiers et des délais de réalisation
- Recrutement par intérim
- Pas de gestion des ressources humaines (formation, évolution...) au des plus petites entités, souvent dépourvues de service RH

- Manque d'attractivité des formations et pourtant certains plateaux techniques sont saturés

- Des formations non-saturées 8 formés sur 12 places
- Mise en place de formations en parallèle sur le même plateau
- OF ouverts pendant les vacances
- Pas suffisamment de sortants de formation pour remplir les besoins

### Solutions envisagées

- Lissage des besoins sur plusieurs années

- Formations réduites au minimum
- Mise en place d'un GPEC

- Communiquer sur la réalité des métiers et leurs conditions d'exercice
- Permettre aux OF saturés d'accéder à des aides financières pour multiplier les plateaux techniques
- Encourager les mandeurs d'emploi à se diriger vers ces métiers via des dispositifs POEC ou PFMP

# CÂBLEUR

## télécommunications

### Des postes difficiles à pourvoir

Constats	Impacts / conséquences	Solutions envisagées
<ul style="list-style-type: none"><li>Des objectifs de recrutement différents en fonction des secteurs d'activité</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Une volonté des entreprises du BTP de pérenniser les postes en embauchant en alternance ou en intérim puis en proposant une évolution rapide vers des CDI</li><li>Des entreprises spécialisées fibres tributaires de l'ouverture des marchés proposant des contrats d'interimaires discontinus</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ajouter des clauses de formation dans les contrats de chantier</li><li>Encourager les entreprises à faire appel aux mêmes personnes d'un chantier à l'autre.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>Des recrutements soumis à l'attribution des chantiers</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Pas de visibilité pour les acteurs de la fibre, les OF, les demandeurs d'emploi</li><li>Recrutement par vagues qui empêche les formés et les entreprises de se rencontrer</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Des sous-traitants avec des besoins immédiats</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Recrutement par intérim</li><li>Multiplication des recrutements</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Encourager les entreprises à faire appel aux mêmes personnes d'un chantier à l'autre.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>De fortes mobilités professionnelles sur tout le territoire régional</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>La nécessité de se déplacer pour les travailleurs et l'absence de perspectives professionnelles démotivent les salariés et créé un turn-over important</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Afficher dès la parution de l'offre d'emploi la nécessité de mobilité pour les postulants</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>Manque d'attractivité du secteur BTP</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Recrutement de profil très variés (demandeurs d'emploi, personnes en reconversion, jeunes diplômés...) avec des compétences et des savoir-être différents</li><li>Manque d'expérience des candidats : tension forte sur les postes de chefs d'équipe</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sensibiliser les entreprises à leurs nouvelles responsabilités en évolution professionnelle</li></ul>

## Des reconversions nécessaires une fois la fibre déployée

### Constats

- Dans les TP, une pyramide des âges vieillissante

### Anticiper les besoins en reconversions

- Montée en compétences en fonction des besoins sur les chantiers fibre

- Installations aériennes de la fibre privilégiée même si celles-ci sont soumises aux intempéries

- Des reconversions pour faire face à des compétences recherchées

- Modules de formation facilitant les reconversions (FCIL)

### Impacts/Conséquences

- Les nombreux départs à la retraite annoncés dans les prochaines années permettront aux arrivants fibres d'être absorbés

- Évolution des besoins en compétences des entreprises, lors du lancement du plan fibre elles cherchaient surtout des tireurs de câbles, aujourd'hui des monteurs-raccordeurs et des chefs d'équipe

- Ouverture de postes en maintenance (10 à 20% des effectifs)

- Au sein du secteur BTP : secteur réseaux secs et télécoms
- Au sein de secteurs porteurs : maison connectée/domotique, 5G...

- Sortants possèdent déjà des compétences transférables (domotique, pose de caténaïres...) qui faciliteront leur évolution professionnelle

### Solutions envisagées

- Reconversion sur d'autres postes au sein du secteur

- Encourager les entreprises à former les salariés aux nouveaux besoins par des clauses contractuelles

- Ouverture de formations en maintenance Fibre optique

- Mettre en place des formations complémentaires « à la carte »



# CÂBLEUR

télécommunications

Tireur de câbles

## HYPOTHÈSES DE MOBILITÉS

internes

- Monteur raccordeur

Technicien d'installation Fibre Optique

Installation et maintenance télécoms et courants faibles

Études et développement de réseaux de télécoms

- Monteur câbleur

- Monteur de réseaux électriques

externes

# CÂBLEUR

## télécommunications

## Tireur de câbles

### Définir des parcours

Formations	Compétences	Employeur	Mobilités professionnelles	Besoins en formation
Sans qualifications dédiées	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Pas de compétences initiales</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Au sein d'une entreprise générale du BTP/Télécoms</li><li>▪ Ausein d'une entreprise dédiée à la fibre</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Monteur câbleur</li><li>▪ Monteur de réseaux électrique</li><li>▪ Monteur-raccordeur</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Pas de besoin</li><li>▪ Pas de besoin</li><li>▪ Expérience</li></ul>
CQP TP	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Pas de diplômes requis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Au sein d'une entreprise générale du BTP/Télécoms</li><li>▪ Ausein d'une entreprise dédiée à la fibre</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Monteur câbleur</li><li>▪ Monteur de réseaux électriques</li><li>▪ Monteur-raccordeur</li><li>▪ Technicien d'installation Fibre optique</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Pas de besoin</li><li>▪ Pas de besoin</li><li>▪ Expérience</li><li>▪ Expérience et Savoir-être</li></ul>
FCIL MC	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Issus d'un bac pro technique ou électrique</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ausein d'une entreprise générale du BTP/Télécoms</li><li>▪ Ausein d'une entreprise dédiée à la fibre</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Monteur câbleur</li><li>▪ Monteur de réseaux électrique</li><li>▪ Technicien d'installation</li><li>▪ Chef de chantier</li><li>▪ Monteur-raccordeur</li><li>▪ Installation : Technicien d'installation fibre, chef de chantier, conducteur de travaux</li><li>▪ Maintenance : Technicien de maintenance Fibre, Responsable d'exploitation Fibre</li><li>▪ Études : Piqueteur, Dessinateur projeteur</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Pas de besoin</li><li>▪ Pas de besoin</li><li>▪ Expérience</li><li>▪ Expérience</li><li>▪ Expérience</li><li>▪ Relation client</li><li>▪ Formation courte</li><li>▪ Formation longue pour le dessinateur</li></ul>

**Habilitations nécessaires au métier de tireur de câble :**  
- Habilitation travaux en hauteur  
- CACES

# CÂBLEUR

télécommunications

Monteur raccordeur

## HYPOTHÈSES DE MOBILITÉS RETENUES

### internes

- Technicien d'installation Fibre Optique
  - Chef de chantier => Conducteur de travaux
  - Technicien de maintenance Fibre => Responsable d'exploitation fibre
  - Technicien d'étude Fibre Optique => Chargé d'étude Fibre Optique
- Piqueteur
  - Dessinateur projeteur => Chargé d'études Fibre Optique

### externes

- Technicien d'installation vidéo surveillance
- Technicien radio télécoms
- Technicien service de la maison connectée
- Mécatronicien naval

# CÂBLEUR

télécommunications

Monteur raccordeur

internes

## Définir des parcours

Formations	Compétences	Employeur	Mobilités professionnelles	Besoins en formation
Sans qualifications dédiées	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Pas de compétences initiales</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Au sein d'une entreprise générale du BTP/Télécoms</li><li>▪ Au sein d'un sous-traitant fibre</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Technicien d'installation =&gt; Chef de Chantier</li><li>▪ Piqueur</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Expérience et savoir-être</li><li>▪ Expérience et savoir-être</li><li>▪ Expérience</li></ul>
CQP TP	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Pas de diplôme requis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Au sein d'une entreprise générale du BTP/Télécoms</li><li>▪ Au sein d'un sous-traitant fibre</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Technicien d'installation =&gt; Chef de Chantier =&gt; Conducteur de travaux</li><li>▪ Piqueur</li><li>▪ Technicien d'étude</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Expérience et savoir-être</li><li>▪ Expérience et savoir-être</li><li>▪ Expérience</li><li>▪ Expérience</li><li>▪ Expérience</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Évolutions externes (à partir du poste de technicien d'installation Fibre)</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Technicien d'installation vidéosurveillance</li><li>▪ Technicien radio télécom</li><li>▪ Technicien service de la maison connectée</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Acquisition de nouvelles compétences clefs</li></ul>

## Habilitations nécessaires au métier de

### câbleur télécoms :

- Habilitation électrique hors tension
- Habilitation électrique sous tension
- Habilitation travaux en hauteur
- CACES

# CÂBLEUR

télécommunications

Monteur raccordeur

internes

## Définir des parcours

Formations	Compétences	Employeur	Mobilités professionnelles	Besoins en formation
FCIL MC	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Issus d'un bac pro technique ou électrique</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Au sein d'une entreprise générale du BTP/Télécoms</li><li>▪ Au sein d'un sous-traitant fibre</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Technicien d'installation</li><li>▪ Chef de Chantier</li><li>▪ Conducteur de travaux</li><li>▪ Piqueur</li><li>▪ Dessinateur projeteur/Chargé d'études fibre optique</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Expérience et savoir-être</li><li>▪ Expérience et savoir-être</li><li>▪ Expérience et savoir-être</li><li>▪ Expérience et formation logiciel</li></ul>
		<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Évolutions externes (à partir du poste de technicien d'installation Fibre)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Technicien d'installation vidéosurveillance</li><li>▪ Technicien radio télécom</li><li>▪ Technicien service de la maison connectée</li><li>▪ Mécatronicien naval</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Pas de besoin</li><li>▪ Formation à la carte</li><li>▪ Formation à la carte</li><li>▪ Formation MC complémentaire</li></ul>

## Habilitations nécessaires au métier de câbleur télécoms :

- Habilitation électrique hors tension
- Habilitation électrique sous tension
- Habilitation travaux en hauteur
- CACES

# CÂBLEUR

télécommunications

## Plan d'actions

### Pour résoudre la tension :

- Mieux orienter les entrants sur le marché (POEC / PFMF)
- Intégrer la mobilité dès le processus de recrutement
- Encourager les entreprises à solliciter les mêmes personnes malgré des chantiers discontinus (HSP)
- Ouvrir des plateaux techniques en maintenance fibre pour désengorger les plateaux existants et répondre aux besoins à venir
- Accompagner les entreprises pour mieux identifier et quantifier les besoins (GPEC)

### Pour favoriser l'évolution professionnelle

- Identifier les compétences et savoir-faire nécessaires pour évoluer
- Mettre en place des clauses "formations" lors de la signature des contrats de chantier
- Valoriser les modules complémentaires proposés par les FCIL
- Créer des formations "à la carte" pour faciliter l'évolution vers des secteurs extérieurs

# ANNEXES

Grille de questionnement

Personnes sollicitées pour un entretien

Parcours détaillés

## Métiers de câbleur - Secteur des télécommunications

### Besoins:

- à court terme de main d'œuvre :
  - La tendance du marché ?
  - Les besoins sont-ils toujours d'actualité ?
  - Si oui, sont-ils couverts ?
  - Correspondent-ils en nature et en nombre à ceux qui avaient été projetés ?
  - Comment procèdent les entreprises dans leur recrutement :
    - Intérim,
    - Requalification de salariés déjà en poste – quels profils de salariés en particulier, quelles compétences additionnelles sont nécessaires ?
    - Recrutement externe – quels profils particulièrement ?
    - Recrutement de sortant de FPC de demandeurs d'emploi,
    - Recrutement de sortant de la FI (notamment FCL),
    - ...
  - Quels sont les profils recrutés ?
  - Quelles sont les compétences qui font défaut pour recruter du personnel opérationnel ?
  - Assiste-t-on, dès maintenant, à un retournement de marché ? (phase descendante)
  - Si non, à quelle échéance ?



### Métiers de câbleur - Secteur des télécommunications

#### Besoins :

- **A moyen terme, à la fin du déploiement besoin de requalification/reconversion - 2021**
  - Les recrutements liés au déploiement de la fibre sont-ils pérennes ?
  - Les besoins futurs seront-ils aussi conséquents ?,
    - si oui, sur quelles activités ?
  - Si non, pensez-vous conserver ces salariés dans les établissements ?
  - Si oui, quelles sont les mobilités professionnelles possibles pour les actifs en emploi ? sur quelles activités/quels métiers ?
    - Mobilités internes :
    - Les compétences mises en œuvre dans l'exercice de ce métier sont-elles communes à d'autres métiers du secteur ?
    - Quels blocs de compétences faudrait-il renforcer / réduire ?
    - L'offre de formation professionnelle continue est-elle à même de répondre à ces enjeux de reconversion ?
  - Mobilités externes :
  - Quelles sont les mobilités professionnelles possibles en externe pour les actifs en emploi ?
  - Les compétences mises en œuvre dans l'exercice de ce métier sont-elles communes à d'autres secteurs ?
  - Quels blocs de compétences faudrait-il renforcer / réduire ?

### Câbleur

Secteur des  
télécommunications



- 17 février 2020 – échange téléphonique avec Daniel Lagenèbre, chargé de programme régional "Très haut débit"
- 19 février 2020 – RDV avec M. Le Névine, Directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques, au lycée professionnel Rompsay
- 20 février 2020 – entretien téléphonique avec M. David, professeur de la FCIL " Technicien déployement réseaux très haut débit"
- 21 février 2020 – entretien téléphonique avec M. Gautriaud, Directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques, au lycée de l'Atlantique de Royan
- 24 février 2020 – entretien téléphonique avec Jean-Hugues Curtet, Gestionnaire ressources Humaines, SPIE.
- 24 février 2020 – entretien téléphonique avec M. Lévêque, Directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques.
- 27 février 2020 - entretien en visio avec les représentants régionaux FRTP : Liliane Bajjard, Marianne Violet et Mathilde Pinto
- 04 mars 2020 - entretien téléphonique avec Mme. Christine Drouillars, d'Odyssee 2023
- 09 mars 2020 – entretien téléphonique avec M. Desbordes, Enseignant chef de travaux, lycée Jean Favard, Limoges
- 11 mars 2020 - entretien téléphonique avec Laurence Veisenbacher, secrétaire générale de la SERCE

# CÂBLEUR

télécommunications

mobilités professionnelles

## HYPOTHÈSES DE MOBILITÉS SUITE AUX ENTRETIENS

internes

Technicien.ne  
fibre optique

Technicien.ne  
maintenance

Piqueteur.se

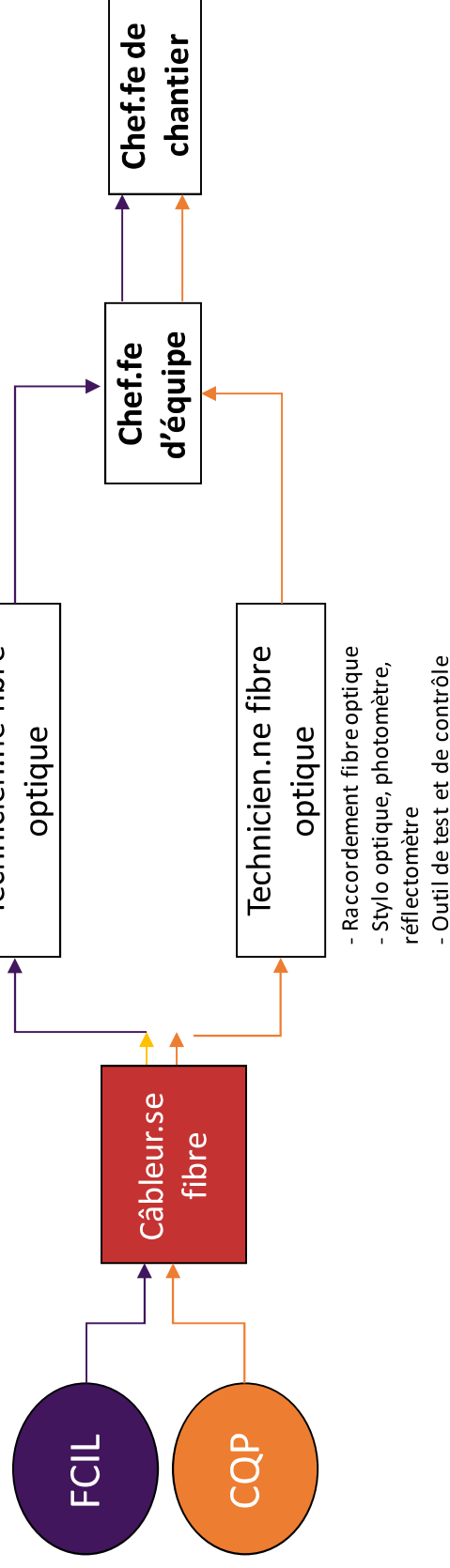
Monteur-  
réseaux

# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés

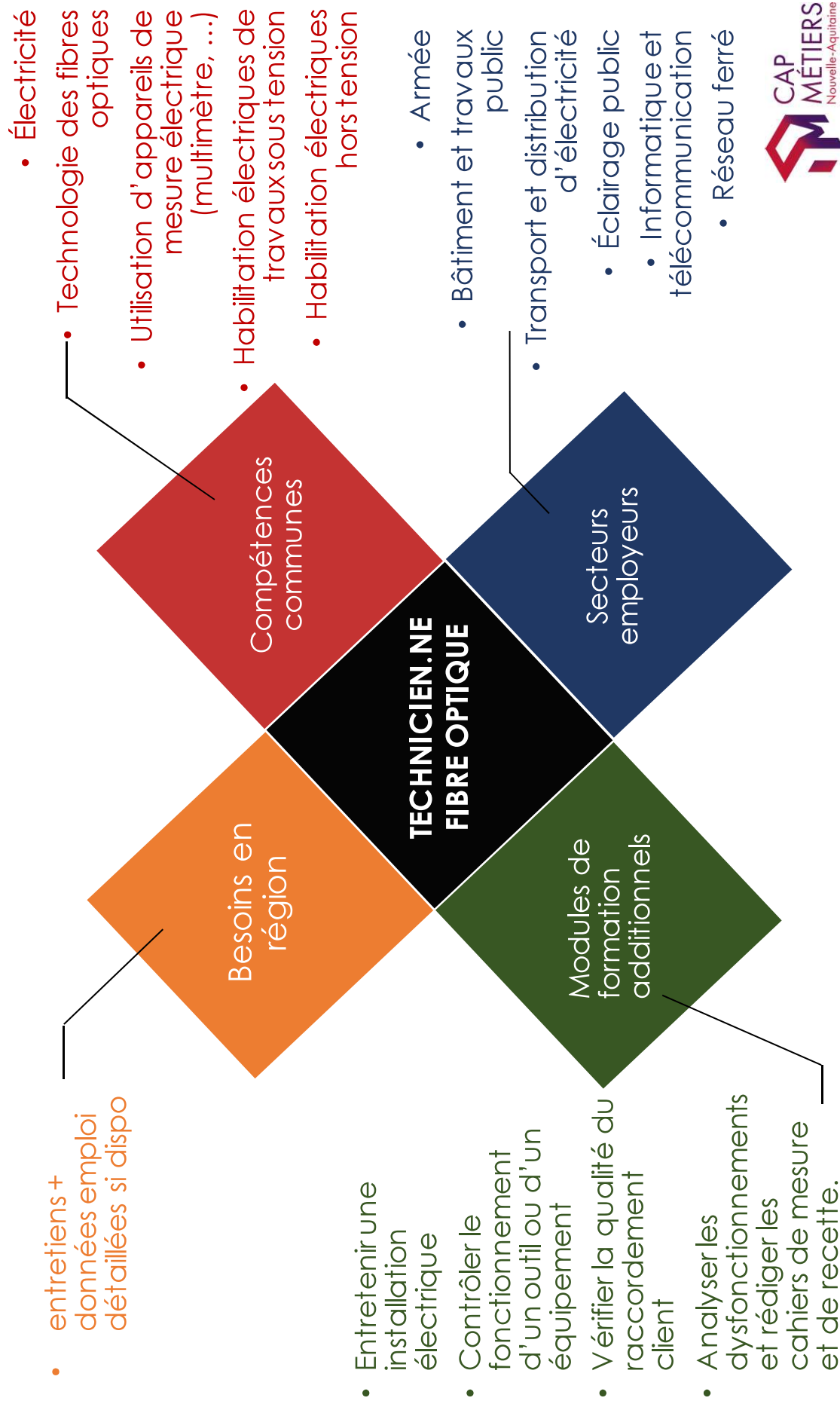
## TECHNICIEN.NE FIBRE



# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés



# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés

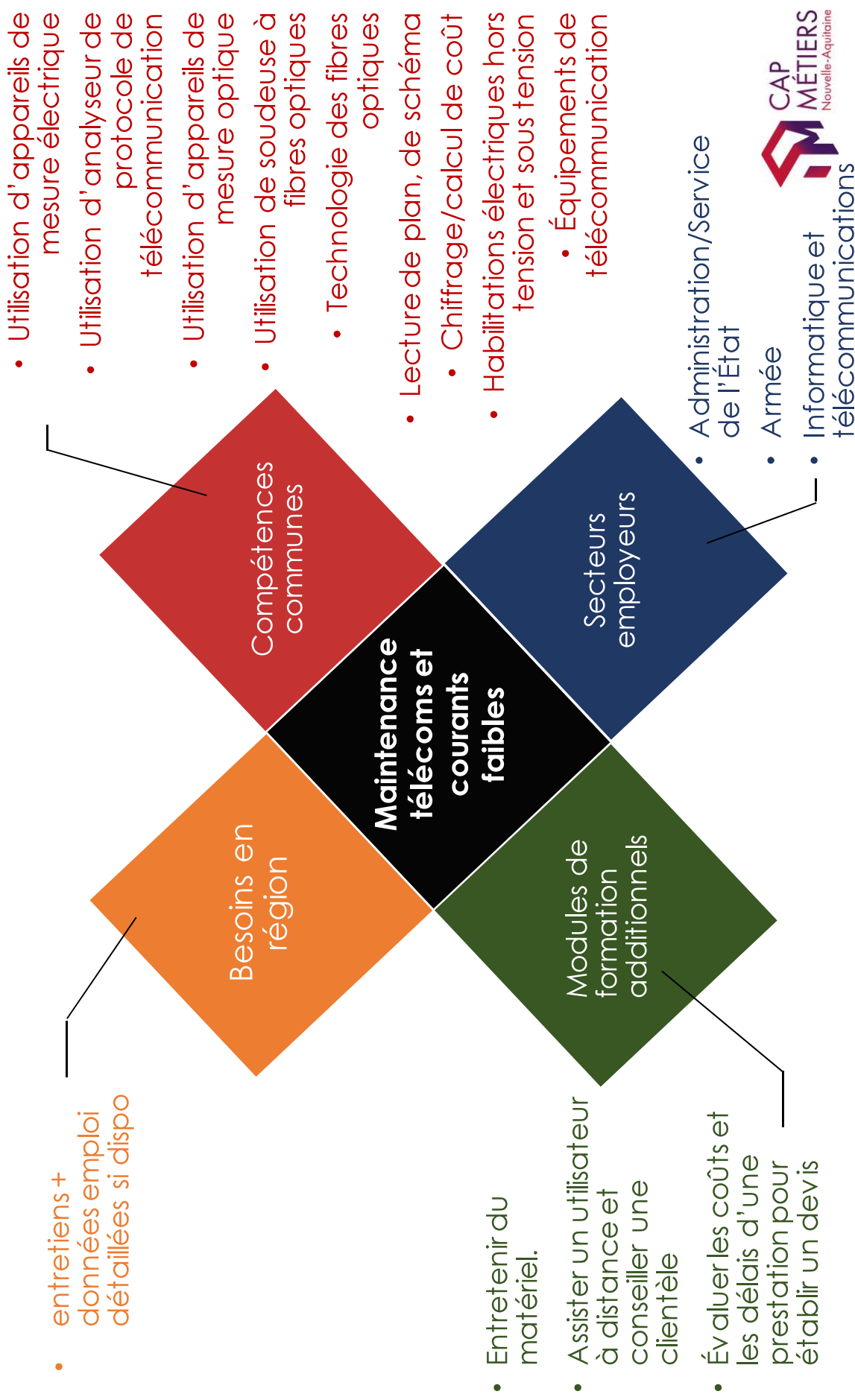
## TECHNICIEN.NE MAINTENANCE



# CÂBLEUR

## télécommunications

## mobilités professionnelles

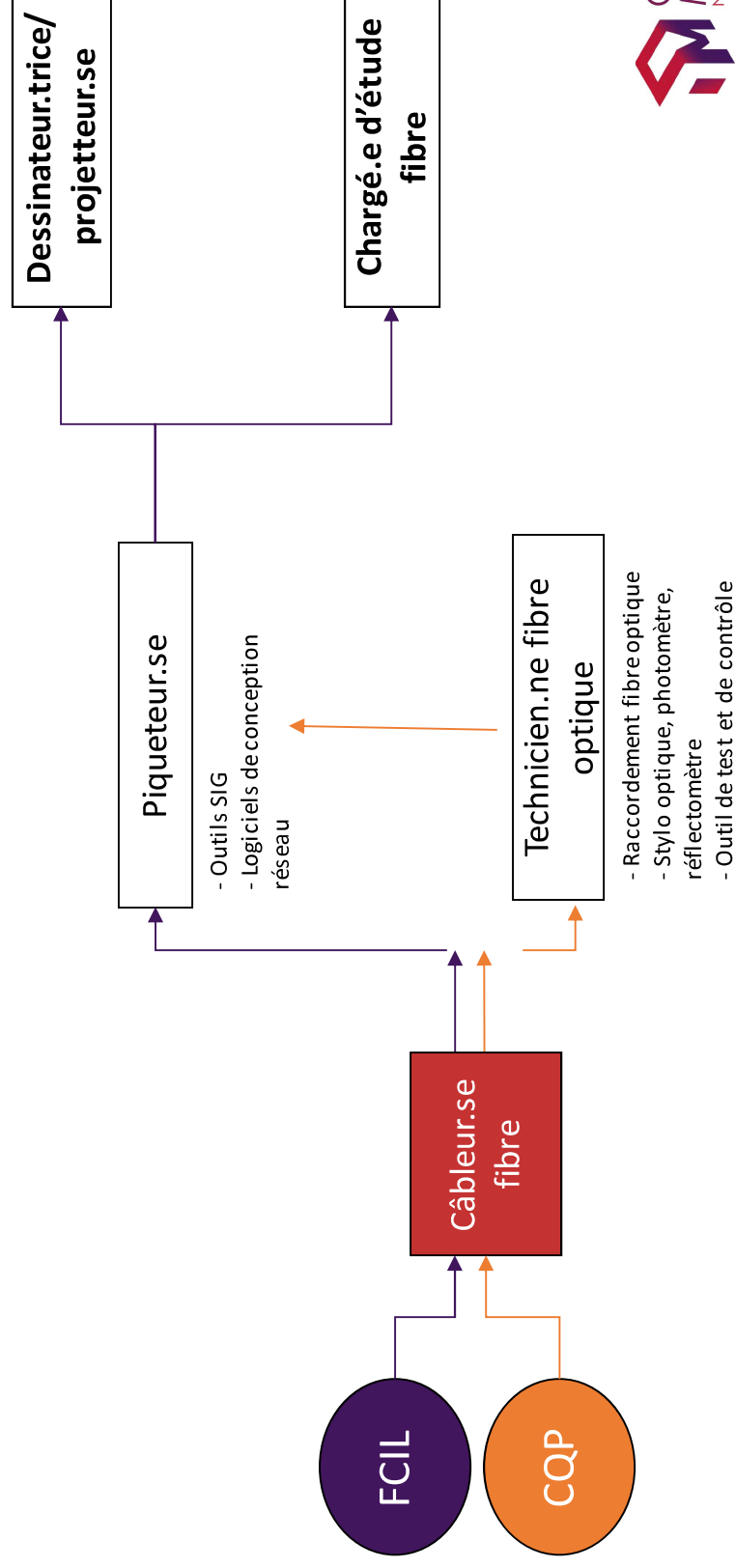


# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés

## PIQUETEUR.SE





# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés

- entretiens + données emploi détaillées si dispo

Besoins en région

- Connaissances des réseaux de télécommunications et/ou électriques (aérien et souterrain)

- Respect des règles de sécurité

Compétences communes

- Identification des risques liés à l'environnement

- Électricité

- Matérialiser l'implantation du chantier

- Contrôler la conformité d'une installation

PIQUETEUR

Modules de formation additionnels

- Logiciels de conception de réseaux : Autocad, STARR

- Outils SIG : NETGEO, ARCGIS-QGIS

Secteurs employeurs

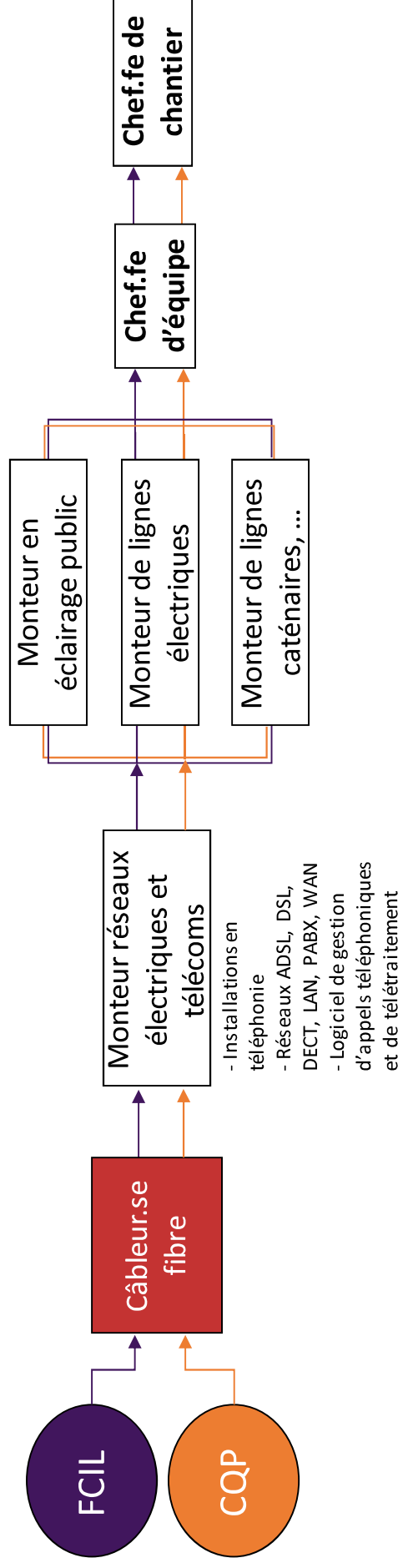
- Administration / Services de l'État
- BTP

# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés

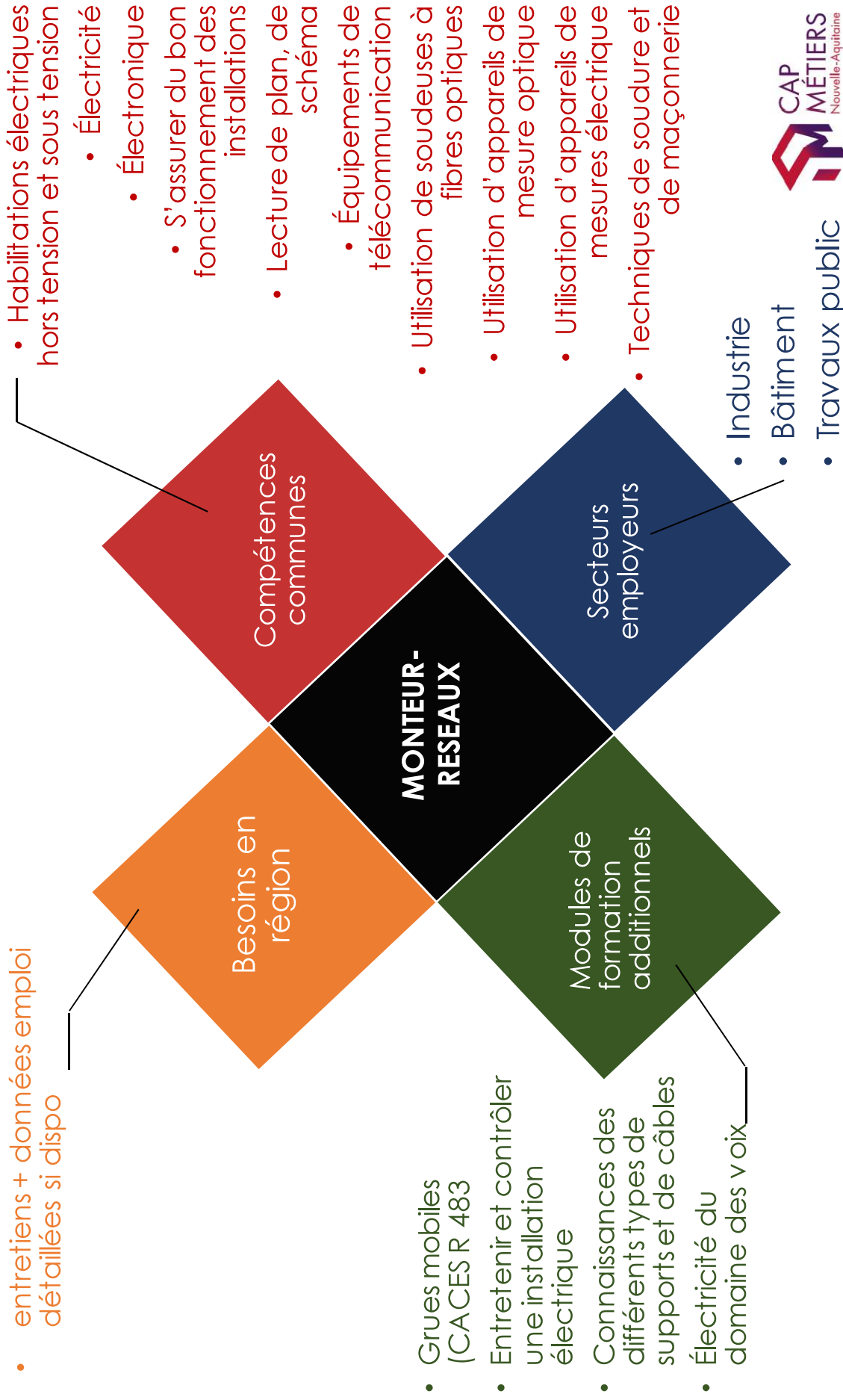
## MONTEUR-RÉSEAUX



# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés



**CÂBLEUR**  
télécommunications

Parcours détaillés

# HYPOTHÈSES DE MOBILITÉS SUITE AUX ENTRETIENS

externes

Technicien.ne  
service de la  
maison  
connectée

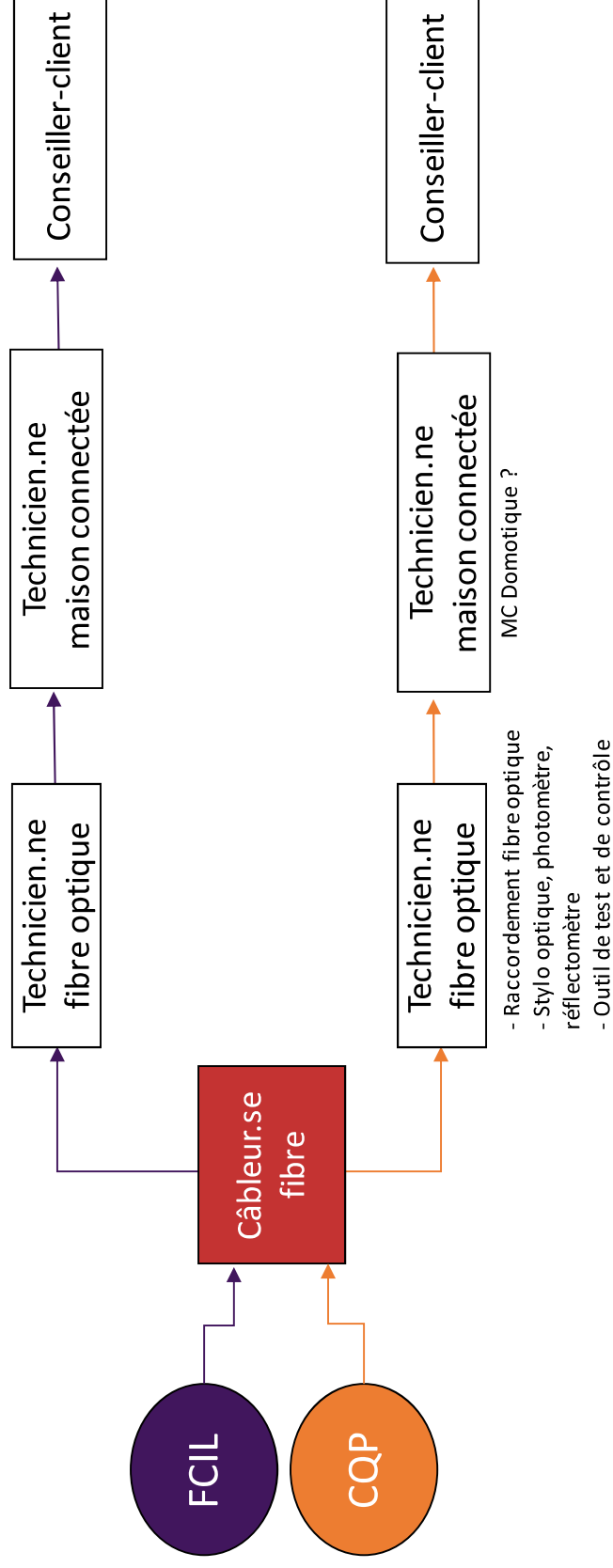
Mécatronicien.ne  
Naval.e

# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés

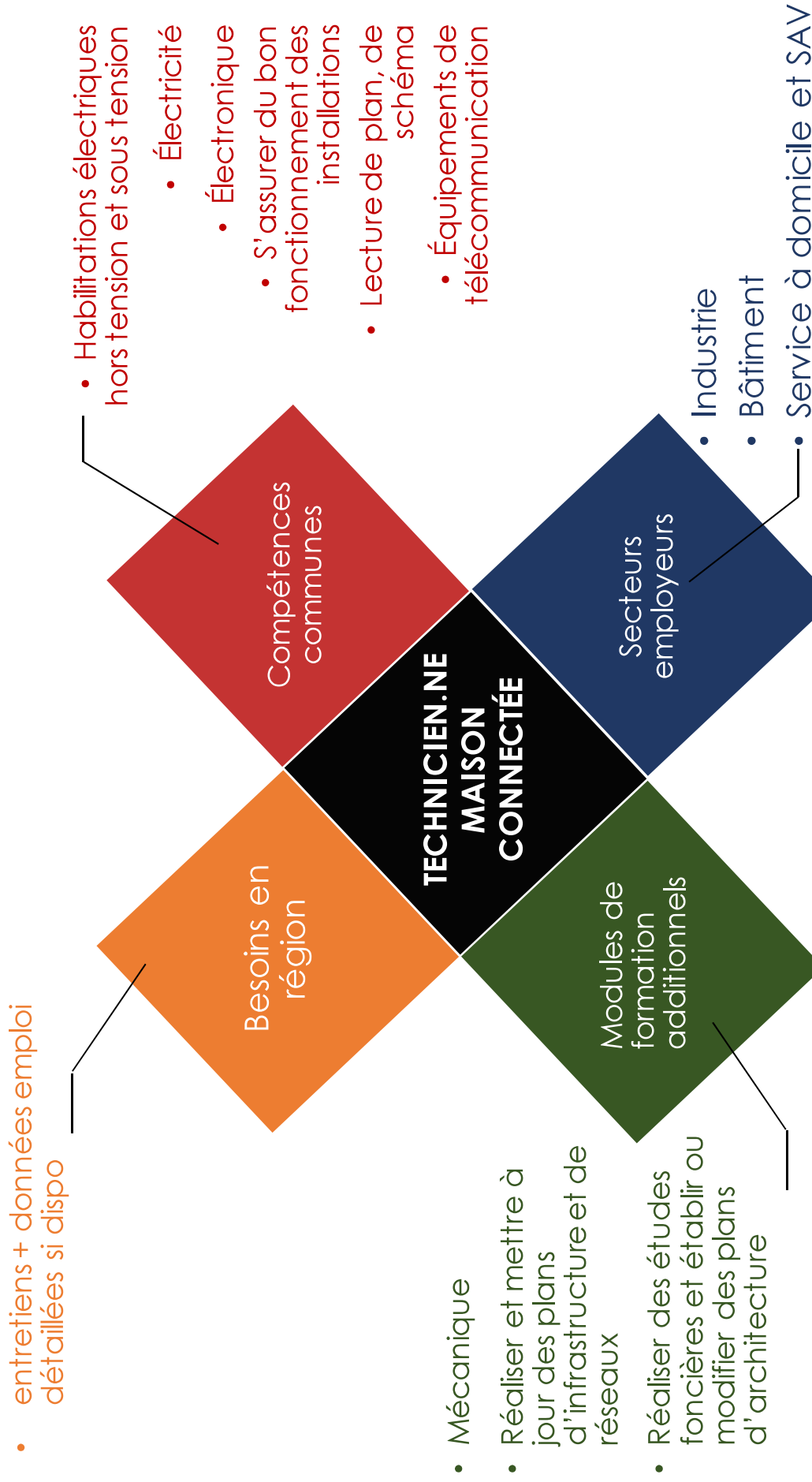
## TECHNICIEN.NE SERVICE DE LA MAISON CONNECTÉE



# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés

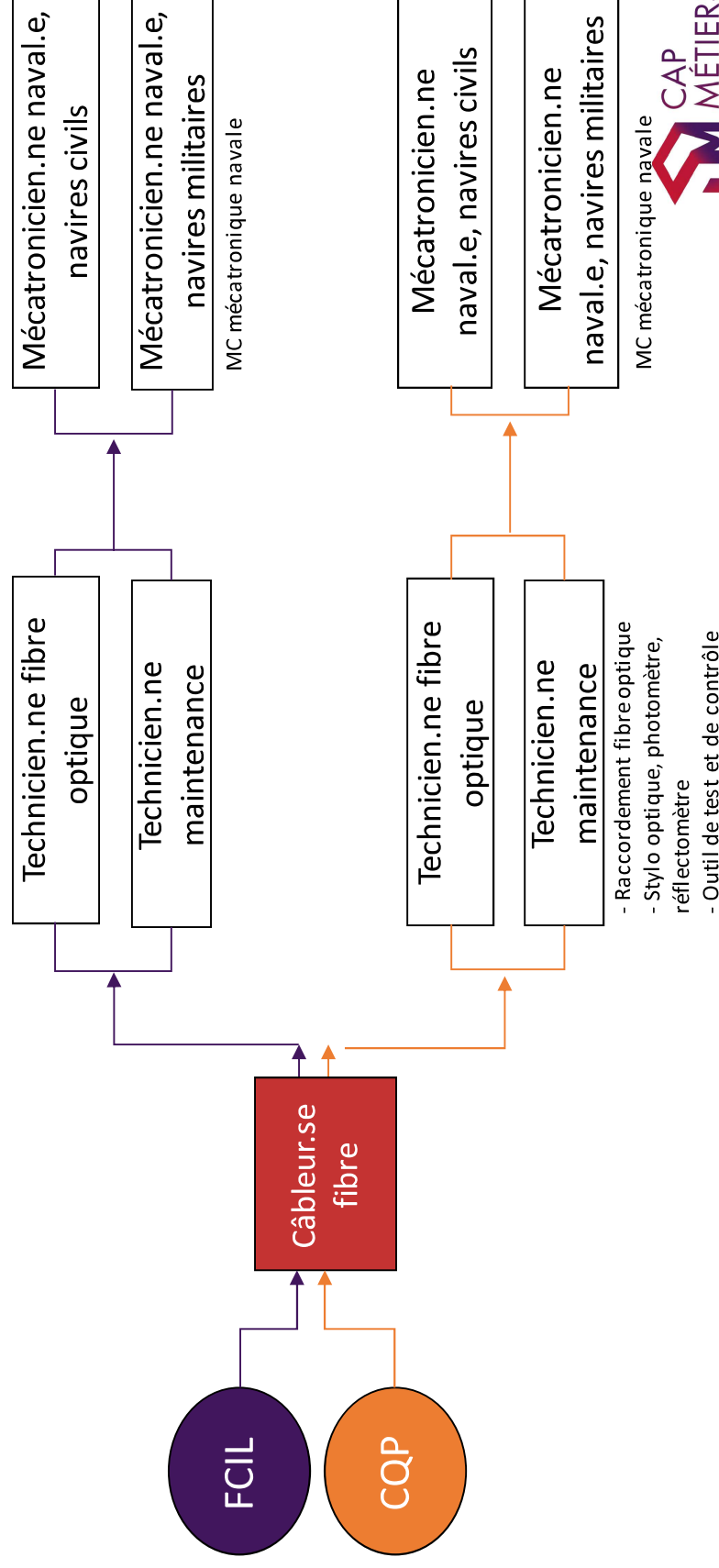


# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés

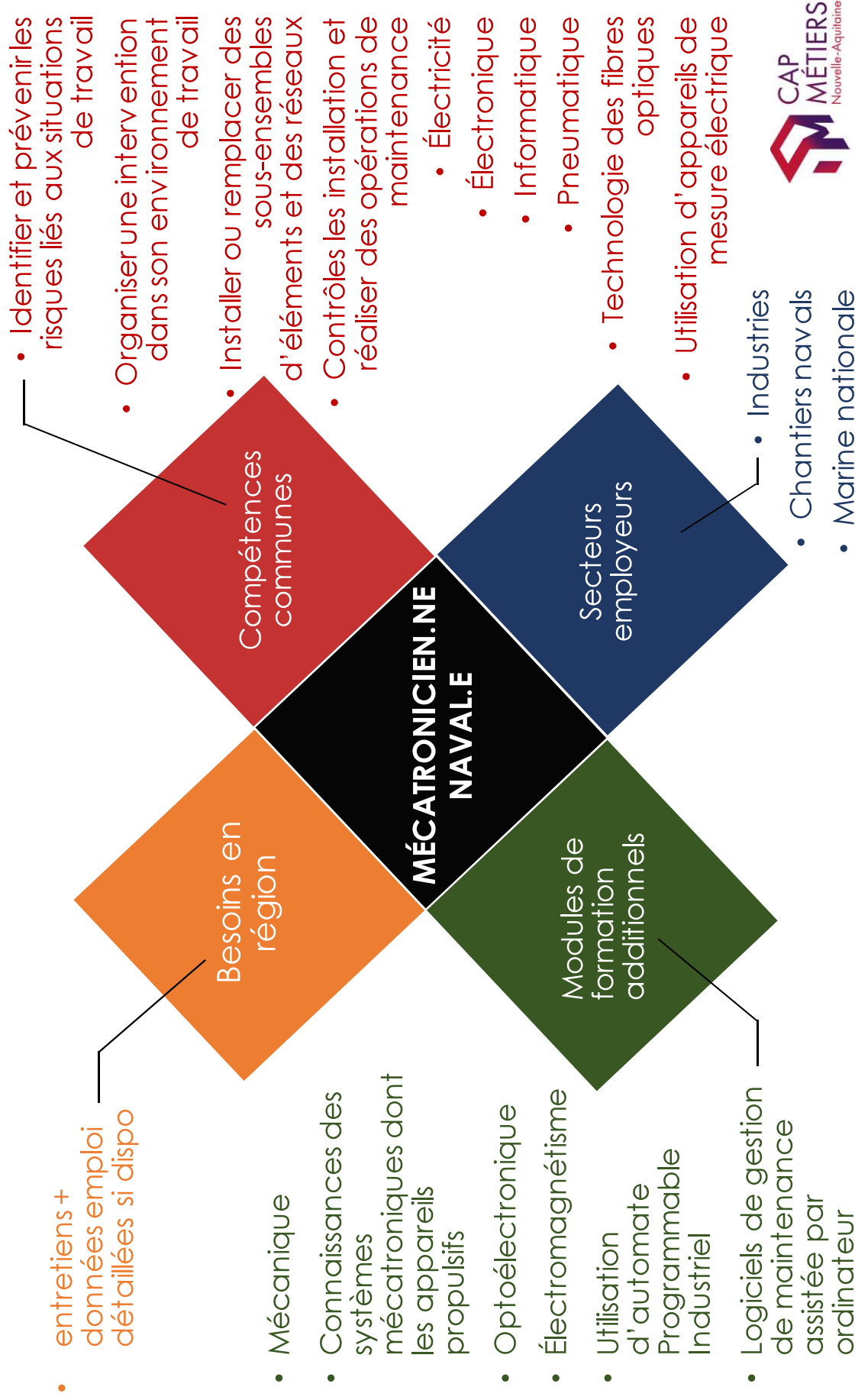
## MÉCATRONICIEN.NE NAVAL.E



# CÂBLEUR

télécommunications

Parcours détaillés





PROFESIONALES

PROFESIONALES

PROFESIONALES

PROFESIONALES

PROFESIONALES

**CAP**  
**MÉTIERS**  
Nouvelle-Aquitaine

